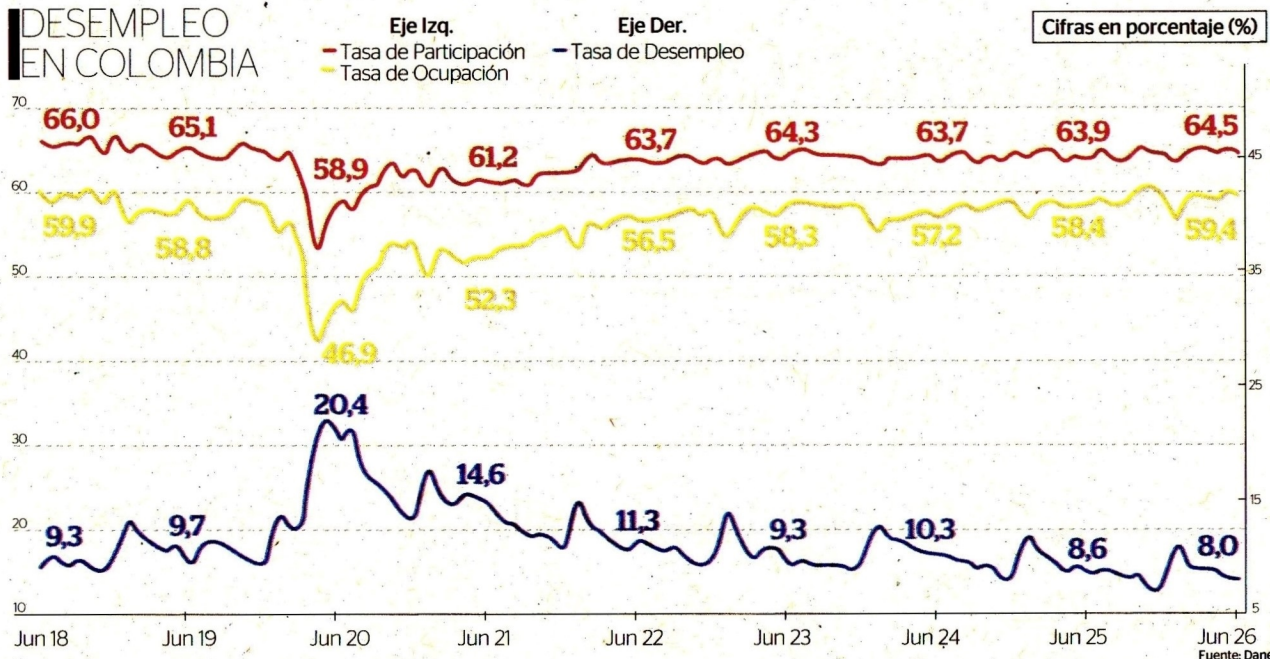


DESEMPLEO
EN COLOMBIA

Colombia exhibe fuertes brechas de formalidad

Análisis del Banco de la República utiliza datos de PILA y GEIH para 23 regiones durante 2010-2021.

Leidy Julieth Ruiz Clavijo

COLOMBIA presenta importantes diferencias regionales en materia de empleo formal que están relacionadas con los distintos niveles de desarrollo económico,

según un estudio de investigadores del Banco de la República y otras instituciones que analizó datos administrativos de ocho países.

Para el caso colombiano, la investigación utilizó información de la PILA y la GEIH

entre 2010 y 2021 y encontró una relación estrecha entre el nivel de desarrollo y la proporción de trabajadores que acceden al empleo formal.

El trabajo, titulado “Dinámicas del Mercado Laboral

Formal y el Desarrollo Económico”, analiza la evolución de los mercados laborales a partir de información longitudinal que permite seguir las relaciones entre trabajadores y empresas a través del tiempo. En Colombia, la base utilizada comprende 23 regiones y 276 observaciones región-año, lo que permitió comparar la evolución de la formalidad en territorios con diferentes niveles de desarrollo económico.

El hallazgo central es que la formalidad aumenta a medida que lo hace el desarrollo económico, tanto cuando se comparan distintos países como cuando se observan diferencias dentro de un mismo país. La investigación estima que cada punto adicional en el logaritmo del PIB per cápita está asociado con un aumento de entre 17 y 18 pun-

tos porcentuales en la tasa de formalidad, una relación que también aparece al comparar las regiones de Brasil y Colombia.

La importancia de esta relación está en que el avance de la formalidad no parece explicarse principalmente porque las personas permanezcan durante más tiempo en empleos formales.

El estudio del banco central colombiano identifica que el principal mecanismo es el aumento de trabajadores que consiguen ingresar al sector formal. Los autores denominan este fenómeno el margen extensivo, relacionado con la entrada de nuevos trabajadores al empleo formal, frente al margen intensivo, que refleja cuánto tiempo permanecen allí.

La investigación encuentra que, en los niveles más bajos de PIB per cápita, alrededor de 20% de las personas en edad de trabajar ingresa al empleo formal al menos una vez durante un

periodo de cuatro años. En los niveles más altos de desarrollo, esa proporción llega a cerca de 80%. El resultado muestra la amplitud de la relación entre desarrollo económico y acceso al mercado laboral formal.

El documento también encuentra diferencias importantes en la proporción de población vinculada al empleo formal. Entre los países analizados, esta relación pasa de alrededor de 10% en Kenia a casi 50% en Chile. Una amplitud similar aparece cuando se comparan las regiones con menor y mayor desarrollo dentro de Brasil y Colombia, lo que refuerza el vínculo identificado entre las condiciones económicas de los territorios y el acceso al empleo formal.

Para Colombia, el estudio utilizó registros administrativos de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes, PILA, correspondientes al periodo 2010-2021, complementados con información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares, GEIH. La base administrativa registró, en promedio, 7,925 millones de empleados, mientras que la población promedio considerada fue de 47,647 millones de personas.

El uso de registros administrativos es uno de los elementos centrales de la investigación. A diferencia de las encuestas de hogares, este tipo de información permite observar durante varios periodos la relación entre trabajadores y empresas, reduciendo problemas de medición y de tamaño de muestra. □

“La base utilizada comprende 23 regiones y 276 observaciones región-año, lo que permitió comparar la evolución de la formalidad en territorios”.

Carlos Suárez preside junta de Ecopetrol

Brayan Silva Hernández

CARLOS Augusto Suárez Rojas fue elegido presidente de la Junta Directiva de Ecopetrol, según confirmó Luis Felipe Henao, quien hasta ahora venía ocupando esa posición de manera transitoria en la mayor empresa del país y de mayoría estatal.

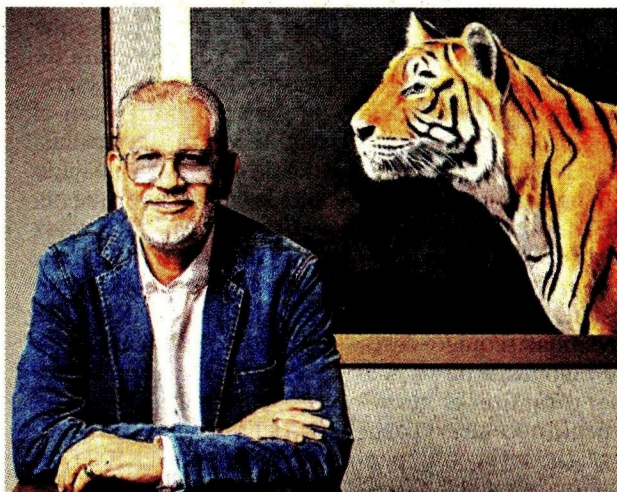
Suárez es uno de los estrategas del presidente Abelardo De La Espriella, además de ser su amigo desde hace varios años y llega a encabezar el máximo órgano de dirección de la petrolera, en

medio de la renovación de la totalidad de su junta directiva.

Henao agradeció al mandatario la confianza durante su periodo al frente de la corporación y también dio la bienvenida a Claudia Lafaurie como nueva integrante.

“Serán fundamentales para recobrar el gobierno corporativo, luchar contra la corrupción, evitar un apagón y volver a la exploración”, afirmó.

QUIÉN ES Y CUÁLES SON SUS EJECUTORIAS



Carlos Suárez es amigo y estratega del presidente de Colombia, Abelardo De La Espriella. Foto: cortesía

Carlos Augusto Suárez Rojas es abogado, consultor político y también es fundador de la firma Estrategia y Poder.

Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el campo de la comunicación estratégica, el manejo de crisis, el marketing político y la construcción de imagen pública en varios sectores de la economía.

Carlos Suárez nació en Bogotá y pasó una parte de su infancia con su abuela materna.

Posteriormente vivió su adolescencia en Pamplona, Norte de Santander, donde estudió como interno en el Seminario Menor de esa ciu-

dad universitaria.

Más adelante regresó a Bogotá para estudiar Derecho en la Universidad Externado de Colombia.

En ese centro universitario también tuvo un acercamiento con su padre, el abogado Daniel Suárez Hernández, quien llegó a ser presidente del Consejo de Estado y quien además ejercía como docente en esa universidad.

Carlos Augusto Suárez Rojas también cuenta con estudios de especialización en control fiscal y una amplia experiencia en la asesoría a gobernantes, así como en la elaboración de estrategias de comunicación política.