



INICIO

LOCALES

PROVINCIALES

NACIONALES

INTERNACIONALES

POLICIALES

DEPORTES

+

Buscar..

Q

Inicio

Ecopetrol y sueldos



Ecopetrol reveló su brecha salarial de género y salarios

NACIONALES 16-09-2026

La petrolera colombiana difundió una medición interna de remuneraciones que permitió comparar ingresos entre hombres y mujeres por nivel de cargo. El informe mostró diferencias en áreas no administrativas y ejecutivas, y reabrió el debate sobre equidad salarial en grandes empresas de energía.

“A igual trabajo, igual salario” es una de las consignas históricas más citadas en la discusión laboral moderna, y Ecopetrol volvió a ponerla sobre la mesa con una medición interna que busca ordenar, revisar y corregir las diferencias de remuneración entre hombres y mujeres dentro de la compañía.

Ecopetrol publicó una medición sobre las remuneraciones de su personal según nivel de cargo y género, con cifras anuales que permiten establecer un promedio mensual para puestos no administrativos y ejecutivos.

El documento, difundido en junio de 2026, estuvo destinado a identificar y corregir las diferencias salariales entre hombres y mujeres dentro de la empresa.

La compañía informó que la brecha salarial de género fue de 2,78%. Según explicó, ese resultado indicó que, en promedio, las mujeres recibieron una remuneración superior a la de los hombres en la organización.

Los datos no presentaron un salario puntual para cada profesión. La tabla agrupó al personal de acuerdo con su nivel dentro de la compañía y expuso el promedio anual de remuneración de mujeres y hombres.

Un ingeniero de petróleos podía percibir entre \$8 y \$12 millones

La plataforma Magneto Empleos señaló que la Ingeniería de Petróleos se ubicó entre las profesiones mejor pagadas en Colombia.

De acuerdo con esa referencia, un ingeniero de petróleos podía recibir en Ecopetrol un salario básico mensual de entre \$8 y \$12 millones.

La información suministrada no detalló los cargos incluidos en ese cálculo ni el nivel de experiencia de los profesionales. Tampoco especificó si el valor contempló beneficios adicionales al salario básico.

Seguinos

Facebook

Twitter

YouTube

Instagram

Categorías

Locales

Provinciales

Nacionales

Internacionales

Política

Opinión

Sociedad

MÁS LEÍDAS

ÚLTIMAS



16-09-2026

Alerta en un vuelo de Iberia: aterrizaje de emergencia en Bruselas por humo a bordo



16-09-2026

Tom Cruise impactó en GQ con una sesión de fotos virales y estilo western



16-09-2026

Isabel Di Tella, oro en esgrima y una cábala de Racing



16-09-2026

Quibdó avanza en obras y viviendas tras el sismo en Chocó



16-09-2026

Caputo ratificó el rumbo económico y anticipó superávit fiscal por cuarto año



16-09-2026

Beller declarará por videoconferencia en la causa ANDIS

La tabla de **Ecopetrol** presentó remuneraciones promedio por niveles. En el segmento no administrativo, el ingreso mensual promedio de las mujeres fue de \$20,1 millones, mientras que el de los hombres alcanzó \$19,4 millones.

En los cargos ejecutivos, las mujeres registraron una remuneración mensual promedio de \$74,4 millones. Para los hombres de ese mismo nivel, el promedio llegó a \$92,7 millones.

Las cifras correspondieron a los valores anuales distribuidos en 12 meses. La medición mostró diferencias entre niveles y géneros, aunque no estableció una remuneración específica para cada especialidad profesional.

Qué es **Ecopetrol** y cuáles son las actividades que desarrolla

Ecopetrol es una compañía colombiana de energía que participa en la exploración, producción, transporte, refinación y comercialización de hidrocarburos.

Su actividad abarca petróleo, gas natural, combustibles y productos derivados, dentro y fuera de Colombia.

La empresa está organizada como una sociedad anónima del orden nacional y se encuentra vinculada al Ministerio de Minas y Energía. La República de Colombia posee la mayoría de sus acciones.

Su origen está ligado a la administración de los activos petroleros que revirtieron al Estado tras el fin de la Concesión de Mares. Con el paso de los años, la compañía amplió sus negocios y conformó un grupo empresarial con presencia en varios sectores.

Ecopetrol busca y extrae petróleo y gas en campos ubicados en distintas regiones de Colombia. También puede desarrollar esas actividades en otros países mediante filiales, contratos o asociaciones con terceros.

Una parte de su operación corresponde a la refinación. Este proceso transforma el crudo en combustibles y otros productos utilizados por hogares, vehículos, industrias y actividades de transporte. La compañía cuenta con refinerías en Barrancabermeja y Cartagena.

El traslado de crudo y combustibles constituye otro de sus frentes de trabajo. A través de empresas del grupo, como Cenit, participa en la operación de oleoductos, poliductos, terminales portuarias y sistemas de almacenamiento.

La compañía también tiene presencia en la comercialización y distribución de hidrocarburos y sus derivados. Sus estatutos contemplan, además, actividades relacionadas con biocombustibles, fuentes renovables de energía, hidrógeno y tecnologías de captura, uso o almacenamiento de carbono.

El Grupo **Ecopetrol** incluye compañías con operaciones en Colombia, Brasil, México y Estados Unidos. Entre ellas se encuentran filiales enfocadas en exploración y producción, transporte de hidrocarburos, infraestructura energética, vías y telecomunicaciones.

Las acciones de **Ecopetrol** se negocian en la Bolsa de Valores de Colombia. La empresa también cuenta con certificados de depósito estadounidenses, conocidos como ADR, que cotizan en la Bolsa de Nueva York.

Análisis y proyecciones

La medición difundida por **Ecopetrol** se inscribe en una tendencia global que, desde hace años, empuja a grandes compañías a transparentar salarios y a auditar sesgos de género en sus estructuras internas. En sectores históricamente masculinizados, como el energético y el petrolero, estas revisiones suelen ser especialmente sensibles porque combinan brechas de ingreso, techos de cristal y menor representación femenina en posiciones de alta jerarquía.

Si bien el informe mostró una brecha favorable a las mujeres en el promedio general, la diferencia por niveles deja una lectura más compleja: en cargos ejecutivos, la disparidad todavía favoreció ampliamente a los hombres. En términos de gestión, este tipo de resultados suele anticipar nuevas revisiones de bandas salariales, políticas de promoción y esquemas de equidad interna para evitar que la igualdad promedio oculte desigualdades en la cima de la organización.

En la evolución reciente del debate corporativo, las empresas energéticas han pasado de comunicar resultados financieros y productivos a responder también por diversidad, inclusión y transparencia



16-09-2026

La Plata deberá indemnizar a un vecino por la caída de un árbol



16-09-2026

Estados Unidos admite armas espaciales y reabre el debate



16-09-2026

Sobresayeron a los hermanos Caputo en la causa Revolución Federal



16-09-2026

Daniel Lee denunció un violento asalto en su apartamento en Bogotá

remunerativa. En ese marco, **Ecopetrol** aparece alineada con un enfoque más contemporáneo de gobierno corporativo, aunque el desafío de fondo sigue siendo traducir las mediciones en cambios sostenidos de carrera, liderazgo y representación dentro de la compañía.

Cómo evolucionó la postura de la compañía

Con el paso de los años, la discusión sobre salarios y género dentro de grandes firmas dejó de centrarse únicamente en el monto final del sueldo y empezó a enfocarse en la composición de los equipos, la movilidad interna y el acceso a puestos de decisión. En ese sentido, la postura empresarial pasó de la opacidad a una mayor exposición de datos, impulsada por estándares internacionales de sostenibilidad, presión social y mejores prácticas de reporte.

En el caso de **Ecopetrol**, la publicación de esta medición refleja una etapa en la que la compañía no solo administra su negocio energético, sino que también intenta mostrar indicadores sociales y laborales más detallados. Eso marca una diferencia con modelos empresariales tradicionales, donde la estructura salarial se conocía de forma limitada y los análisis de brecha quedaban fuera del debate público.

[← ANTERIOR](#)

[SIGUIENTE →](#)



Inicio
Locales
Provinciales
Nacionales
Internacionales

Policiales
Deportes
Política
Espéctaculos
Bienestar

Tecnología
Opinión
Sociedad
Tv Online
Edictos Judiciales

Identidad Correntina 93.1
Tel: 123154654654 / 4425938
© 2026 Derechos Reservados
identidadcorrentina.com.ar

