




Más de **600**
Colaboradoras

1		Banco de Occidente	☆ Servicios financieros y seguros	🌐 Colombia	👤 4191 colaboradoras	En Banco de Occidente, la equidad no es solo una declaración, es una práctica. Para ellos es fundamental para impulsar el crecimiento del negocio, contribuir a la economía familiar e impactar positivamente el desarrollo del país. Al contar con un 60 % de mujeres en su organización, reafirman su compromiso genuino con la equidad y el respeto.
2		Productos Ramo	☆ Manufactura y producción	🌐 Colombia	👤 764 colaboradoras	En Ramo apuestan al desarrollo de las mujeres, fortaleciendo el crecimiento del talento en todas sus dimensiones. Esto les ha ayudado a impulsar la innovación, mejorar la productividad y enriquecer sus equipos de trabajo, construyendo una organización más diversa, equitativa, inclusiva, sostenible y preparada para los retos del negocio.
3		Lilipink & Yoi	☆ Manufactura y producción	🌐 Colombia	👤 1820 colaboradoras	En Lili Pink & Yoi afirman que son una organización que inspira confianza y feminidad, al acompañar a la mujer en cada etapa de su vida para que cumpla sus sueños. Promueven la equidad salarial y la igualdad de condiciones, desarrollan procesos de selección inclusivos y fortalecen el liderazgo femenino. El 70 % de sus líderes son mujeres.
4		Politécnico Grancolombiano	☆ Educación y formación	🌐 Colombia	👤 715 colaboradoras	El Politécnico Grancolombiano es una institución de educación superior con vocación formativa, que trabaja apasionadamente para brindar más y mejores oportunidades de acceso a una formación integral, pertinente y de calidad, que transforma vidas y genera un impacto positivo en la sociedad. Reconocida por su enfoque en el emprendimiento y la innovación.
5		Totto	☆ Manufactura y producción	🌐 Colombia	👤 1146 colaboradoras	Totto promueve el desarrollo y crecimiento de las mujeres, fortaleciendo el talento y contribuyendo a la construcción de organizaciones más sostenibles, diversas y resilientes. La compañía reconoce que la equidad de oportunidades potencia la toma de decisiones, la colaboración y genera ambientes laborales más inclusivos y preparados para el futuro.
6		TP	☆ Servicios profesionales	🌐 Francia	👤 22000 colaboradoras	TP es una organización consciente de que implementar políticas orientadas al desarrollo de las mujeres fortalece la equidad e impulsa el liderazgo diverso. Además, consideran que aumenta el compromiso, reduce la rotación y potencia la innovación, generando un impacto sostenible en el negocio y en la cultura organizacional.
7		Ecopetrol	☆ Servicios industriales	🌐 Colombia	👤 2573 colaboradoras	Ecopetrol impulsa una cultura donde las mujeres pueden liderar, crecer e influir; cuentan con beneficios que fomentan su desarrollo, permanencia y equilibrio de vida. Se ha planteado el propósito de fortalecer la equidad, atraer y fidelizar talento diverso, cerrar brechas históricas y aumentar la representación de las mujeres en todos los niveles de liderazgo.
8		Flores Ipanema	☆ Agricultura	🌐 Colombia	👤 1494 colaboradoras	En Flores Ipanema las mujeres representan la mayor parte de su fuerza laboral, especialmente en labores de alta precisión como el corte, clasificación y la elaboración de los ramos. Aseguran que invertir en su desarrollo hace que el conocimiento técnico permanezca, ya que para ellos, una mujer empoderada y capacitada mejora la calidad de los procesos.
9		Banco Santander	☆ Servicios financieros y seguros	🌐 Colombia	👤 684 colaboradoras	El Banco Santander cree en el poder de sus mujeres, por eso no duda en ofrecer un entorno donde cada una puede crecer, liderar y alcanzar su máximo potencial. Esto va más allá de algo obligatorio y es fundamental para fortalecer la convicción que tienen como banco: ser conscientes del papel de la mujer en todos sus roles.
10		SLB Global Business Services & IT	☆ Servicios profesionales	🌐 Francia	👤 883 colaboradoras	Para SLB Global Business Services & IT, la diversidad de su fuerza laboral es la mejor ventaja competitiva; saben que potencia su capacidad para impulsar la innovación y los lleva a una transición energética con éxito. Se enfocan en aumentar la representación de mujeres en todos los niveles de la organización y en reducir la brecha salarial.