

Empresas

Denuncia interna por presunto maltrato laboral contra el presidente de Hocol: Grupo Ecopetrol investiga

Pormenores del caso en indagación.



Créditos: Luis Eduardo Parra, presidente de Hocol. Universidad Sergio Arboleda.

POR AGENCIA PERIODISMO INVESTIGATIVO |SÁB, 27/06/2026 - 13:37

f

X

Una denuncia interna por presunto maltrato laboral presentada contra el presidente de Hocol, Luis Eduardo Parra, abrió un proceso de revisión dentro de esa compañía, filial del Grupo Ecopetrol dedicada a la exploración, producción y comercialización de hidrocarburos.

✉

La queja fue radicada por una ingeniera sénior con amplia trayectoria en la empresa, quien sostiene que durante varios meses fue objeto de episodios de hostigamiento, cuestionamientos públicos y señalamientos relacionados con asuntos que, según afirma, no hacían parte de sus responsabilidades.

El caso se conoce en un momento en que la situación laboral dentro de Hocol ha sido objeto de debate entre sus trabajadores. Desde comienzos de este año, empleados de la empresa impulsaron la conformación de la primera organización sindical en más de seis décadas de funcionamiento de la compañía.

ÚLTIMAS NOTICIAS

La denuncia fue presentada por Yamile Ordóñez, ingeniera de petróleos sénior y responsable del área de Geomecánica, quien acumula más de 17 años de experiencia profesional en el sector de hidrocarburos.

En el documento dirigido a las instancias internas de la organización solicitó que se investiguen varios hechos que, a su juicio, resultan incompatibles con un entorno laboral basado en el respeto, la dignidad, la seguridad y la prevención de cualquier forma de hostigamiento.

En su relato, la funcionaria sostiene que durante los últimos meses fue objeto de cuestionamientos sobre su desempeño profesional en distintos espacios compartidos con otros trabajadores.

Según expone, esas intervenciones ocurrieron delante de terceros y en circunstancias que interpretó como recriminaciones públicas que afectaron su imagen profesional.

Uno de los episodios descritos habría ocurrido en el parqueadero de las instalaciones de Hocol. De acuerdo con la denuncia, mientras se encontraba en ese lugar y en presencia de otras personas, el presidente de la compañía le habría reclamado por asuntos relacionados con el desarrollo de proyectos de geotermia y por la ausencia de adquisición de bloques dentro de una ronda del sector energético.

La ingeniera manifestó que respondió indicando que esos asuntos no correspondían a las funciones asignadas a su cargo. Sin embargo, asegura que la conversación continuó y recibió la instrucción de encargarse del tema y presentar posteriormente resultados.

En el documento sostiene que el tono empleado y el escenario en el que se produjo el intercambio la hicieron sentir expuesta ante otros trabajadores y afectaron su percepción sobre el trato recibido.

Según la denuncia, el impacto de ese episodio trascendió el momento de la conversación. La funcionaria afirmó que durante el resto de la jornada experimentó dificultades para concentrarse debido a las consecuencias emocionales derivadas de lo sucedido.

La segunda situación descrita habría ocurrido dentro de un ascensor de las instalaciones de la empresa. Allí, nuevamente en presencia de otras personas, asegura que recibió observaciones relacionadas con su trabajo y cuestionamientos sobre la utilidad de las reuniones en las que participaba, así como interrogantes respecto al cronograma de perforación de un pozo geotérmico.

Ordóñez sostiene que esas manifestaciones también fueron realizadas delante de terceros y que se produjeron bajo un tono que interpretó como recriminatorio, circunstancia que, según afirma, contribuyó a un ambiente de presión dentro de sus actividades laborales.

El tercer hecho mencionado en la denuncia está relacionado con un viaje institucional a Chile vinculado, según el documento, a una agenda presidencial.

La funcionaria afirma que durante ese episodio recibió observaciones por la gestión de esa actividad y que le fueron atribuidas responsabilidades que no hacían parte de sus funciones dentro de la organización.

En su comunicación, la ingeniera sostiene que la reiteración de estos hechos produjo una afectación emocional acompañada de manifestaciones físicas que hicieron necesaria atención médica.

Por esa razón pidió a la empresa adoptar medidas encaminadas a preservar sus condiciones laborales mientras se desarrolla el análisis del caso.

La denuncia fue remitida a los mecanismos internos previstos por la organización para este tipo de situaciones.

- las mejores del

Mundial 2026

Sáb, 27/06/2026 - 21:44
- 2

Jhon Arias, el motor silencioso de Colombia: los números que explican su influencia en el Mundial 2026

Sáb, 27/06/2026 - 21:38
- 3

James Rodríguez volvió a ser el cerebro de Colombia: las estadísticas que explican su partido ante Portugal

Sáb, 27/06/2026 - 21:29
- 4

Del liderato a la ilusión: las estadísticas de Colombia tras una fase de grupos invicta

Sáb, 27/06/2026 - 21:15
- 5

Colombia empató con Portugal, terminó líder del Grupo K y convirtió Miami en una fiesta tricolor

Sáb, 27/06/2026 - 20:57

parcialmente a lo ocurrido.

Indicó que el caso ya fue puesto en conocimiento del Comité de Conciliación de la compañía, instancia encargada de evaluar este tipo de situaciones.

Parra reconoció que uno de los intercambios con la funcionaria se produjo en un lugar que no consideró apropiado para ese tipo de conversaciones.

Sin embargo, rechazó que se hubiera tratado de un reclamo formulado en un tono ofensivo o de una actuación orientada a descalificar a la trabajadora.

Según explicó, el encuentro ocurrió mientras sostenía una conversación con la ingeniera y estuvieron presentes únicamente las personas que habitualmente integran su esquema de acompañamiento, entre ellas su conductor y el integrante de seguridad.

Agregó que esa circunstancia fue expuesta por él mismo durante la revisión adelantada por el comité interno.

El directivo también manifestó que, desde su llegada a la presidencia de Hocol en julio de 2025, no había enfrentado denuncias similares por parte de trabajadores de la empresa.

Señaló que considera el episodio como un hecho desafortunado y sostuvo que durante su trayectoria profesional no había recibido quejas relacionadas con su trato hacia los colaboradores.

Mientras avanza el análisis institucional, el caso ha reavivado las preocupaciones expresadas durante los últimos meses por parte de trabajadores y representantes sindicales sobre las condiciones del ambiente laboral dentro de Hocol.

La organización sindical creada este año ha insistido en la necesidad de fortalecer mecanismos de buena gobernanza, garantizar espacios de diálogo entre directivos y empleados y consolidar políticas orientadas a la convivencia laboral y al respeto entre todos los integrantes de la empresa.

La evolución de la denuncia dependerá de las conclusiones que adopten los órganos internos de la compañía y de las medidas que eventualmente se determinen conforme a los procedimientos establecidos por Hocol y el Grupo [Ecopetrol](#) para la atención de presuntos casos de acoso o maltrato en el ámbito laboral.

Otras noticias

- [**Colombia celebra oro histórico: Ronal Longa conquista los 100 metros con récord suramericano**](#)
- [**Colombia vs. Portugal: el análisis estadístico que anticipa el duelo por el liderato del Grupo K**](#)

Etiquetas

[Gobierno Petro](#) [M-19](#) [Hocol](#) [Ecopetrol](#) [Luis Eduardo Parra](#) [Yamile Ordóñez](#) [Maltrato laboral](#)
[Hostigamiento laboral](#) [Denuncia Laboral](#)



Convierta a [Agenciapi.co](#) en su fuente de noticias

API

AGENCIA DE PERIODISMO INVESTIGATIVO

Director: Norbey Quevedo

28 de Junio de 2026

f

__X

Y

@

INVESTIGACIONES

JUSTICIA

POLÍTICA

DEPORTES

ENTRETENIMIENTO

MUNDO

OTRAS SECCIONES ▾

MUNDIAL 2026

ELECCIONES 2026

Q

≡



Jhon Lucumí y Dávinson Sánchez: datos que convierten a la defensa de Colombia en una de las mejores del Mundial 2026



Jhon Arias, el motor silencioso de Colombia: los números que explican su influencia en el Mundial 2026



James Rodríguez volvió a ser el cerebro de Colombia: las estadísticas que explican su partido ante Portugal



Del liderato a la ilusión: las estadísticas de Colombia tras una fase de grupos invicta



Colombia empató con Portugal, terminó líder del Grupo K y convirtió Miami en una fiesta tricolor



Ungrd confirma primer rescate con vida de equipo colombiano tras terremotos en Venezuela



Nueva demanda contra Kylie Jenner por presunto maltrato laboral a una exchef embarazada



Caso Natalia Villalba: reconstruyen últimas horas y ruta de escape del sospechoso británico



Keiko Fujimori, a un paso de ser proclamada presidenta de Perú

SECCIONES

Justicia

Política

Deportes

Entretenimiento

Mundo

Regiones

Empresas

ACERCA DE

Del Director

Quiénes somos

Contáctenos

Política de privacidad

SÍGANOS

f

__X

Y

@

PAUTE CON NOSOTROS

publicidad@agenciapi.co

