

Las razones detrás del paro de 24 horas en Ecopetrol

Martín Ravelo, presidente de la USO, aseguró que algunos directivos de la compañía tendrían posiciones revanchistas y que luego de 25 días no se ha acordado un punto.

Daniel Hernández Naranjo

LA UNIÓN Sindical Obrera (USO) inició ayer un cese de labores por 24 horas en Ecopetrol en campos de producción y refinerías, según explicó Martín Ravelo, presidente del sindicato, quien aseguró que la decisión se tomó por la falta de avances en la negociación con la administración de la empresa, tras 25 días de conversaciones sin que, según él, se haya resuelto un solo punto del pliego de peticiones.

En diálogo con Portafolio, Ravelo afirmó que el cese de actividades se originó en lo que el sindicato considera falta de voluntad por parte de la administración de Ecopetrol para avanzar en la mesa de negociación. El proceso se adelanta en Bogotá y, de acuerdo con el presidente de la USO, ya han transcurrido 25 de los 40 días legalmente establecidos en la legislación laboral colombiana para esta etapa.

“La USO ha orientado un cese de labores por 24 horas a nivel país en los campos de producción, en las refinerías, como consecuencia de la falta de voluntad por parte de la administración de Ecopetrol”, dijo Ravelo, quien añadió que la organización ha dialogado de manera “frontal”, pero sin resultados concretos.



El sindicato de la USO programó un paro en Ecopetrol durante 24 horas. Foto: cortesía

60

MIL trabajadores del sector de hidrocarburos y gas es la población que de acuerdo con el sindicato de la USO, se busca proteger en materia de estabilidad laboral. Advierte que el conflicto afecta el equilibrio económico y social de ocho departamentos petroleros, salvaguardando el sustento de unos 3,5 millones de habitantes.

El punto más sensible, según el líder sindical, es que no se ha logrado avanzar en los contenidos que la USO considera centrales dentro del pliego, acotando que no se trata únicamente de una discusión laboral convencional, sino de una negociación que el sindicato conecta con el futuro productivo, financiero y energético de Ecopetrol.

Ravelo explicó que el pliego de peticiones de la USO le da especial importancia a los asuntos que buscan fortalecer el negocio tradicional del petróleo y el gas. Según el dirigente, este segmento representa más del 85% del Ebitda en los resultados de Ecopetrol, un indicador financiero que permite observar el desempeño operativo de una compañía antes de descontar intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones.

Para la USO, fortalecer ese negocio es clave porque de allí salen, según Ravelo, las transferencias, regalías e impuestos que Ecopetrol entrega a la Nación. El sindicato sostiene que la capacidad productiva de la empresa tiene efectos directos sobre el presupuesto nacional, las regiones productoras y la seguridad energética del país.

Ravelo resumió los principales frentes de preocupación del sindicato:

Fortalecimiento del negocio tradicional de petróleo y gas, la defensa de Ecopetrol como patrimonio público, la garantía de soberanía y seguridad energética, la protección de más de 60.000 empleos directos y tercerizados, la estabilidad de la actividad económica en ocho departamentos productores y la defensa de los derechos laborales construidos por los trabajadores petroleros.

El presidente de la USO insistió en que recuperar el fortalecimiento financiero y productivo de Ecopetrol permitiría proteger la actividad socioeconómica en las regiones. También habló de miles de empleos indirectos asociados a la operación petrolera, aunque no entregó una cifra cerrada durante la entrevista.

Uno de los señalamientos más fuertes de Ravelo fue contra Victoria Irene Sepúlveda Ballesteros, vicepresidenta de Talento Organizacional de Ecopetrol, a quien identificó como la cabeza visible del proceso de negociación. El dirigente aseguró que lo que ocurre en la mesa responde a una posición “revanchista” por parte de esa funcionaria.

Según Ravelo, esa actitud estaría relacionada con la posición que el sindicato asumió frente a la permanencia de Ricardo Roa en la presidencia de Ecopetrol. El presidente de la USO reiteró que la organización no está de acuerdo con que Roa vuelva a dirigir la compañía y sostuvo que, en su concepto, debería dedicarse a su defensa judicial.

“Nosotros hemos ratificado que no estamos de acuerdo que Ecopetrol vuelva a ser presidida por el doctor Ricardo Roa”, afirmó Ravelo. Dijo que la compañía debería seguir bajo la cabeza del ingeniero Juan Carlos Hurtado. ☐

Responden al paro, en medio de negociación

Paula Galeano Balaguera

ECOPETROL dijo que mantiene abiertos los espacios de diálogo con las organizaciones sindicales en medio del proceso de negociación de la Convención Colectiva de Trabajo, al tiempo que activó medidas preventivas para garantizar la continuidad de sus operaciones ante el cese de actividades por 24 horas promovido por la Unión Sindical Obrera (USO).

La compañía señaló que su relación con las organizaciones sindi-

cales se desarrolla bajo los principios establecidos en la Constitución Política de Colombia y las normas que regulan los derechos de asociación y libertad sindical. Según explicó, el modelo de relacionamiento vigente está sustentado en el diálogo permanente y en el cumplimiento de la legislación laboral aplicable.

El pronunciamiento se produjo mientras continúa la etapa de arreglo directo dentro de las negociaciones de la nueva Convención Colectiva de Trabajo, un proceso

que reúne a representantes de la empresa y del sindicato para discutir las condiciones laborales de los trabajadores.

De acuerdo con Ecopetrol, durante las conversaciones adelantadas hasta ahora se han desarrollado encuentros orientados a la construcción de acuerdos entre las partes. La empresa indicó que ha participado en esta fase con el propósito de alcanzar consensos que permitan avanzar en la negociación colectiva.

La petrolera manifestó que las

discusiones se han llevado a cabo bajo criterios de respeto, colaboración y buena fe, elementos que, según expresó, han guiado el proceso de diálogo desde el inicio de la etapa de arreglo directo.

En ese contexto, la compañía de mayoría estatal reiteró que mantiene su disposición para continuar las conversaciones con la organización sindical y avanzar en la búsqueda de acuerdos dentro de los mecanismos institucionales previstos para este tipo de negociaciones.