



Portafolio

INICIAR SESIÓN

Indicadores en línea



TRM \$ 3.560,24

ICOLCAP \$ 22.600,00 ▲ +0,532% +\$ 119,5

Dólar \$ 3.571,91 ▲ +0,12% +\$ 4,41

Euro \$ 4.149,36 ▲ +0,11% +\$ 4,77

ECONOMÍA • NEGOCIOS • INDICADORES ECONÓMICOS • DÓLAR • EDITORIAL

Paro de la USO: este es el pliego de peticiones que la unión sindical le pide a **Ecopetrol**

Las solicitudes incluyen estabilidad laboral, aumentos salariales y beneficios de salud para pensionados.



Manifestaciones de la USO Foto: Unión Sindical Obrera



Juan Martín Murillo Herrera ✉

Periodista Portafolio

02.06.2026 16:04 | Actualizado: 02.06.2026 16:04



Compartir



Reportar

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, declaró un paro de labores en **Ecopetrol** por un periodo de 24 horas y exigió avances en la negociación de la **Convención Colectiva de Trabajo**.

Ponte al día



Paro de la USO: este es el pliego de peticiones que la unión sindical le pide a **Ecopetrol**

JUAN MARTÍN MURILLO HERRERA



Tiendas Ara se pronunció sobre investigación por quejas sobre cobros y promociones y envió mensaje a sus clientes

BRAYAN FRANZUA SILVA HERNANDEZ



La farmacéutica AstraZeneca nombra al

La decisión se produce en medio de la discusión del pliego de peticiones presentado por la organización sindical a la petrolera.



LEA TAMBIÉN

Paro en **Ecopetrol**: la USO, principal sindicato petrolero de Colombia, anuncia cese de actividades por 24 horas

Daniel Hernandez Naranjo

La USO atribuyó la decisión a lo que considera una “*falta de voluntad política*” en la mesa de negociación. El sindicato también señaló que no se han presentado progresos por una respuesta que calificó como “*nula, negligente y dilatoria*” por parte de la administración de la compañía.

La movilización busca respaldar un pliego de peticiones que, según información entregada a Portafolio, **tendría un costo estimado de \$90,5 billones en cinco años**. Las solicitudes incluyen estabilidad laboral, incrementos salariales, reducción de jornada, beneficios en salud y educación, garantías sindicales, contratistas y asuntos corporativos.

El componente asociado al personal directo tendría un valor cercano a \$40 billones. En paralelo, el capítulo relacionado con contratistas también tendría un costo aproximado de \$40 billones.



LEA TAMBIÉN

Ecopetrol activa plan nacional ante paro de 24 horas y responde a la USO en plena negociación laboral

Paula Galeano Balaguera

Salarios, jornada y estabilidad laboral

Uno de los puntos principales del pliego es la solicitud de **estabilidad laboral de 16 meses**, presentada como estabilidad absoluta. Esta petición aplicaría para afiliados de la USO.

En materia salarial, la organización sindical plantea un incremento para el primer año de IPC + 20%. **En el resumen del pliego también se menciona un aumento para 2026 de 20%, más 5% de progresión en banda, equivalente a 25%**.

Para 2027 en adelante, **la fórmula salarial planteada sería IPC o salario mínimo legal vigente, SMLV, más 10% de productividad**. La propuesta se suma a otros cambios relacionados con masas de cargas y progresión salarial



colombiano Brian Narváez como presidente del Clúster Andino

JULIAN ANDRES GONZALEZ VARGAS



¿Por qué Tiendas Ara está en el ojo de la SIC? Los cobros y promociones que tienen a la cadena bajo la lupa

NAZLY CAROLINA MORALES HERRERA



Supermercados en Colombia: Olímpica, D1 y Ara concentran conversación digital sobre ahorro y precios

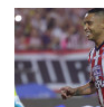
BRAYAN FRANZUA SILVA HERNANDEZ

Nuestros Portales



Pasajero intentó abrir las puertas de un avión que cubría la ruta Puerto Rico-Chicago, en pleno vuelo y provocó aterrizaje de emergencia en Miami

EL TIEMPO



Luis Fernando Muriel sacudió la tabla de goleadores de Liga BetPlay I

FUTBOL RED



La Registraduría Nacional responde a las acusaciones del presidente Petro

CITY TV



LEA TAMBIÉN

¿En realidad la USO le dio la espalda al gobierno Petro y a Iván Cepeda en las elecciones presidenciales?

Daniel Hernandez Naranjo

El pliego también plantea reducir la jornada laboral a 29 horas. Esta solicitud hace parte del bloque laboral, junto con los incrementos salariales y las garantías de estabilidad para los trabajadores afiliados al sindicato.

En el frente de cargos, la USO pide implementar un mapa de cargos para profesionales, identificado como MCP. También solicita aumentar los incrementos salariales actuales de operadores, técnicos y supervisores mediante el mapa de cargos MCO.



Los trabajadores de la USO piden acciones urgentes para superar el paro.
FOTO: CORTESÍA - A.P.I.

Salud, educación y beneficios para pensionados

En salud, la organización sindical pide que las personas que se pensionen conserven de por vida beneficios de salud, auxilios ambulatorios y seguro internacional de salud. La solicitud está dirigida a extender coberturas para quienes dejen la vida laboral activa.

En educación, el pliego plantea que Ecopetrol pague el plan educacional al 100%. También incluye una tarifa única para pospensión, posgrados y salud, más una cobertura de hasta dos años después del doctorado.

La USO también solicita programas educativos adicionales de inglés sin requisitos. A esto se suma la petición de ampliar en más del 20% las becas, sin requisitos y con pago del 100%.



LEA TAMBIÉN

Paro de 24 horas en **Ecopetrol**: las razones del cese de actividades iniciado por el mayor sindicato petrolero

Daniel Hernandez Naranjo

Dentro de otros beneficios, el sindicato pide ampliar el comisariato para todo el país, aumentar las garantías sindicales y subir en 20% el presupuesto de los clubes de **Ecopetrol**.

En el bloque de inversión social se incluyen dos unidades móviles adicionales y un centro de experiencia en Barrancabermeja. **Estas solicitudes hacen parte del paquete presentado en el pliego, junto con los beneficios laborales y educativos.**

Contratistas y asuntos corporativos

El capítulo de contratistas tendría un costo cercano a \$40 billones. La solicitud principal de este bloque es que **Ecopetrol** vincule directamente a 25.000 personas de la industria, con todos los beneficios del personal directo.



LEA TAMBIÉN

La USO anunció que no votará por Iván Cepeda y pidió mantener exploración petrolera

Valentina Delgadillo Abello

El pliego también incluye cumplir acuerdos pendientes, implementar la fase 2 pendiente desde 2023 y construir la fase 3 del escalafón convencional. Estas peticiones aparecen dentro del bloque relacionado con contratistas.

La USO señala que la discusión involucra la estabilidad laboral de más de 60.000 trabajadores del sector de hidrocarburos y gas. También advierte efectos sobre el equilibrio económico y social de ocho departamentos petroleros y sobre el sustento de cerca de 3,5 millones de habitantes.

Además de los temas laborales, salariales y de beneficios, el documento contiene solicitudes sobre portafolio de inversión, gobierno corporativo y control disciplinario.



LEA TAMBIÉN

Exministro de Minas advierte sobre riesgos para **Ecopetrol** y la seguridad energética de Colombia

Nazly Carolina Morales Herrera

En materia de inversiones, **una de las solicitudes es comprometer el 80% del plan de inversiones en el negocio tradicional.** Este punto hace parte de las propuestas relacionadas con decisiones corporativas de **Ecopetrol**.

En gobierno corporativo, la USO pide asegurar la permanencia del representante de los trabajadores en la junta directiva. También solicita que en la convención quede

incluido el renglón de representante de los trabajadores.

Sobre control disciplinario, el pliego plantea que la facultad disciplinaria sea exclusiva de la **Procuraduría General de la Nación**. Esta petición hace parte de los puntos institucionales incluidos en la negociación.

JUAN MARTÍN MURILLO HERRERA

Periodista de Portafolio



Temas relacionados

Unión Sindical Obrera | Comunicado de **Ecopetrol**

Sugerencias



PORTAFOLIO GOOGLE NEWS

Síguenos en GOOGLE NEWS. Mantente siempre actualizado con las últimas noticias coberturas historias y análisis directamente en Google News.

QUIERO RECIBIRLO



PORTAFOLIO WHATSAPP

Únete al canal de El Tiempo en WhatsApp para estar al día con las noticias más relevantes al momento.

QUIERO RECIBIRLO

Portafolio



COPYRIGHT © 2026 EL TIEMPO
Casa Editorial NIT. 860.001.022-7.

CORPORATIVO

MIEMBRO DE:



Síguenos en GOOGLE NEWS. Mantente siempre actualizado con las últimas noticias coberturas historias y análisis directamente en Google News.

QUIERO RECIBIRLO



PORTAFOLIO WHATSAPP

Únete al canal de El Tiempo en WhatsApp para estar al día con las noticias más relevantes al momento.