

Así está la composición de las juntas de las grandes empresas

INDUSTRIA. LAS JUNTAS DIRECTIVAS DE ECOPETROL, EPM Y TERPEL MUESTRAN CÓMO LA ESTABILIDAD Y LA EXPERIENCIA SON DETERMINANTES PARA EL RUMBO DE LAS MAYORES EMPRESAS DEL PAÍS

BOGOTÁ

Más allá de los ingresos, utilidades y tamaño de operación, el desempeño de las empresas más grandes del país también está estrechamente ligado a la solidez de sus juntas directivas. Estos órganos de gobierno corporativo cumplen un papel determinante en la definición de la estrategia, la supervisión de riesgos, la toma de decisiones de largo plazo y la sostenibilidad de los negocios.

La renovación de estrategias empresariales, el vencimiento de periodos estatutarios y la necesidad de responder a nuevos desafíos económicos y sectoriales son algunas de las razones que llevan a las compañías a ajustar la composición de sus juntas directivas, órganos clave en la toma de decisiones y en la definición del rumbo corporativo.

En la más reciente entrega del ranking de las 1.000 empresas más grandes por ingresos de 2025, elaborado por la Superintendencia de Sociedades, figuran nombres como Ecopetrol, Empresas Públicas de Medellín, Terpel, Avianca, Reficar y Almacenes Éxito entre las compañías que concentran los mayores ingresos del país y cuyos cuerpos directivos marcan la pauta en sectores estratégicos de la economía.

Seguir la hoja de ruta de la entidad y el cumplimiento de su misión institucional

Gustavo Marulanda, director del Instituto Geográfico Agustín Codazzi (Igac), aseguró que en el sector público una junta directiva o consejo directivo bien conformado resulta fundamental para garantizar que la entidad mantenga alineada su gestión con la hoja de ruta del Gobierno y con el cumplimiento de su misión institucional. Explicó que estos órganos son los encargados de definir la estrategia, aprobar planes, presupuestos y políticas, además de ejercer control sobre la gestión de los directivos, evaluar resultados y velar por el uso adecuado de los recursos públicos.

Prueba de la constante renovación que experimentan las juntas directivas de las grandes compañías del país es el caso de Ecopetrol. En febrero de 2026, la petrolera volvió a completar su órgano de gobierno corporativo con la llegada de **Carolina Arias Hurtado** y **Juan Gonzalo Castaño Valderrama**, quienes se incorporaron como nuevos integrantes de la junta.

Ambos nombramientos se dieron para suplir las vacantes que dejaron **Mónica de Greiff** y **Guillermo García Realpe**, tras sus renunciaciones presentadas en octubre y noviembre de 2025. Con estas designaciones, los nuevos miembros pasaron a ocupar el segundo y tercer renglón dentro de la

estructura directiva de la compañía, consolidando nuevamente la composición del máximo órgano de decisión.

A estos movimientos se sumó la entrada de **César Eduardo Loza Arenas** como representante de los trabajadores, una silla que fue creada luego de la modificación de los estatutos sociales aprobada en noviembre de 2025, marcando un hecho inédito para la compañía. Sin embargo, la estabilidad duró poco. A inicios de junio, la cúpula de la petrolera volvió a quedar en el centro de la discusión tras una reunión convocada desde la Casa de Nariño, en la que se puso sobre la mesa una posible reforma estatutaria para eliminar los asientos de los representantes de los fondos de pensiones y de los accionistas minoritarios.

El eventual ajuste abriría la puerta a la salida de **Luis Felipe Henao**, representante de los fondos de pensiones, mientras que también se planteó revisar la continuidad de **César Loza** como delegado de los trabajadores. A esto se suma la renuncia de **Juan Gonzalo Castaño**, apenas tres meses después de haber asumido el cargo, lo que confirma que la junta de Ecopetrol sigue en un proceso de reconfiguración que podría profundizarse con los nuevos lineamientos estratégicos del Gobierno y la administración de la compañía.

En el caso de **Empresas Públicas de Medellín**, la estabilidad ha sido la constante dentro de su junta directiva durante el último año, con apenas un movimiento relevante en su composición. La principal novedad fue la llegada de **Andrés Bernal Correa** como miembro indepen-

JUNTAS DE LAS EMPRESAS CON MÁS INGRESOS EN 2025



Independiente

Leidy Carolina Arias Hurtado



Independiente

Ricardo Rodríguez Yee



Presidente

Federico Andrés Gutiérrez Zuluaga



Independiente

Luis Fernando Álvarez Jaramillo



Vocal de control

Elena Rico Villegas



Independiente

José Oscar Jaramillo Botero



Patrimonial

Leonardo Ljubetic Garib



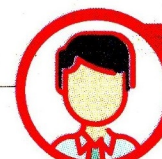
Patrimonial

Lorenzo Gazmuri Schleyer



Independiente

Bernardo Dyer Rezonow



Independiente

Gabriel Arturo Jaramillo

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-AA-ER

diente, en reemplazo de **Felipe Bayón Pardo**, quien salió del órgano directivo.

La incorporación de **Bernal Correa** reforzó el perfil financiero y estratégico de la junta. El nuevo integrante cuenta con una trayectoria de más de dos décadas en banca de inversión y gestión corporativa, con experiencia en firmas como **Corfinsura** –hoy parte de **Bancolombia**–

y **Grupo Sura**, donde lideró procesos de fusiones, adquisiciones y emisiones de deuda y acciones tanto en Colombia como en mercados internacionales.

A diferencia de otros grandes jugadores del ranking, donde los cambios han sido más recurrentes, en **EPM** la continuidad de la mayoría de sus integrantes refleja una apuesta por la estabilidad en la toma de decisiones.



Independiente

Hildebrando Vélez



No independiente

Liliana Tatiana Roa Avendaño



No independiente

Alberto Merlano Alcocer



Independiente

Luis Felipe Henao Cardona



No independiente

César Eduardo Loza Arenas



Independiente

Ángela María Robledo Gómez



Paula Ávila Villegas
Asistente legal en Ríveros Victoria

“Una junta robusta es importante porque permite tener control completo de las funciones clave de la organización, fortalece el gobierno corporativo y la gestión de riesgos”.



Gustavo Marulanda
Director del Igac

“Tener una junta directiva o consejo directivo bien conformado es clave para que la entidad asegure desde su máxima instancia la alineación con la ruta de gobierno”.



Independiente

Luis Felipe Henao Cardona



Independiente

Josefina María Agudelo Trujillo



Independiente

Luis Fernando Rico Pinzón



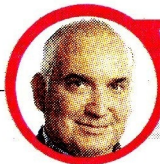
Vocal de control

Carlos Alberto Arroyave Lema



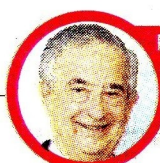
Vocal de control

Gabriel Ricardo Maya Maya



Vocal de control

Andrés Bernal Correa



Patrimonial

Jorge Andueza Fouque



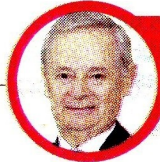
Patrimonial

Sylvia Escovar Gómez



Patrimonial

Jorge Andrés Garcés Jordán



Patrimonial

Jorge Alberto Bunster Betteley



Patrimonial

Arturo Natho Gamboa



No independiente

Juan Diuana Yunis



Patrimonial

Juan Carlos Balmaceda



Independiente

Rodolfo Castillo García



Independiente

Tulio Rabinovich Manevich

\$119,6

BILLONES SON LOS INGRESOS DE ECOPETROL, LA EMPRESA CON MÁS GANANCIAS EN 2025.

nal, además de **Sylvia Escovar Gómez**, exfuncionaria pública y economista con experiencia en organismos multilaterales, y miembros con amplia trayectoria en el sector empresarial chileno y colombiano.

Los integrantes fueron ratificados por la Asamblea de Accionistas del 27 de marzo de 2025. La composición de la junta refleja una apuesta por la continuidad del gobierno corporativo de **Terpel**, al mantener directivos con amplia experiencia dentro del grupo empresarial y complementar el órgano con miembros independientes y perfiles especializados en distintas áreas estratégicas.

Además, la composición de su junta evidencia una estrategia enfocada en preservar la experiencia acumulada sin perder de vista los retos que enfrenta el sector energético y de combustibles.

ALEJANDRA RICO MUÑOZ
arico@larepublica.com.co

Sin embargo, en un entorno político cambiante y con nuevas prioridades económicas, la composición de su junta seguirá siendo clave para definir el rumbo estratégico de una de las empresas públicas más importantes del país.

Terpel

Terpel, la tercera empresa más grande del país por ingre-

sos, cuenta con una junta directiva integrada por 14 miembros entre principales y suplentes. De ellos, la mayoría tiene carácter patrimonial, mientras que cuatro son independientes.

La presidencia del órgano está a cargo de **Arturo Natho Gamboa**, quien además se desempeña como gerente general de **Coproc**, grupo controlador de la compañía.

Uno de los rasgos que más llama la atención es la permanencia de varios de sus integrantes. **Lorenzo Gazmuri Schleyer** y **Jorge Andueza Fouque** acumulan 15 años en la junta; **Jorge Andrés Garcés Jordán** y **Tulio Rabinovich Manevich** superan los 12 años; **Leonardo Ljubetic Garib** completa 12 años; **Rodolfo Castillo García** suma 11 años, mientras

que **José Óscar Jaramillo Botero** y **Gabriel Jaramillo** registran una década en el órgano de dirección.

Los perfiles combinan experiencia en energía, combustibles, retail, finanzas, derecho, infraestructura y sector público. Entre ellos figuran altos ejecutivos de **Coproc**, expertos en gobierno corporativo y directivos con trayectoria internacio-