



La mayor compañía del país y buque insignia de los recursos públicos no puede volver a ser la empresa de un Gobierno. Archivo

Ecopetrol: liderazgo que el país no puede improvisar

El debate debe ser si quien la presida tendrá el liderazgo, experiencia e independencia para que la empresa sea lo que Colombia necesita.

Sylvia Escovar



HAY EMPRESAS importantes y hay empresas cuya suerte termina definiendo la de un país. Ecopetrol pertenece a esta última categoría.

En las últimas dos décadas, luego de estar trabajan-

do gran parte de mi vida laboral directamente en el sector público colombiano, he tenido el privilegio de dirigir y acompañar empresas del sector energético, primero como presidente de Organización Terpel y hoy como presidente de la junta directiva de GeoPark y miembro de la junta directiva del Grupo Energía de Bogotá. Esa experiencia me ha enseñado una lección sencilla y obvia pero que a-

veces olvidamos: los activos más valiosos de una empresa no aparecen en su balance.

Esos activos son la confianza, la credibilidad, la calidad de sus decisiones y la fortaleza de sus instituciones. Por eso creo que el debate sobre el o la próxima presidente de Ecopetrol está siendo abordado desde el lugar equivocado: no se trata de escoger un nombre; se trata de proteger

una institución.

Ecopetrol es mucho más que la principal empresa colombiana. Es el mayor generador de riqueza para el Estado, uno de los principales motores de la inversión pública, un referente para los mercados internacionales y, durante muchos años, un ejemplo de cómo una empresa con mayoría estatal podía competir con orgullo, a nivel internacional con empresas de múltiples

composiciones accionarias.

Ese prestigio no nació de la casualidad. Fue el resultado de décadas de construcción institucional. De juntas directivas independientes; de administraciones profesionales; de decisiones técnicas con mirada de largo plazo. Sólo por nombrar algunos presidentes que recorrieron este camino, quisiera recordar a Isaac Yannovich, a Javier Gutierrez, a Juan Carlos Echeverry y a Felipe Bayón, bajo cuyos liderazgos, Ecopetrol se convirtió en un referente de gestión empresarial.

Por eso el o la próxima presidente de Ecopetrol debe reunir condiciones excepcionales. Debe ser una mujer o un hombre cuya autoridad provenga de su experiencia y no de sus relaciones políticas. Alguien que conozca la industria de los hidrocarburos, que entienda la complejidad de administrar una empresa global, que sepa dialogar con inversionistas, comunidades, reguladores y trabajadores, y que tenga el carácter para defender el interés de la empresa incluso cuando ello resulte incómodo.

La industria energética es probablemente una de las actividades económicas más sofisticadas del mundo. Requiere conocimiento técnico, disciplina financiera, visión geopolítica y capacidad para administrar riesgos. Y aquí debemos enfatizar en la necesidad de alguien que entienda que no

“

Ecopetrol es el mayor generador de riqueza para el Estado, uno de los principales motores de la inversión pública”.

estamos obligados a escoger entre producir hidrocarburos o avanzar hacia la transición energética. Cada nuevo barril producido eficientemente, cada proyecto exitoso de exploración puede convertirse en inversión para energías renovables, hidrógeno, captura de carbono, y nuevas tecnologías.

Quien asuma la presidencia de Ecopetrol tendrá la responsabilidad de administrar mucho más que una compañía petrolera. Por eso el debate no debe ser si el o la próxima presidente es cercana al poder. La única pregunta relevante es si tendrá la experiencia, la independencia, la valentía y el liderazgo para hacer que Ecopetrol vuelva a ser la empresa que Colombia necesita. No la empresa de un gobierno; La empresa de todos los colombianos.

expresidente de Terpel y
Presidente de la Junta de GeoPark.

empleo Talento
Evolución empresarial para Recursos Humanos

Encuentra el
TALENTO
que tu empresa
necesita

ACTIVAR PLAN



Publica vacantes.



Accede a miles de perfiles.



Gestiona candidatos sin perder tiempo.