



## Prima de calor, camionetas, sedes sindicales y millonarios auxilios: las curiosas exigencias de la USO a **Ecopetrol**

Las peticiones van más allá e incluyen cambios en contratación, beneficios y participación en la empresa.

Sindicato de **Ecopetrol** lanza pliego de 150 páginas con millonarias exigencias para evitar paro



Las peticiones van más allá e incluyen cambios en contratación. Foto: AFP



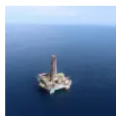
Daniel Hernandez Naranjo ✉

PERIODISTA PORTAFOLIO

21.04.2026 05:50 | Actualizado: 21.04.2026 05:50



El pliego de peticiones presentado por la Unión Sindical Obrera (USO) a **Ecopetrol** **abrió un nuevo frente de debate** en la industria petrolera, no solo por su alcance laboral, sino por la inclusión de propuestas que han sido calificadas como inusuales dentro de este tipo de negociaciones y que podrían generar un fuerte impacto en la petrolera.



LEA TAMBIÉN

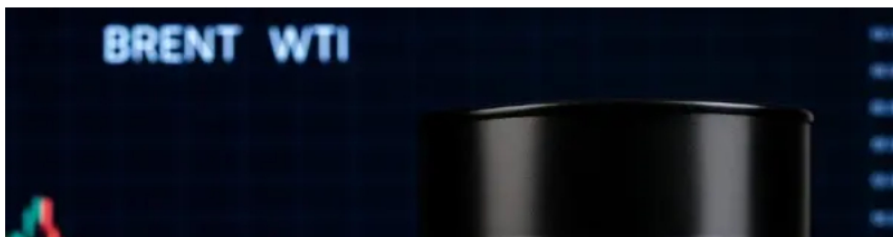
Primicia: **Ecopetrol** inicia perforación del pozo Sandía en junio y ajusta estrategia para aumentar oferta de gas

Paula Galeano Balaguera

Entre ellas **aparecen beneficios como “prima de calor”**, entrega de camionetas, construcción de sedes sindicales y auxilios económicos, junto con cambios estructurales en contratación y gobernanza.

### Beneficios extralegales y primas generan debate en **Ecopetrol**

Dentro del documento, uno de los puntos que más ha llamado la atención es la ampliación del paquete de beneficios para los trabajadores, ya que **la USO propone nuevas primas**, entre ellas una denominada “prima de calor”, así como subsidios y auxilios que abarcan transporte, alimentación, vivienda y bienestar. Estas solicitudes se suman a un esquema ya robusto de beneficios convencionales.





Las peticiones van más allá e incluyen cambios en contratación. FOTO:IMAGEN GENERADA CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL.

“Siete camionetas nuevas para los directivos de la USO, la construcción de 5 sedes sindicales por hasta 20 mil millones, un auxilio de seguridad para la junta directiva de la USO por \$212.482.133 trimestral y un auxilio de seguridad de \$13.064.463 trimestral para cada uno de los trabajadores miembro del Comité Ejecutivo de la Confederación a la que **se encuentre afiliada la USO**”, dijo el senador electo, Daniel Briceño.

A esto se suman propuestas para fortalecer servicios de salud, educación y apoyo familiar, ampliando el concepto de cobertura y los beneficiarios de estos programas. Este conjunto de peticiones **ha puesto sobre la mesa el impacto** que podrían tener en los costos laborales de la compañía, en un contexto en el que la discusión no solo gira en torno a mejoras individuales, sino al alcance del modelo de beneficios en su conjunto.



LEA TAMBIÉN

Petro pidió a **Ecopetrol** priorizar el gas natural para mitigar riesgos energéticos durante el fenómeno de El Niño

Omar G. Ahumada Rojas

### **Cambios en contratación y tercerización marcan el eje del pliego**

Más allá de los beneficios, el núcleo del pliego se centra en transformar el modelo laboral de **Ecopetrol**, ya que la USO **plantea que el contrato a término indefinido** sea la regla general y propone limitar la contratación temporal a actividades estrictamente transitorias. Incluso, se sugiere que ciertos contratos temporales actuales se reconozcan como indefinidos desde su origen.

Otro de los puntos más sensibles es la intención de restringir la tercerización en actividades esenciales de la industria petrolera, punto en el que **el sindicato propone que estas labores sean realizadas** directamente por la empresa y que los trabajadores de contratistas tengan condiciones laborales equivalentes a las de la nómina directa.





Martín Ravelo, presidente de USO FOTO:CORTESÍA

Estas medidas implicarían un cambio profundo en la forma en que opera la compañía, dado que la tercerización **ha sido un componente estructural** del sector. La discusión, en este punto, trasciende lo laboral y se traslada al terreno operativo y financiero.

### **Participación sindical y rumbo de la empresa en el centro del debate**

El pliego también introduce propuestas relacionadas con el gobierno corporativo y la orientación estratégica de **Ecopetrol**. Entre ellas, la posibilidad de que los trabajadores **tengan representación en la junta directiva** y en espacios de decisión clave dentro de la compañía.



LEA TAMBIÉN  
"Están equivocados": el duro dardo del ministro Edwin Palma a la USO por dar la espalda al Gobierno Petro  
Brayan Franzua Silva Hernandez

A esto se suma una postura explícita frente al modelo de propiedad de la empresa, con la propuesta de prohibir su privatización y priorizar el negocio de hidrocarburos como eje central. Estas iniciativas **han sido interpretadas como un intento** de ampliar la participación del sindicato más allá de la negociación laboral hacia la definición del rumbo empresarial.

El documento también incorpora elementos adicionales como el fortalecimiento de la estabilidad laboral, con mecanismos para **limitar despidos y establecer instancias** de revisión, así como la inclusión de temas sociales relacionados con derechos humanos, memoria histórica y políticas de inclusión.



Las peticiones van más allá e incluyen cambios en contratación. FOTO:ARCHIVO PARTICULAR

Con todo lo anterior, el pliego de la USO **configura una propuesta que combina**

**beneficios** extralegales, cambios en contratación y mayor participación sindical, lo que ha abierto un debate amplio sobre su alcance, con lo cual la discusión ya no se limita a salarios o condiciones puntuales, sino que toca aspectos estructurales del modelo laboral y organizacional de **Ecopetrol**, en un momento clave para la compañía y el sector energético del país.

## DANIEL HERNÁNDEZ NARANJO

### Editor Digital de Portafolio



#### TEMAS RELACIONADOS

[Unión Sindical Obrera](#) | [Pliego de peticiones](#) | [USO](#) | [Paro](#) | [Ecopetrol](#)

#### PONTE AL DÍA



**Cotelco le entrega a los candidatos presidenciales una agenda de cinco puntos para reactivar el turismo**

María Camila Monsalve Martínez



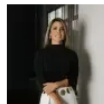
**Supersociedades confirma reorganización de OMA y activa plan para estabilizar pasivos por \$76.000 millones**

Javier Acosta



**Prima de calor, camionetas, sedes sindicales y millonarios auxilios: las curiosas exigencias de la USO a **Ecopetrol****

Daniel Hernandez Naranjo



**'Las ciudades intermedias son un excelente mercado': Offcorss completará seis tiendas en el exterior a final de año**

César Giraldo



**Dudas de acreedores de colegio Refous por supuestas inconsistencias en estados financieros y pasivos no registrados**

Juan Martín Murillo Herrera

#### NUESTROS PORTALES



**¿Habrán o no debates? La controversia luego del llamado de Iván Cepeda a Abelardo de la Espriella y Paloma Valencia**

EL TIEMPO



**¿Cómo apostar en el Mundial 2026 en BetPlay?**

FUTBOL RED



**Arte para todos: Secretaría de Cultura lanza becas "Artes que conectan territorios"**

CITY TV