

Inicio | Colombia

USO plantea a **Ecopetrol** aumento salarial del 20 % y millonarios beneficios en nueva convención



La Unión Sindical Obrera, USO, es el principal sindicato de **Ecopetrol**. Foto: @usofrenteobrero



Por: Daniel Castro



21 abril, 2026



Únete y recibe las noticias en WhatsApp

La **Unión Sindical Obrera (USO)** presentó un pliego de más de 150 páginas para negociar una **nueva convención con **Ecopetrol****, que incluye un **aumento salarial del 20 %**, **auxilios económicos** millonarios y **cambios en la jornada laboral**.

La presentación del pliego de peticiones abre un nuevo capítulo en la relación laboral con **Ecopetrol**, en medio de la **negociación de una convención colectiva** que regiría entre **2026 y 2028** y que busca evitar una **eventual huelga** en la compañía.

Uno de los puntos más destacados es la solicitud de un **incremento del 20 %** en el salario básico para 2026. Para los dos años siguientes, el sindicato propone que los

MÁS NOTICIAS



COLOMBIA

Admiten tutela con la que buscan suspender el protocolo de eutanasia a hipopótamos en el Magdalena Medio



COLOMBIA

CNE pone a prueba sistema electoral con más de 1,1 millones de registros y alista tecnología para elecciones presidenciales



COLOMBIA

aumentos se calculen con base en la inflación anual, un 10 % adicional por **productividad del sector** y la diferencia positiva entre el aumento del salario mínimo decretado por el Gobierno y la inflación.

Únase AQUÍ a nuestro [WHATSAPP](#) | [TIK TOK](#) | [INSTAGRAM](#)



Directivos de la USO

A esto se suma un **reajuste adicional del 5 %** en los rangos salariales, que se aplicaría una sola vez después del incremento inicial.

El pliego también contempla importantes beneficios económicos para la organización sindical. Entre ellos, una **partida única de 4.500 millones de pesos para 2026**, que se ajustaría con la inflación en los años siguientes. Asimismo, se incluye la financiación de **siete camionetas 4x4**, la construcción de **cinco sedes sindicales** y el mantenimiento de las actuales.

Bajo el argumento de **problemas de orden público**, la **USO** propone un **auxilio de seguridad trimestral** para sus directivos y comités, con montos que superan los **200 millones de pesos** para la junta directiva y cifras adicionales para otros órganos internos.

RECOMENDAMOS: Únase aquí a la cuenta de X (Twitter) de [Metropolitano](#)



En materia laboral, el sindicato plantea **reducir la jornada semanal de trabajo:** Para el personal administrativo propone pasar de **45 a 39 horas**, mientras que para los trabajadores por turnos la reducción sería de **48 a 42 horas**. También solicita que el trabajo nocturno, comprendido entre las 6:00 de la tarde y las 6:00 de la mañana, tenga un **recargo del 50 % sobre la jornada diurna**.

A esto se suman viáticos internacionales de entre **400 y 500 dólares diarios**, subsidios para combustible y primas de instalación equivalentes a **70 días de salario** para traslados.



Contralor general advierte crisis fiscal y pide plan estructural al próximo presidente



SANTANDER

Destriban obras en vía Bucaramanga-Barrancahermeia: fian plaza

Otro de los puntos incluidos es la solicitud de **contratar 1.000 nuevos trabajadores** para fortalecer la planta directa de la empresa. Además, se propone **destinar 12.500 millones de pesos** para la remodelación de **clubes sociales** y **3.500 millones adicionales** para la creación de un **centro de memoria histórica del sector petrolero**.

RECOMENDAMOS: [Únase aquí al canal de YouTube de Metropolitano](#) y active las notificaciones



En el componente social, la USO plantea que la empresa **cubra el 100 % de los costos de formación en informática e idiomas** para los hijos de los trabajadores. También solicita créditos de hasta **100 salarios mínimos** para proyectos de **energías alternativas** en viviendas, un subsidio mensual de vivienda de **411.085 pesos** y la condonación de deudas para empleados que superen los **180 días de incapacidad** mientras se define su situación laboral.

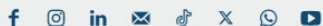
En contraste, el sindicato también pide **eliminar la Oficina de Control Interno Disciplinario** de **Ecopetrol**, trasladando estas funciones a la Procuraduría General de la Nación.

La negociación se da luego de que la convención colectiva anterior finalizara de manera anticipada el **31 de diciembre de 2025**, pese a que inicialmente tenía vigencia hasta 2026. Esta decisión se adoptó en noviembre del año pasado, durante la **presidencia de Ricardo Roa**, bajo el argumento de fortalecer las relaciones laborales entre la empresa y sus trabajadores.



Daniel Castro

Estudiante de la facultad de Comunicación Social de la Universidad de Investigación y Desarrollo, UDI, Bucaramanga. Practicante de periodismo en METROPOLITANO.



TEMAS RELACIONADOS [Colombia](#) [Ecopetrol](#) [petróleo](#) [salario](#) [sindicato](#) [USO](#)

METROPOLITANO EN GOOGLE NEWS

Síguenos en GOOGLE NEWS. Te mantendremos actualizado con las últimas noticias e historias directamente en Google.

SEGUIR >

