

NOTICIA

Exclusivo suscriptores

# Aumento salarial del 20% y camionetas 4x4: las millonarias exigencias de la USO a Ecopetrol para no irse a huelga

Después de terminar anticipadamente la convención anterior, el sindicato reveló sus exigencias para negociar un nuevo acuerdo por tres años.



USO Foto: USO



Lina Quiroga Rubio

PERIODISTA ECONÓMICA

20.04.2026 15:15 | Actualizado: 20.04.2026 15:15

Compartir Guardar Reportar Resumen Escuchar Comentar

En un documento de más de 150 páginas, la **Unión Sindical Obrera (USO)** presentó sus **exigencias a Ecopetrol** para negociar una **nueva Convención Colectiva de Trabajo** y evitar una **huelga** en la compañía.

Llama la atención que la **terminación de la convención anterior se adelantó al 31 de diciembre de 2025**, pese a que su vigencia inicial era de cuatro años y se extendía hasta finales de 2026.

Esta **modificación se acordó sorpresivamente** en noviembre pasado, mientras **Ricardo Roa** estaba al frente de la petrolera. En su momento, se argumentó que esta **negociación anticipada** buscaba **"fortalecer las relaciones laborales"**.

LEA TAMBIÉN

Terminal de TGI para importar gas natural no estará

PONTE AL DÍA

El carbón salvaría a Colombia de un racionamiento por el 'Súper El Niño', pero el Gobierno Petro está asfixiando a las empresas con impuestos

LINA QUIROGA RUBIO

Andi alerta por venta de material para la construcción de viviendas que estaría incumpliendo normas técnicas en Colombia

LINA QUIROGA RUBIO

Micropensiones: la apuesta de Colombia para cerrar la brecha previsional en plena crisis pensional

CARLOS ARTURO GARCÍA MAHECHA

Aris Mining alcanza hito clave en Marmato para duplicar su producción de oro en Colombia hacia finales de 2026

LINA QUIROGA RUBIO

Aumento salarial del 20% y camionetas 4x4: las millonarias exigencias de la...



lista en enero de 2027: las razones de su retraso de casi un año

LINA QUIROGA RUBIO



FOTO:USO

Una de las exigencias de la USO que más llama la atención es el **aumento del 20 por ciento al salario básico para 2026**. Para los dos años siguientes, el sindicato propone un **incremento basado en la suma de tres factores**:

- La **inflación anual**.
- Un **10 por ciento adicional** por **productividad del sector**.
- La **diferencia positiva** entre el **incremento del salario mínimo** decretado por el Gobierno y el **dato de inflación**.

Adicionalmente, y por única vez, el sindicato pide un **reajuste del 5 por ciento en los rangos salariales**, el cual se aplicaría **después del aumento propuesto del 20 por ciento**.

En el pliego también se incluyó una **“protección”** para los **trabajadores que fueron contratados hace 16 meses**. Según la USO, **no podrán ser despedidos** salvo que exista una **“justa causa legal**, debidamente comprobada”.

LEA TAMBIÉN

El carbón salvaría a Colombia de un racionamiento por el 'Súper El Niño', pero el Gobierno Petro está asfixiando a las empresas con impuestos

LINA QUIROGA RUBIO

FOTO:ECOPETROL

**Auxilios económicos y beneficios para el sindicato**

El pliego de peticiones también incluye un fuerte componente de **apoyo financiero a la USO**. Ecopetrol deberá entregar una **partida única de 4.500 millones de pesos para 2026**, suma que se **indexaría con la inflación** a partir de 2027.

Igualmente, el sindicato busca renovar su flota con **siete nuevas camionetas 4x4 financiadas por la empresa** y el **subsidio total** para la construcción de **cinco sedes sindicales**, así como el mantenimiento de las actuales.

Además, bajo el argumento de una **“grave situación de orden público”**, la USO solicita un **“auxilio de seguridad” trimestral** para los miembros de su **junta directiva y diferentes comités**:



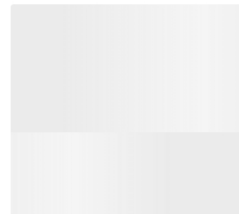
Millonarias exigencias de la USO a Ecopetrol para no irse a huelga

LINA QUIROGA RUBIO



Choque de poderes: presión del Gobierno pone a prueba la independencia del Banco de la República

CARLOS ARTURO GARCÍA  
MARCELA



- **\$ 212,4 millones** para los integrantes de la **junta directiva**.
- **\$ 13,06 millones** para cada miembro del **comité ejecutivo de la confederación** a la que está afiliada la USO. La misma cantidad se pagará a los integrantes de la **Comisión de Derechos Humanos y Paz**.
- **\$ 10,71 millones** para los miembros del **comité ejecutivo de la federación** a la cual se encuentra afiliada la USO.

LEA TAMBIÉN

¿Arancel del 100 % acabó el comercio con Ecuador? Lo que pueden hacer las empresas colombianas para salvar sus negocios



LINA QUIROGA RUBIO



Directivos de la USO que negocian la nueva Convención Colectiva de Trabajo con Ecopetrol. FOTO:USO

### **Jornada laboral, salarios y recargos**

En cuanto a las condiciones de trabajo, la propuesta busca **reducir la jornada semanal de 45 a 39 horas** para el personal administrativo, y de **48 a 42 horas** para quienes trabajan por turnos.

En materia de recargos, piden que el **trabajo nocturno** (de 6:00 de la tarde a 6:00 de la mañana) se pague con un **extra del 50 por ciento** sobre el valor de la jornada diurna.

A esto se suman **viáticos internacionales de entre 400 y 500 dólares diarios para comisiones en el exterior**, un subsidio mensual para combustible de vehículos particulares y una **prima de instalación de 70 días de salario** para quienes sean trasladados de municipio.

LEA TAMBIÉN

¿Ecopetrol recuperará la confianza de sus inversionistas con la salida de Ricardo Roa? Analistas advierten que decisión fue 'tardía'



LINA QUIROGA RUBIO



Martín Ravelo, presidente de la USO FOTO:USO

### **Poder administrativo y control**

La USO también apunta a tener **más peso en las decisiones** de la compañía. Piden ser los encargados de presentar la lista de candidatos para elegir al **representante de los trabajadores en la junta directiva** y que un **delegado del sindicato** pueda participar en el **comité directivo** cuando lo considere necesario.

Además, el pliego incluye la exigencia de **contratar a 1.000 nuevos trabajadores** para fortalecer la nómina directa y **destinar 12.500 millones de pesos para la remodelación de los clubes sociales**, **junto a 3.500 millones más para crear un centro de** asumida exclusivamente por la Procuraduría General de la Nación.

LEA TAMBIÉN



Guerra en Medio Oriente frenó la racha de rebajas en la gasolina: ¿cuánto más puede subir en Colombia?

LINA QUIROGA RUBIO



FOTO:

### **Vivienda, educación y beneficios familiares**

Para el bienestar familiar, el sindicato exige que Ecopetrol **reembolse el 100 por ciento** de los costos en **cursos de informática e idiomas** para los **hijos de los trabajadores**, sin importar el nivel educativo.

También solicitan **créditos de hasta 100 salarios mínimos** para proyectos de **energías alternativas** en las viviendas de los empleados y un **subsidio de habitación de 411.085 pesos mensuales**.

Un punto llamativo es la solicitud de **condonación de todas las deudas** con la empresa para aquellos trabajadores que superen los **180 días de incapacidad** y estén en proceso de calificación de **pérdida de capacidad laboral**.

La USO busca que los beneficios de esta nueva Convención Colectiva de Trabajo tengan una **vigencia de tres años, desde 2026 hasta 2028**.

Sigue toda la información de Economía en [Facebook](#) y [Twitter](#), o en nuestra [newsletter semanal](#).



Conforme a los criterios de The Trust Project

SABER MÁS

### TEMAS RELACIONADOS

[USO](#) | [Ecopetrol](#) | [Aumento salarial](#) | [Huelga](#) | [Beneficios](#) | [Exclusivo suscriptores](#)

### SUGERENCIAS



#### BOLETINES EL TIEMPO

Regístrate en nuestros boletines y recibe noticias en tu correo según tus intereses. Mantente informado con lo que realmente te importa.



REGISTRATE



**EL TIEMPO GOOGLE NEWS**  
Síguenos en GOOGLE NEWS. Mantente siempre actualizado con las últimas noticias coberturas historias y análisis directamente en Google News.

QUIERO RECIBIRLO



**EL TIEMPO WHATSAPP**  
Únete al canal de El Tiempo en WhatsApp para estar al día con las noticias más relevantes al momento.

QUIERO RECIBIRLO



**EL TIEMPO APP**  
Mantente informado con la app de EL TIEMPO. Recibe las últimas noticias coberturas historias y análisis directamente en tu dispositivo.

APP STORE   GOOGLE PLAY   APPGALLERY



**SUSCRÍBETE AL DIGITAL**  
Información confiable para ti. Suscríbete a EL TIEMPO y consulta de forma ilimitada nuestros contenidos periodísticos.

SUSCRÍBETE

Artículos en tendencia



Cargando

Te puede gustar

Enlaces Patrocinados por Taboola



LESOCIAL · HACE 1 DÍA

MR. TRUMP

POR FAVOR NO SE OLVIDE DEL  
COMPINCHE NARCO DE MABURRO.



CARGAR MÁS COMENTARIOS

Gestionado por viafoura

MR. TRUMP

POR FAVOR NO SE OLVIDE DEL  
COMPINCHE NARCO DE MABURRO.



CARGAR MÁS COMENTARIOS