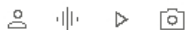


USD +0,12 (+2,68%)

EURO 4.237,78 -0,47 (-0,01%)

US30 49.038,1 -424,40 (-0,86%)

Pico y Placa Medellín • Domingo no no



Renovar

Alza salarial de 20% y camionetas 4x4: las millonarias exigencias de la USO a Ecopetrol para no irse a huelga

USO presentó exigente pliego a **Ecopetrol** para evitar huelga, con alzas salariales, beneficios millonarios y mayor poder sindical en plena crisis financiera.



Martín Ravelo asumió la Presidencia Nacional de la USO en enero del 2026. FOTO: Colprensa.



ESCUCHA EL RESUMEN

00:00

powerbeans

00:55



Regístrate a nuestro newsletter



Siga las noticias de EL COLOMBIANO desde Google News



Únete a nuestro canal de

Whatsapp

Nuestros portales

Beneficios suscriptores

intelecto

propiedades
HOME & LIVING

Las más leídas



Adiós sequía: Colombia conquistó luego de 33 años el título sudamericano sub-17 de fútbol

hace 2 horas



Alarmante: más de 14 volquetas de residuos fueron recogidos en calles de Caldas, sur del Valle de Aburrá

hace 35 minutos



En un momento en que **Ecopetrol** enfrenta tensiones internas por la permanencia de su presidente, Ricardo Roa, con investigaciones en curso y una deuda que, según el sindicato, **asciende a US\$30.000 millones**, la **Unión Sindical Obrera (USO)** puso sobre la mesa un pliego de peticiones que eleva la temperatura de la negociación laboral.

Se trata de un documento de más de 150 páginas que define las condiciones para una nueva Convención Colectiva de Trabajo con vigencia entre 2026 y 2028, como lo reveló *El Tiempo*.

Cabe recordar que el sindicato, que agrupa cerca de una tercera parte de los trabajadores de la petrolera, advierte que **estas demandas buscan evitar una eventual huelga en la principal empresa del país**.

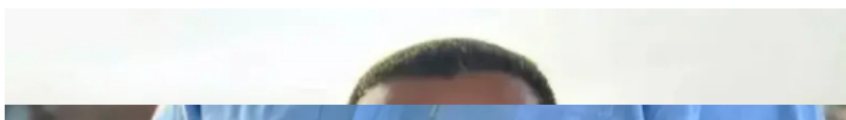
La negociación, además, arranca con un giro inesperado. La convención anterior fue terminada anticipadamente el 31 de diciembre de 2025, pese a que estaba pactada hasta finales de 2026. **La decisión se tomó en noviembre pasado, durante la administración de Ricardo Roa, bajo el argumento de “fortalecer las relaciones laborales”**.

Siga leyendo: [Salida temporal de Ricardo Roa de Ecopetrol divide a sindicatos y accionistas, ¿por qué?](#)



La negociación, además, arranca con un giro inesperado. La convención anterior fue terminada anticipadamente el 31 de diciembre de 2025, pese a que estaba pactada hasta finales de 2026. **La decisión se tomó en noviembre pasado, durante la administración de Ricardo Roa, bajo el argumento de “fortalecer las relaciones laborales”**.

Siga leyendo: [Salida temporal de Ricardo Roa de Ecopetrol divide a sindicatos y accionistas, ¿por qué?](#)



Martín Ravelo asumió la Presidencia Nacional de la USO en enero del 2026.

¿Qué está pidiendo la USO a **Ecopetrol**?

El punto más sensible del pliego es el **componente salarial**, como lo reveló *El Tiempo*. **La USO propone un incremento del 20% en el salario**



El DIM resistió con 10 hombres y derrotó a Alianza con gol de Francisco Fydrisewski en Valledupar

hace 6 horas



Susto en Envigado: vehículo quedó al borde de caer desde un parqueadero en altura

hace 2 horas



Video: adulta mayor muere tras ser arrollada en Medellín por un menor de edad sin licencia

hace 3 horas

Te recomendamos



A Amparo, la retratista de la Oriental con La Playa, le tocó guardar su caballete



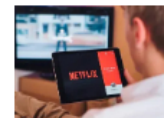
Apps de streaming ganan terreno: uno de cada tres usuarios ya dejó la televisión abierta en Colombia



Casi un año fuera del país: Petro ha gastado más de 2,5 millones de dólares en sus giras internacionales



caballete



Apps de streaming ganan terreno: uno de cada tres usuarios ya dejó la televisión abierta en Colombia



Casi un año fuera del país: Petro ha gastado más de 2,5 millones de dólares en sus giras internacionales

basico para 2026, una cifra que, en el contexto actual de la compañía, representa un impacto financiero considerable.

Para los dos años siguientes, el sindicato plantea una fórmula acumulativa que combina tres variables: **la inflación anual, un 10% adicional por productividad del sector y la diferencia positiva entre el aumento del salario mínimo decretado por el Gobierno y la inflación.**

A esto se suma **un ajuste adicional del 5% en los rangos salariales**, que se aplicaría por una única vez después del incremento inicial.

En paralelo, el pliego incluye **una cláusula de estabilidad laboral para trabajadores contratados hace 16 meses**, quienes no podrían ser despedidos salvo por “justa causa legal, debidamente comprobada”.

Entérese: [La USO eleva la presión sobre Ecopetrol: advierte riesgo “catastrófico” e insiste con exigir salida de Ricardo Roa](#)



Daniel Sossa ✓
@DanielSossa9 · Seguir

La [@usofrenteobrero](#) presentó su pliego de peticiones y se tramitará en un espacio de negociación colectiva tal como lo establece la ley en materia del derecho laboral colectivo.

El pliego contiene elementos de orden político que apuntan a detener el marchitamiento de la [Mostrar más](#)

Infobae Colombia ✓ @infobaecolombia
Sindicato de trabajadores de Ecopetrol reveló sus condiciones para evitar una huelga en las próximas semanas: pidieron hasta camionetas 4x4 [infobae.com/colombia/2026/...](#)



10:42 a. m. · 19 abr. 2026

13 Responder Copia enlace

[Leer 3 respuestas](#)

Beneficios económicos: del financiamiento sindical a camionetas 4x4

El pliego no se limita a condiciones laborales. También incorpora un robusto paquete de beneficios económicos para el sindicato.

Ecopetrol debería entregar una partida única de 4.500 millones de pesos en 2026, monto que se indexaría con la inflación a partir de 2027.

A esto se añade la **financiación de siete camionetas 4x4 para renovar la flota sindical**, así como el subsidio total para la construcción de cinco sedes y el mantenimiento de las existentes.

En materia de seguridad, la USO argumenta una “grave situación de orden público” para solicitar un auxilio trimestral diferenciado: **212,4 millones de pesos para la junta directiva, 13,06 millones para cada integrante del comité ejecutivo de la confederación y de la Comisión de Derechos Humanos y Paz, y 10,71 millones para miembros del comité ejecutivo de la federación.**



Economía

Presidente Petro “parte cobijas” con sindicato de Ecopetrol y lo acusa de aliarse con corruptos

Daniel Sossa, tesorero de la Junta Nacional de la Unión Sindical Obrera USO, argumentó que este pliego de peticiones se tramitará en un espacio de negociación colectiva.

“El pliego contiene elementos de orden político que apuntan a detener el marchitamiento de la empresa y evita una privatización de este estratégico patrimonio público en el futuro”.

Y recordó que todas esas peticiones corresponden a los beneficios convencionales que **“tenemos los trabajadores (as) de Ecopetrol desde hace más de cinco décadas”**.



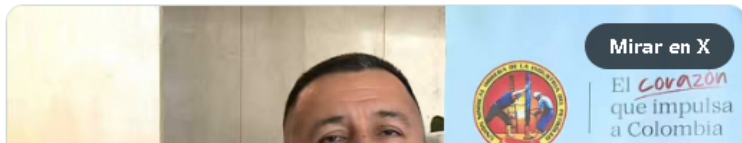
USO Colombia

@usofrenteobrero · Seguir



Un compromiso por el futuro: Inicio de la Negociación Colectiva 2026

Equilibrar la mejora de la calidad de vida de los trabajadores con la sostenibilidad de la empresa en un contexto de transición energética justa.



USO Colombia

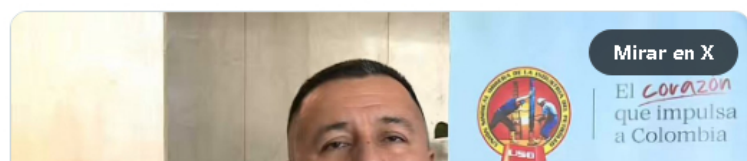
@usofrenteobrero · Seguir



Un compromiso por el futuro: Inicio de la Negociación Colectiva 2026

Equilibrar la mejora de la calidad de vida de los

trabajadores con la sostenibilidad de la empresa en un contexto de transición energética justa.



Jornada laboral, recargos y viáticos. El ajuste a las condiciones de trabajo

El pliego también redefine las condiciones laborales. **La jornada semanal se reduciría de 45 a 39 horas para el personal administrativo y de 48 a 42 horas para trabajadores por turnos**, un cambio que impacta directamente la productividad operativa.

En cuanto a recargos, el trabajo nocturno, entre las 6:00 p.m. y las 6:00 a.m., **se pagaría con un adicional del 50% sobre la jornada diurna.**

A esto se suman viáticos internacionales de entre 400 y 500 dólares diarios, subsidios mensuales para combustible y una prima de instalación equivalente a 70 días de salario para trasladados entre municipios.

La USO también propone que Ecopetrol cubra el 100% de los costos en cursos de informática e idiomas para los hijos de los trabajadores, sin restricciones por nivel educativo.

También solicita **créditos de hasta 100 salarios mínimos para proyectos de energías alternativas en viviendas**, junto con un subsidio mensual de habitación de 411.085 pesos.

Uno de los puntos más sensibles es la condonación total de deudas con la empresa para trabajadores que superen los 180 días de incapacidad y estén en proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral, una medida con implicaciones financieras directas para la compañía.

En contexto: [USO envía carta a junta de Ecopetrol y reafirma que Ricardo Roa debe salir o habrá movilización nacional](#)

Más poder sindical en la gobernanza de Ecopetrol

El pliego también busca incidir en la estructura de decisión de la petrolera. **La USO propone ser quien presente la lista de candidatos para elegir al representante de los trabajadores en la junta directiva** y que un delegado sindical participe en el comité directivo cuando lo

Además, **plantea la contratación de 1.000 nuevos trabajadores para fortalecer la nómina directa**, así como la destinación de 12.500 millones de pesos para remodelar clubes sociales y otros 3.500 millones para crear un centro de memoria histórica del sector petrolero.

En paralelo, la USO convocó a sus afiliados a asambleas de aprobación

En paralelo, se han conectado a sus aliados a actividades de aprobación del pliego, realizadas de manera virtual entre el 7 y el 8 de abril en diferentes horarios. El objetivo, según el sindicato, es consolidar una postura unificada de cara a la negociación.

“Desde la Junta Directiva Nacional reiteramos la importancia de que nuestra base armada se vincule de manera decidida a este proceso”, señala el comunicado, que insiste en la necesidad de fortalecer la organización sindical en un momento “trascendental” para los trabajadores de [Ecopetrol](#).

Además: [Ricardo Roa sigue atornillado en Ecopetrol, pese a más escándalos; y la USO se le rebota a Petro](#)

Temas recomendados

- Sindicatos
- Ecopetrol**
- Petróleo
- trabajadores
- USD
- Jornada laboral
- huelga
- semana laboral
- Salario
- Colombia

Para seguir leyendo



Alarmante: más de 14 volquetas de residuos fueron recogidos en calles de Caldas, sur del Valle de Aburrá

Entre los objetos había muebles, colchones y hasta escaparates. Autoridades y empresas de aseo...

hace 35 minutos

“Antioquia siempre marcha hacia adelante, pese a vientos políticos”

En un año de incertidumbre económica y social, Comfama...

director, explica cómo salud, empleo, vivienda y cultura son los pilares para posibilitar la movilidad social.

El empleo que busca está a un clic
Ver ofertas



Regístrate a nuestro

newsletter



Únete a nuestro canal de

Whatsapp



David Escobar llegó a la dirección de Comfama en 2016, trayendo un cambio cultural a la caja de compensación.

FOTO ESNEYDER GUTIÉRREZ



Daniel Rivera Marín
Editor General

hace 20 horas

Comfama está en la vida cotidiana de los antioqueños: en un subsidio de vivienda, en la entrada a una obra de teatro, en la publicación de un libro que circula gratuito en el metro. Justo en 2025, la caja de compensación familiar volvió a demostrar que moviliza esfuerzos de muchos para cambiar destinos.

Videos



"Antioquia ha tenido ese sello de marchar hacia adelante, independiente de los vientos políticos"