



Crédito: Ecopetrol

CONTENIDO ESPECIAL • Publicado el 20 de noviembre de 2025 a las 9:37 am ⓘ

Ecopetrol, entre los mejores lugares para trabajar según Great Place to Work

Por primera vez, la compañía alcanzó un resultado histórico en el Índice de Ambiente Laboral de la firma. Detrás de ese dato hay una transformación interna que pone la confianza, el liderazgo humano y la seguridad psicológica en el centro del trabajo diario.



Las últimas noticias de Cambio también están en nuestro canal de WhatsApp.

[Seguir a Cambio en WhatsApp](#)[No mostrar más este mensaje](#)

En Ecopetrol, los resultados ya no se miden solo en producción o utilidades. Cada vez más, el desempeño se entiende desde la cultura: cómo se trabaja, cómo se decide y cómo se convive. En 2025, **la empresa superó en un 230 por ciento la meta del Índice de Ambiente Laboral de Great Place to Work®**, alcanzando una valoración "muy satisfactoria" que señala un cambio de fondo en su modelo organizacional.

Más que un logro numérico, el resultado refleja una transformación en la manera de liderar. La compañía ha pasado de una gestión centrada en el control a una basada en la confianza y la responsabilidad compartida. **Hoy se privilegia el diálogo sobre la imposición, el aprendizaje sobre el error y la colaboración sobre la jerarquía.**



Crédito: Ecopetrol

De la estructura al sentido

De la estructura al sentido

Uno de los ejes de este cambio ha sido la seguridad psicológica, un concepto que gana terreno en las organizaciones de alto desempeño. Crear entornos donde las personas puedan expresar ideas y asumir riesgos sin temor a represalias se ha convertido en una condición para innovar.

El enfoque en la Riqueza Humana y en un Liderazgo con Esencia resume esta nueva mirada. **Los líderes ya no son solo jefes: actúan como facilitadores, promueven la coherencia y crean espacios donde cada persona puede aportar desde su experiencia.**

Según la medición, nueve de cada diez personas recomendarían a Ecopetrol como un buen lugar para trabajar. Más allá de la cifra, el dato sugiere una percepción de mayor confianza interna y sentido de pertenencia, dos factores que inciden directamente en la sostenibilidad del cambio.



Crédito: Ecopetrol

En un contexto de transición energética y transformación empresarial, **la cultura organizacional se ha convertido en un activo estratégico**. Ecopetrol busca que el mismo rigor con el que opera sus campos se refleje en la manera como gestiona a su gente.



CONTENIDO ESPECIAL

Elecciones 2026: ¿qué proponen los precandidatos presidenciales para transformar la salud en Colombia?

Hoy, la energía que impulsa a la compañía no solo proviene de sus operaciones, sino también de una fuerza menos visible: la de su cultura. Una que redefine qué significa liderar, trabajar y generar valor en una empresa pública del siglo XXI.

**Contenido patrocinado por Ecopetrol.*



Las últimas noticias de Cambio también están en nuestra publicación de Google Noticias.

[Seguir a Cambio en Google Noticias](#)

No mostrar más este mensaie

Comentar este artículo

Aún no hay comentarios

Comentar

Temas en este artículo

Ecopetrol

Inclusión laboral

Artículo de libre acceso



Compartir



Más de Contenido especial



CONTENIDO ESPECIAL

20 Noviembre 2025



Elecciones 2026: ¿qué proponen los precandidatos presidenciales para transformar la salud en Colombia?

CONTENIDO ESPECIAL

19 Noviembre 2025



¿Cómo fortalecer la democracia en Colombia? No se pierda este importante foro

CONTENIDO ESPECIAL

19 Noviembre 2025



“Una lucha de cuatro años”: la nueva cara de la Institución Educativa Técnico Superior de Neiva

CONTENIDO ESPECIAL

18 Noviembre 2025



Nutrición y futuro: ¿cómo se alimenta Colombia?

Lo último



ELECCIONES COLOMBIA 2026

21 Noviembre 2025



“Con Petro aumentó el desprecio y la exclusión a los gobiernos territoriales”: Aníbal Gaviria

Suscriptores

PUNTOS DE VISTA

21 Noviembre 2025

De la robusta iguana a la famélica lagartija

PAÍS

20 Noviembre 2025



Caso Lucho Herrera: Fiscalía entregó restos de dos de los cuatro campesinos desaparecidos por paramilitares

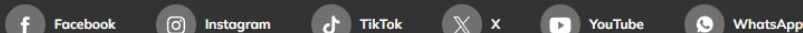
PERSONAJES

20 Noviembre 2025



“Esto no se planeó en ocho días, fue una organización criminal buscando su muerte”: María Claudia Tarazona, esposa de Miguel Uribe Turbay

CAMBIO



Menú

Su cuenta

[Iniciar sesión](#)
[Registrarse gratis](#)
[Suscribirse](#)

Portada

[Ir a la portada](#)

Buscar

[Buscar en Cambio](#)

Áreas

[Ciencia](#)
[Cultura](#)
[Deportes](#)
[Economía](#)
[Educación](#)
[Empresas](#)
[Elecciones Colombia 2026](#)
[Gastronomía](#)
[Género](#)
[Internacional](#)
[Justicia](#)
[Mascotas](#)
[Medio ambiente](#)
[Orden público](#)
[País](#)
[Poder](#)
[Salud y bienestar](#)
[Tecnología](#)

Opinión

[Los Danieles](#)
[Personajes con Julio Sánchez Cristo](#)
[Puntos de vista](#)

Patrocinado

[Contenido especial](#)
[Contenido patrocinado](#)
[Especiales](#)
[Imaginar la democracia](#)
[Peso a peso, paso a paso](#)

Más

[Foros](#)
[En vivo](#)

Ayuda

[Contáctenos](#)
[Planes de suscripción](#)
[Paute con nosotros](#)
[Hacer una denuncia](#)

Sobre Cambio

[Quiénes somos](#)

Legal

[Términos y condiciones](#)
[Políticas de privacidad](#)

Protección del consumidor



El uso de este sitio web implica la aceptación de [términos y condiciones](#) y [políticas de privacidad](#) de Cambio Comunicaciones Colombia. Todos los derechos reservados. Prohibida su reproducción total o parcial, crear copias físicas o digitales así como su traducción a cualquier idioma sin la autorización escrita de su titular.