

12 de noviembre de 2025 - 7:16 a. m. | Actualizado - 12 de noviembre de 2025 - 7:22 a. m.

Un empleado representará a los trabajadores en la junta de Ecopetrol

La representación de los trabajadores debe tener el mínimo de requisitos y las mejores favorabilidades posibles.

Carlos Grosso
PERIODISTA DIGITAL



La representación de los trabajadores debe tener el mínimo de requisitos - Crédito: Pexels

Los trabajadores de Ecopetrol, la principal empresa estatal del país, tendrán la oportunidad de elegir a uno de sus compañeros como representante en la junta directiva de la compañía. Así lo confirmó el ministro de Hacienda, Germán Ávila, quien destacó que esta decisión busca fortalecer el vínculo entre la dirección de la empresa y su base laboral.



Le puede interesar:

[Ecopetrol y Cenit anuncian regasificación en Coveñas, norte de Colombia](#)

"Ellos son los que conocen la realidad de la empresa, conocen la vida de la empresa y nadie mejor que ellos puede contribuir a mantener un escenario de vida laboral en convivencia, aspirando a representar los mejores intereses del país y de los mismos trabajadores", aseguró el ministro.

Ávila explicó que la iniciativa pretende que **cualquier empleado vinculado a Ecopetrol pueda aspirar a un asiento en la junta**, sin requisitos excesivos ni barreras que limiten la participación. "La representación de los trabajadores debe tener el mínimo de requisitos y las mejores condiciones posibles para que cualquier trabajador pueda acceder", agregó.

MinHacienda  @MinHacienda · Seguir

La llegada de un trabajador a la Junta Directiva de Ecopetrol es una pequeña señal que debería ser considerada por las empresas públicas y privadas en dirección a la democratización y reducción de la inequidad, dijo el @MinHacienda Germán Ávila Plazas al sustentar...



12:48 p. m. - 11 nov. 2025

13 Responder Copiar enlace del post Leer 2 respuestas

¿Por qué incluir a un trabajador en la junta directiva?

La propuesta, que se interpreta como un paso hacia una mayor democratización en la toma de decisiones dentro de la estatal, traería varios beneficios según analistas laborales y económicos:

1. Representación real de la base laboral

La presencia de un trabajador en la junta permitiría que las decisiones estratégicas tengan en cuenta la visión de quienes están día a día en las operaciones, aportando conocimiento del terreno y de la cultura organizacional.

2. Mejor comunicación entre la alta dirección y los empleados

El representante funcionaría como un puente entre la gerencia y el personal operativo, ayudando a prevenir conflictos, mejorar el clima laboral y fortalecer la confianza interna.

3. Mayor legitimidad y transparencia en las decisiones

La voz de los trabajadores en la mesa de decisiones daría más credibilidad a las políticas empresariales y reforzaría la imagen de Ecopetrol como una compañía que escucha a su gente.



Le puede interesar:

[Ecopetrol en la lupa: Procuraduría inspecciona contrato de gas por eventuales irregularidades](#)

4. Aportes técnicos desde la experiencia del campo

Muchos trabajadores de Ecopetrol cuentan con formación técnica y experiencia operativa, una visión

Actualidad



Armero en fotografías: 40 años de la tragedia que partió en dos la historia de Colombia

Por Gustavo Márquez Hernández
12 de noviembre de 2025



Ventas fantasma, ¿el terror del comercio electrónico?

Por Angélica Gómez
12 de noviembre de 2025



¿Qué sigue en el proceso judicial de Juan Carlos Suárez por el homicidio de Jaime Esteban Moreno?

Por Oscar Repiso
12 de noviembre de 2025



PRIMICIA | El presidente Petro también sería investigado por cartas de Leyva, pedirían examen

Por Iván Mauricio Beltrán Acuña
12 de noviembre de 2025

Resumen semanal

Cristiano Ronaldo le pone fecha a su adiós del fútbol y reabre el debate sobre el mejor de la historia

Por Heidy Johana Palacio Sánchez
11 de noviembre de 2025

Denuncia en jardín infantil del ICBF en Bogotá: todos los detalles

que puede equilibrar las discusiones financieras o administrativas dentro de la junta.

5. Impulso a la responsabilidad social empresarial

La participación laboral promueve una gestión más humana, sostenible y coherente con las tendencias globales de gobernanza participativa, especialmente en empresas con capital estatal.

6. Prevención de conflictos laborales

La inclusión de un trabajador permitiría anticipar inconformidades y resolverlas con diálogo antes de que escalen a paros o tensiones sindicales.

7. Ejemplo para otras empresas públicas

Si la medida prospera, Ecopetrol podría convertirse en un referente regional de participación y equilibrio entre los intereses del Estado, la empresa y los trabajadores.



Le puede interesar:

Ecopetrol avanza en movilidad sostenible con 459 vehículos eléctricos en operación

Últimas

Por **Maria Fernanda Sierra**

11 de noviembre de 2025

Después de su paso por Argentina... ¿qué puede esperar Colombia del show de Dua Lipa?

Por **Maria Fernanda Sierra**

11 de noviembre de 2025

El Gobierno le pondría freno a los carros a combustión: plantean arancel de hasta 40 %

Por **Carlos Grosso**

11 de noviembre de 2025

Con esta decisión, el Gobierno busca enviar un mensaje de inclusión y transparencia en la empresa más grande del país. Si se concreta, **Ecopetrol** sería una de las pocas compañías estatales de América Latina donde la voz del trabajador tiene asiento en el máximo órgano de dirección.



PAUTE CON NOSOTROS

Colombia

Deportes

Mundo

Economía

Investigación

Bogotá

Política

Judicial

Vida moderna

Entretenimiento y cultura

[POLÍTICAS DE PRIVACIDAD](#) | [TÉRMINOS Y CONDICIONES](#)

COPYRIGHT © - MINUTO 60 2025

Únete a nuestro canal