

743 colaboradores ★ Tecnologías de la información 🌐 Colombia

19

ADL Digital Lab

ADL Digital Lab es una empresa comprometida con el bienestar de sus colaboradores y sus familias, ofreciendo un entorno laboral equilibrado mediante políticas que resultan innovadoras y permiten que la experiencia del colaborador sea altamente gratificante.

Entre sus iniciativas destacan las Políticas de Teletrabajo, que promueven la flexibilidad laboral, y el desarrollo de soluciones tecnológicas accesibles en sectores como el financiero, vivienda, seguros y movilidad. ADL impulsa la diversidad, la equidad y la inclusión, así como programas de sostenibilidad y voluntariado. Además, cuenta con un sólido plan de beneficios que refuerza su enfoque en la calidad de vida y el desarrollo integral de su equipo.



1.377 colaboradores ★ EPS y medicina prepagada 🌐 Colombia

20

Coomeva Medicina Prepagada

La organización se enfoca en crear un excelente ambiente laboral al establecer metas que alinean los esfuerzos en todos los niveles. En colaboración con la gerencia, conocen los resultados y han mejorado los modelos de compensación variable. Han implementado 3 escuelas de desarrollo y programas de reconocimiento en procesos comerciales, de servicio e innovación, lo que contribuye a la satisfacción y motivación de sus equipos en todos los niveles. Además, su oferta diferencial de bienestar refleja un compromiso con la solidaridad y un ADN cooperativo, asegurando que cada uno de los colaboradores se sienta "parte del mismo barco".



950 colaboradores ★ Tecnologías de la información 🌐 Colombia

21

Credibanco

Credibanco se ha consolidado como un referente en la transformación de pagos electrónicos, liderando la innovación en tecnologías de acceso con el fin de ofrecer valores agregados y mejorar las experiencias de pago. En el ámbito laboral, promueven una cultura abierta, diversa y colaborativa, centrada en el desarrollo del talento y en la creación de oportunidades de carrera. Fomentan el desarrollo del liderazgo y la conexión con un propósito superior, ofreciendo esquemas competitivos de beneficios diferenciales. Además, empoderan a sus equipos en proyectos clave, reconociendo que la pasión y energía que cada colaborador imprime a su trabajo los acerca cada vez más a su objetivo de contribuir al desarrollo del país.



468 colaboradores ★ Servicios financieros y seguros 🌐 Colombia

22

Finesa

Finesa se distingue por su enfoque en el desarrollo de líderes, bajo la convicción de que las experiencias que ellos brindan generan conexiones auténticas. A través de una comunicación cercana y práctica, la retroalimentación se convierte en la base para impulsar el crecimiento continuo, fomentando una cultura que promueve la diversidad de pensamiento, la igualdad de trato y las oportunidades.

La organización reconoce que esas conexiones son fundamentales para crear un ambiente laboral donde el crecimiento personal y profesional se encuentran en armonía, contribuyendo a un futuro lleno de posibilidades.



384 colaboradores ★ Tecnologías de la información 🌐 España

23

Amadeus

Comprometida con el equilibrio entre la vida personal y profesional, Amadeus implementa políticas que refuerzan el bienestar y el compromiso de su equipo. Su visión, 'It's how travel works better', refleja la experiencia de sus colaboradores y la esencia de la organización, donde inspirar, innovar y cuidar de las personas, los lugares y el planeta son aspectos fundamentales.

Además, mediante su tecnología que potencia la industria del turismo, Amadeus conecta el ecosistema de viajes y hospitalidad, transformando el viaje en una fuerza para el bien social y ambiental. La empresa impulsa el desarrollo de sus colaboradores a través de programas de formación continua y promueve la diversidad e inclusión, creando un entorno laboral equitativo.



403 colaboradores ★ Petróleo 🌐 Colombia

24

Hocol

Con 68 años de trayectoria, Hocol ofrece beneficios flexibles que promueven la conciliación entre la vida personal y profesional, junto con programas de formación técnica, habilidades gerenciales y de gestión. La diversidad familiar es un pilar central en su cultura, y la promoción de la salud integral se extiende no solo a sus colaboradores, sino también a sus familias. A lo largo de su historia, la empresa ha construido confianza y credibilidad, manteniéndose cercana y genuina con las comunidades donde opera.

Además, la organización implementa programas de reconocimiento que valoran el esfuerzo y la dedicación de su equipo, promoviendo el trabajo en equipo y asegurando que las opiniones de todos sean escuchadas y valoradas.



482 colaboradores ★ Servicios públicos 🌐 Colombia

25

Surtigas

Surtigas, una empresa Promigas con más de 56 años de experiencia, es reconocido por su compromiso con el desarrollo sostenible. Al conectar comunidades a través del gas natural y soluciones energéticas innovadoras, impulsa el bienestar de las sociedades en las que opera. Su enfoque en la movilidad sostenible y los negocios inclusivos demuestra su dedicación a la mejora de la calidad de vida de las personas.

El bienestar de sus colaboradores y sus familias es una prioridad para Surtigas. Con un programa sólido que ofrece beneficios especiales, horarios flexibles y espacios de desarrollo, la organización se asegura de que su equipo se sienta motivado. Además, su enfoque en la equidad interna y la compensación competitiva contribuye a construir un excelente ambiente laboral.

