

413 colaboradores ☆ Servicios públicos Colombia

7

Gases del Caribe

A través de programas de reconocimiento, beneficios económicos y emocionales, Gases del Caribe crea un espacio en el que los colaboradores se sienten valorados y motivados. Además, el fortalecimiento de las relaciones entre equipos de trabajo es clave, fomentando un ambiente colaborativo y de confianza.

Con una sólida política de equidad e inclusión, la organización asegura que todos los colaboradores se sientan parte de un equipo diverso y respetado, aspecto que impacta significativamente en el sentido de pertenencia y refuerza la cultura de compromiso mutuo, permitiendo que cada persona contribuya al éxito colectivo mientras mejora su calidad de vida dentro de un ambiente laboral donde priman la confianza, el respeto y el bienestar.



489 colaboradores ☆ Biotecnología y farmacéutica Brasil

8

Eurofarma

En Eurofarma, el compromiso con la salud y el bienestar se extiende tanto a sus pacientes como a su equipo humano. Bajo el lema "Tu vida mueve la Nuestra", la empresa ha creado un entorno laboral que prioriza el desarrollo profesional, el equilibrio personal y la calidad de vida de sus colaboradores, fomentando una cultura organizacional basada en la inclusión, la diversidad y el respeto.

Con un enfoque centrado en el bienestar, la organización ofrece una amplia gama de programas que promueven el crecimiento personal y profesional. Lo anterior bajo la premisa de que los colaboradores son el corazón de la compañía y su dedicación es clave para cumplir la misión de facilitar el acceso a la salud de manera justa y accesible.



644 colaboradores ☆ Transporte Alemania

9

DHL Express

Bajo el lema "Juntos, inspiramos genuinamente la transformación de nuestra gente, ayudándoles a crecer, prosperar y trascender", DHL Express continúa siendo una referencia de éxito y liderazgo, sobresaliendo en áreas clave como safety, generación de revenue, y excelencia operacional. Su enfoque en el autocuidado y la seguridad ha permitido sensibilizar a toda la organización sobre la importancia del bienestar, garantizando que cada colaborador se sienta respaldado en su desarrollo profesional y personal. Esta cultura de seguridad y cuidado ha sido un pilar fundamental que ha impulsado su liderazgo.



1.250 colaboradores ☆ Manufactura y producción Colombia

10

Italcol de Occidente S.A.

Italcol de Occidente S.A. se enorgullece de generar empleo para más de 1.300 colaboradores directos y más de 800 indirectos, impactando positivamente a las comunidades aledañas. La empresa ha implementado un Modelo Integral de Bienestar, enfocado en reducir las brechas de pobreza multidimensional, lo que contribuye significativamente a su objetivo de ser una organización sostenible y comprometida con el desarrollo social.

Este modelo, que abarca diversos aspectos clave del bienestar, busca hacer una diferencia real dentro de la compañía, promoviendo un entorno laboral inclusivo y equitativo. La organización menciona: "somos el lugar en donde hacemos que las cosas pasen".



799 colaboradores ☆ Servicios financieros y seguros Colombia

11

Redeban

Redeban se ha consolidado como una organización que impulsa una cultura basada en el compromiso con un propósito superior, orientando a su equipo hacia el logro de objetivos y consolidándose como un excelente lugar para trabajar. La empresa se distingue por ofrecer experiencias, servicios y beneficios de calidad, siempre innovando y optimizando sus procesos, al tiempo que promueve activamente la formación y desarrollo del talento de sus colaboradores.

Con un enfoque en la inclusión y el bienestar, Redeban crea un ambiente laboral que favorece el crecimiento personal y profesional de sus colaboradores y, por ende, reafirma su liderazgo en cada uno de los procesos para continuar con el procesamiento de transacciones monetarias en Colombia.



447 colaboradores ☆ Manufactura y producción Colombia

12

Esenttia

El éxito en Esenttia no solo se mide por los resultados, sino también por el camino que recorren junto a sus colaboradores. La organización promueve una cultura basada en la diversidad, equidad e inclusión, gestionando de manera transversal el ambiente laboral. Además, priorizan la salud mental, ofrecen beneficios que se adaptan a los momentos de vida de sus colaboradores y fomentan el liderazgo, la felicidad organizacional y una continua transformación interna. Todo esto se complementa con un enfoque en la sostenibilidad, que se manifiesta tanto en sus procesos productivos como en sus prácticas laborales.

