

Envía tu noticia

El lunar de Felipe Bayón en Ecopetrol: las millonarias prebendas a los directivos



Por: Las2orillas | marzo 28, 2023 |

En los casi seis años que estuvo Felipe Bayón en la presidencia se aumentó la brecha entre los ingresos de una cúpula conformada por 18 altos ejecutivos que fue ampliando: saltó de tener 5 vicepresidentes a 24 y de 63 gerencias a 118, todos con unas grandes remuneraciones. Según la información de la USO, un alto ejecutivo en 2022 ganó \$ 1.440 millones lo que equivaldría a ingresos mensuales con cifras de \$120 millones.

CARGOS	2016	2019	2022	SALARIOS (millones de pesos)
Gerentes	63	113	118	Entre \$40 y \$65
Vicepresidentes	5	21	24	Entre \$60 y \$100
Nivel 20	99	122	140	Desde \$40
Total	167	256	282	

Fuente: Unión Sindical Obrera USO.

Esto lo denunció el sindicato de Ecopetrol, presidido por César Loza, tras el paso de su presidente Edwin Palma al viceministerio del trabajo, después de haber liderado el apoyo de la USO a la campaña de Gustavo Petro.

La tesis de Bayón, quien a su vez tenía un salario cercano a los \$ 100 millones al que se le sumaban muchos beneficios, es que los ejecutivos de la petrolera colombiana debían competir con los sueldos internacionales, solo que, según el sindicato, nunca le aplicó un rasero semejante al resto de empleados de la empresa.

En la información suministrada por la USO aparece también este cuadro de los honorarios reconocidos a los miembros de la Junta Directiva y las compensaciones recibidas.

Honorarios pagados a Junta Directiva y compensaciones pagadas a Comité Directivo (millones de pesos)			
Año	Honorarios pagados a miembros Junta Directiva	Compensación pagada a miembros Comité Directivo	Total pagado Junta Directiva y Comité Directivo
2022	\$ 3.582	\$ 27.359	\$ 30.941
2021	\$ 3.757	\$ 27.735	\$ 31.492
2020	\$ 3.102	\$ 22.127	\$ 25.229
2019	\$ 1.847	\$ 22.631	\$ 24.478
2018	\$ 2.152	\$ 21.580	\$ 23.732
2017	\$ 1.877	\$ 20.125	\$ 22.002

Fuente: Estados financieros con notas Ecopetrol a 31 diciembre años 2017 - 2022. Cálculos: Unión Sindical Obrera USO.

Esta es la explicación que da la petrolera sobre la compensación y el diseño organizacional de la empresa, que derivó en los ajustes descritos anteriormente:

Documento de posición sobre compensación y diseño organizacional en Ecopetrol 2023

- La ley 1118 de 2006 habilitó jurídicamente a Ecopetrol para definir la compensación de todos sus trabajadores con criterios de mercado propendiendo por la atracción, fidelización y retención del talento humano requerido para el desarrollo de la estrategia.
 - Ecopetrol cuenta con un esquema de compensación que asegura las condiciones laborales que incentivan a los empleados para que entreguen a la Compañía su máximo compromiso y potencial, la cual incluye componentes asociados al logro de resultados empresariales.
 - La política de compensación de Ecopetrol busca que la compensación de todos sus trabajadores sea competitiva en todos los niveles: directivos, profesionales, técnicos, supervisores, operadores.
- Para la definición de la política de compensación, cada año se realiza un estudio de competitividad salarial con una firma especializada en el manejo de metodologías cuantitativas de valoración de cargos, mejores prácticas de compensación y temas organizacionales. El propósito es monitorear la posición de la Empresa frente al mercado.
- Atendiendo la naturaleza jurídica de Ecopetrol S.A. y el régimen jurídico de sus actos jurídicos, así como el

Lo más leído

- Ya no lo puede negar: El muchachito con el que Carolina Cruz está reemplazando a Lincoln Palomeque
- Ni los Ardila ni los Santo Domingo: El canal que arrasó con Caracol y RCN en los India Catalina
- No pudieron superar a su rival: La cachetada de RCN a El Desafío en los Premios India Catalina
- La pirámide ganadera de Felipe Rocha enreda también a su mamá
- Las malas amistades que acabaron con Nairo Quintana
- La "mafia" que se está comiendo a los técnicos del Junior: ¿Van por Bolillo Gómez?
- Así tumban a los apostadores en el casino callejero de la Séptima en Bogotá
- El descuido de Bogotá con Estereo Picnic
- Al profe Vélez, en su eterna tirria contra James, le tocó tragarse un sapo
- Se cansó de la guachafita: el golpe final del Bolillo Gómez a la desfachatez de los jugadores del Junior

NOTA CIUDADANA

+ Envía tu Noticia

- Del ábaco al ChatGPT, ¿reto pedagógico, condena al ...
Por: Fernando De Jesús Franco Cuartas
- Caricatura: La guerra eterna...
Por: Jaime Lopez Osorno
- Caricatura: El criminal que promete 'ojo por ojo'
Por: shela
- Guajiro no es un sinónimo de corrupción
Por: Luis Alonso Colmenares Rodríguez
- Necesitamos nuevos modelos de educación porque a...
Por: Nataly Leal Diaz

+ Notas Ciudadanas

Notas recomendadas

- ¿Quién es Emmanuel Restrepo? La nueva joya que se están peleando RCN y Caracol
- Los dueños de los dos restaurantes de Bogotá donde políticos toman decisiones en la mesa: Padre y Pajares
- Conozca la calle más bonita de Bogotá
- William Shaw, el empresario que vio nacer y morir a Viva Air mientras le apuesta todo a su nueva Ultra Air

régimen laboral de trabajadores particulares, las condiciones de compensación salarial corresponden a lo pactado por las partes en el contrato laboral conforme a la Política de Compensación de la Compañía. La información relacionada con salarios de los trabajadores no tiene la característica de ser parte del dominio público y su manejo se rige por el derecho privado según el artículo 6° de la Ley 1118 de 2006, razón por la cual y en virtud de lo previsto en el artículo 61 del Código de Comercio, sólo puede ser examinada por los titulares de esta o personas autorizadas, salvo una orden de autoridad competente.

- 5. **Ecopetrol se ha venido consolidando en los últimos años como un grupo diversificado de energía en América.** Su planta de personal ha crecido un 73% al pasar de 10.919 trabajadores al 31 de diciembre de 2016 a 18.378 trabajadores a 31 de diciembre de 2021, principalmente por la adquisición de ISA y la recuperación del control de Invercolsa tras un fallo judicial. Durante este periodo también ha incrementado su actividad en exploración y producción por el recibo de los campos Rubiales, Cusiana y Floreña en Colombia y la adquisición de participaciones en el Pre-Sal brasileño a partir del año 2018 y en la cuenca de Permian en Estados Unidos en el 2020.

En 2021 para desarrollar la estrategia a 2040, el Grupo decide alinear su estructura con la diversificación de su actividad en tres líneas de negocio: Hidrocarburos, Soluciones Bajas Emisiones, Transmisión y vías. Específicamente, la línea de negocios de hidrocarburos se administra a través de los segmentos de negocio (Upstream, Midstream, Downstream y Comercial) que representan su cadena de valor. La estructura organizacional actual refleja esta evolución tanto en las áreas operativas como corporativas.

También le puede interesar: [Salvavidas de Roy Barreras al enlodado excongresista Musa Besaile](#)

Etiquetas: César Loza, [Ecopetrol](#), Edwin Palma, Felipe Bayón, Junta Directiva de [Ecopetrol](#), Unión Sindical Obrera

Like 0

Twitter Facebook

58



John 40, el guerrillero lleno de oro y coca que pesa en las disidencias de Iván Márquez

Lleno de oro y con las cien toneladas de coca que mueve al día, se unió a la Segunda Marquetalia, que está en tregua para acogerse a la Paz Total

WhatsApp Facebook Twitter Email



La U de Antioquia le hace frente a la escasez de medicamentos

Ante el desabastecimiento de algunos medicamentos en Colombia, la entidad educativa anunció que está en capacidad de producir cinco de ellos

WhatsApp Facebook Twitter Email



El valioso avión militar de la Fuerza Aérea que se estrelló y no tenía seguro

Era una nave creada para proteger oleoductos cuya pérdida supera los USD 2 millones. El Congreso citó a Mindefensa a responder por la compra de aviones para la FAC

WhatsApp Facebook Twitter Email



¿Por qué en 30 años, el servicio de energía no se ha logrado cuadrar en Colombia?

Llegó la hora de hacerle ajustes a un sistema que no funciona, dice el exministro Amylkar Acosta frente a la amenaza de un apagón y unas tarifas que nadie controla

WhatsApp Facebook Twitter Email



Los comentarios son realizados por los usuarios del portal y no representan la opinión ni el pensamiento de Las2Orillas.CO

Lo invitamos a leer y a debatir de forma respetuosa.

[Hacer comentario](#) - [Leer comentarios](#)

