



COLOMBIA

Ecopetrol y sindicato chocan por salarios de ejecutivos: ¿cuánto ganan y cómo se define?

■ La compañía estatal defendió que "la ley 1118 de 2006 habilitó jurídicamente a Ecopetrol para definir la compensación de todos sus trabajadores con criterios de mercado"

PUBLICIDAD

Sus opciones de cookies

Nosotros utilizamos cookies y tecnologías similares para procesar cierta información. Puede hacer clic en "Sí, acepto" para aceptar el método de procesamiento que junto a nuestros socios utilizamos para estos fines. Obtenga más información haciendo clic en "Administrar cookies". Para saber más información, consulte nuestra [Política de privacidad](#).

Gerenciar cookies

Aceptar

Sus opciones de cookies

Nosotros utilizamos cookies y tecnologías similares para procesar cierta información. Puede hacer clic en "Sí, acepto" para aceptar el método de procesamiento que junto a nuestros socios utilizamos para estos fines. Obtenga más información haciendo clic en "Administrar cookies". Para saber más información, consulte nuestra [Política de privacidad](#).

Gerenciar cookies

Aceptar



Presidente de Ecopetrol Felipe Bayón, presidente de Ecopetrol SA, durante la conferencia CERAWEEK by S&P Global 2023 en Houston, Texas, EE.UU., el lunes 6 de marzo de 2023. (Bloomberg/F. Carter Smith)

Por **Daniel Salazar Castellanos**

28 de marzo, 2023 | 04:46 PM

Últimas cotizaciones

ECOPETL	Dólar	BVC	Nasdaq
2,388.00	4,678.60	9,950.00	11,716.08
▲ +2.09%	▲ +0.07%	▲ +0.96%	▼ -0.45%

Bogotá — Luego de que la Unión Sindical Obrera del Petróleo (USO) **divulgara que los altos ejecutivos de Ecopetrol (ECOPETL) ganan 120 veces más que la masa laboral**, la estatal petrolera se pronunció sobre cómo se definen estas compensaciones en la compañía y defendió que esto se realiza con base a criterios de mercado.

En días pasados la USO realizó una comparación de los beneficios pagados al comité directivo, del que hacen parte el presidente saliente, Felipe Bayón y 18 altos ejecutivos, **frente al salario promedio de los trabajadores o el salario mínimo en Colombia**.

VER + [Empresas de hidrocarburos ya solicitaron suspender unos 60 contratos en Colombia](#)

Según esa información, "los 19 altos ejecutivos de Ecopetrol en 2022 fueron

VIDEOS

Coca-Cola lanza la herramienta de IA Create Real Magic

Ucrania insta a la UE a imponer sanciones al sector nuclear ruso

Binance enfrenta demanda por no cumplir reglas de trading y derivados

Biden se enfoca en los fabricantes de chips chinos que obtienen financiación de Estados Unidos

First Citizens compra depósitos y préstamos bancarios de Silcon Valley



remunerados con \$27.359 millones y en 2021 con \$27.735 millones. En promedio un alto ejecutivo en 2022 ganó \$1.440 millones en el año, equivalentes a ingresos mensuales por valor de \$120 millones”.

PUBLICIDAD

“La cifra contrasta con el valor del salario mínimo en Colombia de \$1 millón, evidenciando que **los altos ejecutivos de Ecopetrol ganan 120 veces más que millones de trabajadores**, que tendrían que trabajar diez años para obtener el ingreso de un mes de quienes ahora declaran que la empresa se ha politizado”, dijo el sindicato.

Entre otros puntos, argumentaron que en la actual administración supuestamente se politizó a la empresa y se burocratizó, **“creando nuevos cargos ejecutivos”**.

Advirtieron que se pasó de cinco vicepresidencias a 24 y de 63 gerencias a 118 **con “elevados salarios que alcanzan hasta \$120 millones por mes”**.

PUBLICIDAD

Luego de que se divulgara esta información, **Ecopetrol ha salido a responder sobre la forma en la que se define esta compensación**.



Ecopetrol: Señalización en la refinería de **Ecopetrol** Barrancabermeja en Barrancabermeja, Colombia, el martes 15 de febrero de 2022. (Bloomberg/Ivan Valencia)

La compañía defendió que “la ley 1118 de 2006 habilitó jurídicamente a **Ecopetrol** para definir la compensación de todos sus trabajadores **con criterios de mercado propendiendo por la atracción, fidelización y retención del talento humano requerido para el desarrollo de la estrategia**”.

“**Ecopetrol** cuenta con un esquema de compensación que asegura las condiciones laborales que incentivan a los empleados para que entreguen a la compañía su máximo compromiso y potencial, la cual incluye componentes asociados al logro de

LAS ÚLTIMAS

NEGOCIOS

Adidas y Beyoncé ponen fin a colaboración ante pocas ventas, según WSJ



NEGOCIOS

El Top 10 de marcas de relojes suizos por ventas tiene un nuevo integrante



TECNOLOGÍA

Apple comienza despliegue de servicio “compre ahora pague después” tras demoras



TECNOLOGÍA

Albóndigas de mamut lanudo se agregan al menú de una compañía australiana



ACTUALIDAD

McKinsey comienza una infrecuente ronda de despidos: ascenderán a 1.400



PUBLICIDAD

Bloomberg Green

Olas de calor récord acercan a India hacia el límite de la supervivencia humana



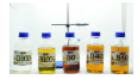
Banco Mundial pide capital privado para cubrir costo climático de US\$2,4 billones



Fabricantes de baterías para vehículos eléctricos prueban un futuro sin litio



¿El crecimiento de los biocombustibles podría generar escasez de aceite de cocina?



PUBLICIDAD

resultados empresariales", indicó en un comunicado.

Asimismo, manifestó que con su política de compensación de **Ecopetrol** "busca que la compensación de todos sus trabajadores sea competitiva en todos los niveles: directivos, profesionales, técnicos, supervisores, operadores.

VER + [Seis prioridades para hacer una transición energética más ordenada en Colombia](#)

"Para la definición de la política de compensación, **cada año se realiza un estudio de competitividad salarial con una firma especializada en el manejo de metodologías cuantitativas de valoración de cargos, mejores prácticas de compensación y temas organizacionales.** El propósito es monitorear la posición de la Empresa frente al mercado", apuntó.

Entre otros puntos, defendió que su planta de personal ha crecido un 73% al pasar de 10.919 trabajadores en 2016 a 18.378 trabajadores en 2021, **principalmente por la adquisición de ISA y la recuperación del control de Invercolsa tras un fallo judicial.**

PUBLICIDAD

Además, explicó que en dicho período se incrementó la actividad en exploración y producción por el recibo de los campos **Rubiales, Cusiana y Floreña en Colombia y la adquisición de participaciones en el Pre-Sal brasileño en 2018 y en la cuenca de Permian en Estados Unidos en el 2020.**

"La estructura organizacional actual refleja esta evolución tanto en las áreas operativas como corporativas", remató la empresa.

Síguenos en las redes sociales de Bloomberg Línea
Colombia: [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#)

< **ANTERIOR**

Las reformas que debería hacer LatAm para potenciar el crecimiento del PIB esta década

SIGUIENTE >

Coca-Cola lanza la herramienta de IA Create Real Magic



Convierta **Bloomberg Línea** en su fuente de noticias **aquí**



Daniel Salazar Castellanos

Profesional en comunicaciones y periodista con énfasis en economía y finanzas. Becario de EFE en el programa de periodismo de economía de la Universidad Externado, Banco Santander y Universia. Exeditor de Negocios en Revista Dinero y en la Mesa América de la agencia española de noticias EFE.



Empresas

Ecopetrol

Negocios

Economía

Bloomberg Línea

Bloomberg Línea Colombia

PUBLICIDAD

Secciones

[Actualidad](#)

[Mercados](#)

[Finanzas Personales](#)

Términos de uso

[Suscríbete](#)

[Política de privacidad](#)

[Términos de suscripción](#)

Negocios

partnerships@bloomberglinea.com

[Anúnciate con nosotros
ads@bloomberglinea.com](mailto:ads@bloomberglinea.com)

[Contacto telefónico](#)

Cerrar

