



remunerados con \$27.359 millones y en 2021 con \$27.735 millones. En promedio un alto ejecutivo en 2022 ganó \$1.440 millones en el año, equivalentes a ingresos mensuales por valor de \$120 millones”.

PUBLICIDAD

“La cifra contrasta con el valor del salario mínimo en Colombia de \$1 millón, evidenciando que **los altos ejecutivos de Ecopetrol ganan 120 veces más que millones de trabajadores**, que tendrían que trabajar diez años para obtener el ingreso de un mes de quienes ahora declaran que la empresa se ha politizado”, dijo el sindicato.

Entre otros puntos, argumentaron que en la actual administración supuestamente se politizó a la empresa y se burocratizó, **“creando nuevos cargos ejecutivos”**.

Advirtieron que se pasó de cinco vicepresidencias a 24 y de 63 gerencias a 118 **con “elevados salarios que alcanzan hasta \$120 millones por mes”**.

PUBLICIDAD

Luego de que se divulgara esta información, **Ecopetrol ha salido a responder sobre la forma en la que se define esta compensación**.



**Ecopetrol**: Señalización en la refinería de **Ecopetrol** Barrancabermeja en Barrancabermeja, Colombia, el martes 15 de febrero de 2022. (Bloomberg/Ivan Valencia)

La compañía defendió que “la ley 1118 de 2006 habilitó jurídicamente a **Ecopetrol** para definir la compensación de todos sus trabajadores **con criterios de mercado propendiendo por la atracción, fidelización y retención del talento humano requerido para el desarrollo de la estrategia**”.

“**Ecopetrol** cuenta con un esquema de compensación que asegura las condiciones laborales que incentivan a los empleados para que entreguen a la compañía su máximo compromiso y potencial, la cual incluye componentes asociados al logro de

## LAS ÚLTIMAS

### NEGOCIOS

**Adidas y Beyoncé ponen fin a colaboración ante pocas ventas, según WSJ**



### NEGOCIOS

**El Top 10 de marcas de relojes suizos por ventas tiene un nuevo integrante**



### TECNOLOGÍA

**Apple comienza despliegue de servicio “compre ahora pague después” tras demoras**



### TECNOLOGÍA

**Albóndigas de mamut lanudo se agregan al menú de una compañía australiana**



### ACTUALIDAD

**McKinsey comienza una infrecuente ronda de despidos: ascenderán a 1.400**



PUBLICIDAD

## Bloomberg Green

**Olas de calor récord acercan a India hacia el límite de la supervivencia humana**



**Banco Mundial pide capital privado para cubrir costo climático de US\$2,4 billones**



**Fabricantes de baterías para vehículos eléctricos prueban un futuro sin litio**



**¿El crecimiento de los biocombustibles podría generar escasez de aceite de cocina?**



PUBLICIDAD

resultados empresariales", indicó en un comunicado.

Asimismo, manifestó que con su política de compensación de **Ecopetrol** "busca que la compensación de todos sus trabajadores sea competitiva en todos los niveles: directivos, profesionales, técnicos, supervisores, operadores.

**VER +** [Seis prioridades para hacer una transición energética más ordenada en Colombia](#)

"Para la definición de la política de compensación, **cada año se realiza un estudio de competitividad salarial con una firma especializada en el manejo de metodologías cuantitativas de valoración de cargos, mejores prácticas de compensación y temas organizacionales.** El propósito es monitorear la posición de la Empresa frente al mercado", apuntó.

Entre otros puntos, defendió que su planta de personal ha crecido un 73% al pasar de 10.919 trabajadores en 2016 a 18.378 trabajadores en 2021, **principalmente por la adquisición de ISA y la recuperación del control de Invercolsa tras un fallo judicial.**

PUBLICIDAD

Además, explicó que en dicho período se incrementó la actividad en exploración y producción por el recibo de los campos **Rubiales, Cusiana y Floreña en Colombia y la adquisición de participaciones en el Pre-Sal brasileño en 2018 y en la cuenca de Permian en Estados Unidos en el 2020.**

"La estructura organizacional actual refleja esta evolución tanto en las áreas operativas como corporativas", remató la empresa.

**Síguenos en las redes sociales de Bloomberg Línea**  
**Colombia: [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#)**

< **ANTERIOR**

Las reformas que debería hacer LatAm para potenciar el crecimiento del PIB esta década

**SIGUIENTE** >

Coca-Cola lanza la herramienta de IA Create Real Magic

 Convierta **Bloomberg Línea** en su fuente de noticias aquí



**Daniel Salazar Castellanos**

Profesional en comunicaciones y periodista con énfasis en economía y finanzas. Becario de EFE en el programa de periodismo de economía de la Universidad Externado, Banco Santander y Universia. Exeditor de Negocios en Revista Dinero y en la Mesa América de la agencia española de noticias EFE.



Empresas

**Ecopetrol**

Negocios

Economía

Bloomberg Línea

Bloomberg Línea Colombia

PUBLICIDAD

**Secciones**

[Actualidad](#)

[Mercados](#)

[Finanzas Personales](#)

**Términos de uso**

[Suscríbete](#)

[Política de privacidad](#)

[Términos de suscripción](#)

**Negocios**

[partnerships@bloomberglinea.com](mailto:partnerships@bloomberglinea.com)

[Anúnciate con nosotros](#)  
[ads@bloomberglinea.com](mailto:ads@bloomberglinea.com)

[Contacto telefónico](#)

**Cerrar**

