

Sindicato hace 101 peticiones a Ecopetrol para nuevo acuerdo

El pliego de peticiones de 98 páginas que radicó la USO incluye un aumento salarial del 25,12 %, reducción de la jornada laboral, bonos, subsidios, becas, un puesto en la junta directiva y hasta servicio de lavandería gratis.

LINA QUIROGA RUBIO | deiqui@eltiempo.com

OTRAS PETICIONES DE LA USO A ECOPETROL

- Créditos de libre inversión hasta por \$ 23,2 millones sin intereses
- Préstamos de vivienda hasta por \$ 580 millones
- Prima para empleados tercerizados de 1 salario ordinario en mayo y noviembre
- Recargo nocturno del 80 % y el dominical será del 200 %
- Transporte de enseres gratis para pensionados
- Auxilio de \$ 127.100 o \$ 286.119 para medicinas especializadas
- Auxilio de \$ 5,8 millones cuando mueran familiares de un trabajador
- Manutención y alojamiento por \$ 18 millones anuales para estudiantes de secundaria y por \$ 30 millones para universitarios
- Becas de pregrado para esposa(o) (125) y de posgrados para trabajadores (420) y para hijos y pensionados (225)
- Servicio de lavandería gratis de la ropa de trabajo en campos de producción
- 6 tickets aéreos y 18 días de viáticos por mes para directivos de la USO. 10 vehículos más a su servicio
- Financiación de ferias y olimpiadas de educación especial y del congreso 'Camino a una Transición Energética Justa'
- Anular sanciones disciplinarias y/o terminaciones unilaterales de contratos
- Auxilio de \$ 600.000 para el cambio de monturas de gafas
- Remodelar clubes de recreación y costear cursos de idiomas
- Construcción de un Centro de Atención Ambulatoria y de Urgencias en el Meta
- Seguro de salud internacional y servicios de medicina alternativa
- Compra de ambulancias y dotación de hospitales y sedes sindicales
- Viáticos para que trabajadores y sus familiares acudan a citas médicas
- Prótesis, pelucas y turbantes para familiares víctimas de cáncer

La Unión Sindical Obrera (USO) le presentó a Ecopetrol un pliego de peticiones con el fin de iniciar negociaciones para acordar la firma de una nueva Convención Colectiva de Trabajo (CCT), ya que la anterior tuvo una vigencia de 4,5 años que terminó el pasado 31 de diciembre.

El documento de 98 páginas que se radicó tiene 101 peticiones; de las cuales, 20 son nuevas y 81 se refieren a artículos existentes que serán estudiados por la empresa y la USO.

Una vez se pacte la fecha para dar inicio a las negociaciones, se tendrán 20 días para lograr un arreglo directo, pero si no es así, se hará una prórroga por otros 20 días. Si pasado este tiempo aún no hay nada concreto, el sindicato tendrá que definir, a través de una votación de todos sus afiliados, si se va a una huelga o acude a un tribunal de arbitramento.

El presidente de la USO, César Loza, manifestó que este nuevo pliego se presentó con el propósito de garantizar la movilidad salarial, el ajuste en las partidas y que varias actividades que se hacen con empresas tercerizadas se ejecuten por trabajadores directos.

El sindicato también busca participar en la transición energética que está liderando Ecopetrol y que se garanticen nuevas oportunidades económicas en los territorios donde hoy en día se explotan hidrocarburos.

Las propuestas que está haciendo el sindicato no solo cobijan a los empleados directos de Ecopetrol y sus filiales, sino a los trabajadores de empresas tercerizadas y sus familiares.

La primera petición que hace la USO en su pliego es que no se vendan más acciones de Ecopetrol ni de ninguna de sus filiales, además de readquirir las que fueron vendidas para

que la empresa vuelva a ser 100 por ciento estatal.

También pide que no creen más filiales y que en un año se disuelvan Reficar, Hocol, Esenttia y Cenit para que los activos pasen a Ecopetrol. Además, que la USO pueda tener un asiento en la junta directiva a partir del primero de enero de 2024.

Otras peticiones del sindicato incluyen disminuir el horario laboral de 45 a 38 horas semanales, un aumento salarial para este año del 25,12 por ciento, que la jornada nocturna comience a las 6 p. m. y contratar a todo el personal de la empresa de forma directa, por lo que la nómina convencional podría incrementarse en al menos 2.000 trabajadores.

Además de un bono por la firma de la nueva Convención Colectiva de Trabajo, equivalente a cinco salarios básicos convencionales mensuales del 2023, que es diferente al salario míni-

mo que aplica para todos los colombianos.

También se hacen numerosas peticiones relacionadas con la transición energética entre las que están la creación de la Vicepresidencia de Transición Energética Justa y destinar el 2 por ciento de los ingresos operacionales de Ecopetrol para investigación y desarrollo de proyectos de energías renovables.

A esto se suma la propuesta de crear un Fondo Económico para la Transición Energética que se constituiría con una base de 5.000 millones de pesos y hacia adelante se alimentaría con un dólar por cada barril de crudo que extraiga Ecopetrol y con el 5 por ciento del valor de cada nuevo contrato exploratorio que firme la empresa en el país.

Bonos y subsidios

Los trabajadores sindicalizados también buscan tener un bono anual por las utilidades de Ecopetrol equivalente a cinco salarios promedio devengados por cada trabajador; un bono semestral de alto riesgo de 4,6 millones de pesos; un subsidio de habitación de 377.162 pesos; una prima diaria de 75.960 pesos para los trabajadores de campos de producción; y que los subsidios de alimentación se incrementen cerca de 35 por ciento y los de transporte, 20,12 por ciento en el primer año de vigencia de la convención.

Como la salida de Felipe Bayón se dará el viernes, la negociación del pliego se realizará con una nueva administración de Ecopetrol, por lo que César Loza espera que el nuevo presidente y su equipo "tengan la voluntad de construir conjuntamente con el sindicato".

"Como sindicato, respaldamos a este Gobierno cuando estaba haciendo su campaña, ahora está asumiendo los designios del país y creemos que vamos a coincidir y a construir planes de acción de manera paritaria", manifestó.

La USO, que agrupa a aproximadamente 4.500 empleados de Ecopetrol, espera que la vigencia de esta nueva CCT sea por dos años, entre el primero de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2024.

Ecopetrol aseguró que el proceso de negociación debe contribuir a la estrategia 2040, "manteniendo la generación de valor, porque los buenos resultados y la estabilidad de la organización se traducen en beneficios y oportunidades para el desarrollo y crecimiento del país".

“El sindicato respaldó

al Gobierno cuando estaba haciendo su campaña y creemos que vamos a coincidir y a construir planes de acción de manera paritaria”.

César Loza
PRESIDENTE DE LA USO