



## Equidad de género: ¿qué tanto hemos avanzado?

En el mundo empresarial es donde más se evidencian los avances en equidad de género en Colombia. La meta del país para 2026 es alcanzar mínimo el 30 por ciento de participación de las mujeres en juntas directivas.



Foto: Getty Images



En la última década se ha visto una participación cada vez mayor de las mujeres en las juntas directivas de las diferentes empresas del país. También han salido a flote nuevos modelos de liderazgo femenino en los cargos directivos y gerenciales. Estos logros hacen parte de los esfuerzos y objetivos que se trazaron las organizaciones que decidieron trabajar por fomentar la equidad de género.

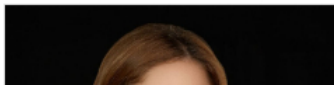
Los desafíos no han sido pocos. En el mundo –como lo señala el reporte The Deloitte Global Center for Corporate Governance 2022– las mujeres tienen una participación de casi el 20 por ciento en las juntas directivas, pero en las principales empresas solo el 6,7 por ciento de las juntas tienen a una mujer como presidenta. En Colombia, como lo explica el Club del 30% (una organización que integra a más de 1.000 directivos de 20 países y busca promover la participación del talento femenino en altos cargos), el objetivo es que para 2026 la cuota femenina en las juntas directivas sea de mínimo el 30 por ciento. Por ahora, únicamente el 8,4 por ciento de las firmas listadas en la Bolsa de Valores tienen a una mujer presidiendo las juntas.



“NO TUVE MIEDO Y LOGRÉ GANAR DE FORMA LIMPIA Y TRANSPARENTE”: SABINA COVO, LA CARTAGENERA QUE HIZO HISTORIA EN LA POLÍTICA EN MIAMI

Esta periodista, empresaria, esposa y madre colomboamericana logró un asiento en la Comisión de Miami. Aunque reconoce que estamos en una sociedad desigual en cuanto al género, tiene la certeza de que las mujeres están trabajando juntas para cambiar esta realidad y así lo demostró su elección.

IR AL ARTÍCULO



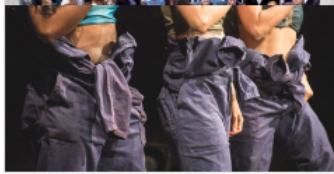
“NO TUVE MIEDO Y LOGRÉ GANAR DE FORMA LIMPIA Y TRANSPARENTE”: SABINA COVO, LA CARTAGENERA QUE HIZO HISTORIA EN LA



#### POLITICA EN MIAMI

Esta periodista, empresaria, esposa y madre colomboamericana logró un asiento en la Comisión de Miami. Aunque reconoce que estamos en una sociedad desigual en cuanto al género, tiene la certeza de que las mujeres están trabajando juntas para cambiar esta realidad y así lo demostró su elección.

[IR AL ARTICULO](#)



La gastronomía y la música es cada vez mayor. Inspiradas en la lucha por la equidad, hoy inspiran a otras a romper barreras.

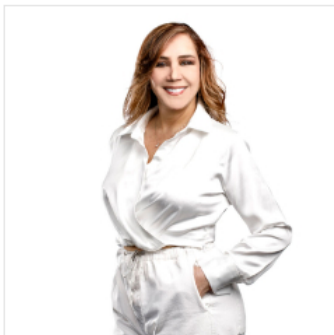
[IR AL ARTICULO](#)



MÁS MUJERES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. LA APUESTA DE UNA EMPRESA EN COLOMBIA PARA ROMPER LAS BARRERAS DE GÉNERO

La iniciativa es impulsada por Sodimac y su marca Constructor, en alianza con universidades, agremiaciones y otras empresas del sector privado. Ya se han beneficiado más de 100 mujeres.

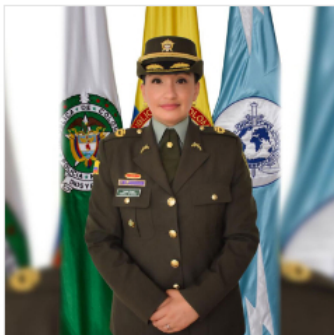
[IR AL ARTICULO](#)



"YO LES CREO A LAS MUJERES PORQUE TAMBIÉN HE SIDO VÍCTIMA, CONOCÍ LOS MONSTRUOS Y SOLO EL SILENCIO ME CREYÓ": PRESIDENTA JUNTA DIRECTIVA HACIENDA SANTA BÁRBARA

Amparo Castilla reflexiona en esta columna sobre la violencia de género y la propuesta de despenalizar el incesto en Colombia.

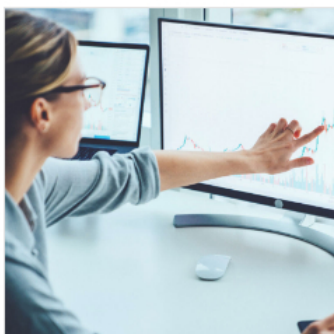
[IR AL ARTICULO](#)



ANA GABRIELA CUTIÉRREZ: LA TENIENTE CORONEL QUE LIDERA EL COMANDO DE POLICÍAS QUE BUSCA FRENAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN BOGOTÁ

A finales de noviembre entró en operación el Comando Púrpura, una unidad de la Policía Metropolitana que tiene como objetivo proteger a las mujeres. El modelo ya se ha replicado con éxito en Barranquilla, Cali y el departamento del Quindío.

[IR AL ARTICULO](#)



¿CÓMO AVANZAR HACIA UN MUNDO EMPRESARIAL MUCHO MÁS EQUITATIVO? ESTA ES LA FÓRMULA DE BAYPORT COLOMBIA

Convencida de que las organizaciones deben priorizar el talento por encima de las condiciones sociales o de género, la CEO de esta compañía de origen sudamericano comparte pautas para aumentar la participación femenina en cargos directivos.

[IR AL ARTICULO](#)



Rosario Córdoba, presidenta de la junta directiva del Grupo Argos e integrante del Club del 30% para Colombia, aseguró que **“lo clave es que las empresas no piensen que es importante tener mujeres en las juntas directivas porque sí. Aquí lo relevante es que entiendan el poder que tiene su participación en sus negocios”**. Según Córdoba, los últimos diez años han sido decisivos y se registró un gran avance, **“sin que hayamos llegado aún a la meta”**.

Por su parte, Claudia Bejarano, presidenta del Cerejón, está convencida de que la presencia de mujeres en altos cargos les permite a las organizaciones asegurar que personas con diferentes formas de pensar, sentir y analizar se sienten en una misma mesa. **“En esa diversidad encontramos las soluciones”**, afirmó la directiva. **Cerejón es un buen ejemplo de participación femenina: hoy, más de 1.200 mujeres trabajan en la organización y el 38 por ciento de los integrantes del comité directivo son mujeres.**



MÁS OPORTUNIDADES LABORALES PARA LAS MUJERES: ASÍ CONTRIBUYE ECOPETROL A LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA DE HIDROCARBUROS

Para 2030, la compañía espera aumentar entre 40 y 70 por ciento la participación de grupos poblacionales diversos en los procesos de reclutamiento. Además, seguirá impulsando la participación de las mujeres en esta industria.

“ IR AL ARTICULO



TRABAJAR PARA INSPIRAR A OTRAS: LA CLAVE PARA QUE LAS MUJERES CREZCAN EN EL MUNDO EMPRESARIAL SEGÚN LA GERENTE DE SÁNDWICH QBANO

María del Pilar Amorocho Gutiérrez reflexiona sobre la oportunidad y responsabilidad que tienen las mujeres que ocupan cargos de liderazgo de ayudar a construir un camino más empático para las próximas líderes.

“ IR AL ARTICULO



LA UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR ABRE EL PRIMER DOCTORADO EN ESTUDIOS DE GÉNERO, POLÍTICAS Y DESAFÍOS CONTEMPORÁNEOS DE COLOMBIA

El programa recibirá 12 estudiantes por año, será en modalidad híbrida y tendrá tres líneas de investigación.

“ IR AL ARTICULO



EL 63,6 POR CIENTO DE LAS EMPRESAS EN COLOMBIA YA CUENTA CON POLÍTICAS DE DIVERSIDAD Y EQUIDAD REVELÓ ENCUESTA DE



#### LA ANDI

Bruce Mac Master, presidente de la entidad, aseguró durante la presentación de la Encuesta Nacional de Equidad, Diversidad e Inclusión 2023 que es fundamental poner la paridad en la agenda de prioridades.

[IR AL ARTICULO](#)



#### EL IMPULSO A LA EQUIDAD LABORAL DE GÉNERO QUE PROMIGAS ESTÁ LOGRANDO EN LAS REGIONES

Un total de 760 mujeres en Magdalena, Cauca, La Guajira, Antioquia y Bolívar reciben apoyo de Promigas y su Fundación para desarrollar habilidades que les permitan alcanzar la independencia económica. Este año la compañía invertirá 38.000 millones de pesos en programas sociales.

[IR AL ARTICULO](#)



#### "HE CONOCIDO LOS LADOS MÁS OSCUROS Y DOLOROSOS DE MILES DE JÓVENES COLOMBIANAS": LA PRESIDENTA DE LA FUNDACIÓN JUANFE HACE UN LLAMADO A INVERTIR DE MANERA SOSTENIDA EN LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD

Por más de 22 años Catalina Escobar ha sido testigo de las brechas de género en Colombia asociadas a la violencia y la pobreza. Con cifras nos recuerda en esta columna que invertir en las mujeres hace la diferencia para el desarrollo de los países y un mayor bienestar de la sociedad.

[IR AL ARTICULO](#)



### Talento femenino

Alcanzar una verdadera equidad de género solo se logra cuando existe voluntad de los directivos y mujeres altamente capacitadas. Estos dos componentes han sido determinantes en la gestión de una compañía como Porvenir, que hoy está conformada 62 por ciento por población femenina y cuyo cuerpo directivo es



representado 57 por ciento por mujeres. Diego Moreno, gerente de Talento y Servicios Administrativos del fondo de pensiones, aseguró que son una empresa que confía en el talento de las mujeres y esto le permitió convertirse en uno de los siete mejores lugares de América Latina para que ellas trabajen, según la consultora Great Place To Work.

En el Grupo Argos la meta es clara: para 2030 la alta dirección debe estar compuesta en al menos un 35 por ciento por mujeres. "Actualmente, el 43 por ciento de la junta directiva de la compañía está integrada por mujeres, incluyendo su presidenta", aseguraron desde el conglomerado. Además, el 50 por ciento de sus colaboradores son mujeres y fue destacada por su trabajo en inclusión y diversidad en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg, en el que se reconocieron 400 empresas a nivel mundial.



**"QUEREMOS CERRAR LAS BRECHAS, PERO SEGUIMOS PENSANDO QUE NO SOMOS CAPACES": CEO DE EXPONENTIAL CONFIRMING**

**María Camila Muñoz Sánchez reflexiona sobre la paradoja de la incapacidad que todavía enfrentan las mujeres, pues culturalmente aún existe un sesgo mental asociado a lo que debería ser su rol en la sociedad.**

**“** [IR AL ARTÍCULO](#)



**INVERTIR EN EL DESARROLLO DE LA MUJER AGRICULTORA, UN GRAN DESAFÍO EN COLOMBIA: VICEPRESIDENTA DE PEPSICO ALIMENTOS PARA LA REGIÓN ANDINA**

**Las mujeres representan el 50 por ciento de la población rural de Colombia y son un pilar clave para el desarrollo del campo. Impulsar sus capacidades productivas sigue siendo una tarea pendiente.**

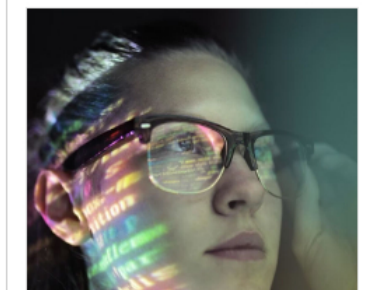
**“** [IR AL ARTÍCULO](#)



**HOY LAS MUJERES BUSCAN QUE EN SU TRABAJO SE PRIORICE EL BIENESTAR SEGÚN ENCUESTA DE MANPOWERGROUP**

**Mientras el 8 por ciento de las mujeres quieren trabajar de forma totalmente remota y 7 por ciento en el lugar de trabajo; el 85 por ciento pide autonomía para elegir lo que les funciona mejor.**

**“** [IR AL ARTÍCULO](#)



**LA EQUIDAD DE GÉNERO PODRÍA TARDAR CERCA DE 300 AÑOS: DEPARTAMENTO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y SOCIALES DE NACIONES UNIDAS**

**De mantenerse el ritmo de progreso actual, la meta global de alcanzar la equidad de género aún tardaría bastante. Para acelerar este proceso urge modificar las concepciones que persisten acerca del rol de la mujer y corregir los sesgos que alimentan la discriminación.**

**“** [IR AL ARTÍCULO](#)



**LIDERAZGO FEMENINO, UN BUEN NEGOCIO:  
PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO  
AGREGARÍA 13 BILLONES DE DÓLARES AL PIB  
MUNDIAL**

Se ha demostrado que las mujeres poseen grandes habilidades gerenciales y estratégicas. Además su participación en el mercado laboral es un componente clave para las familias frente a las crisis económicas.

[IR AL ARTÍCULO](#)



**BAVARIA: UNA DE LAS TRES COMPAÑÍAS EN  
COLOMBIA CON MEJORES PRÁCTICAS DE  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

El 44 por ciento del Comité Directivo está conformado por mujeres, 13 puntos por encima de la media nacional. Este compromiso ha trascendido la compañía y se ve reflejado en programas que buscan ayudar a las mujeres a ser más productivas.

[IR AL ARTÍCULO](#)



**¿CÓMO PROMOVER ENTORNOS INCLUYENTES  
PARA ELIMINAR LAS BARRERAS DE GÉNERO? LA  
PROPUESTA DE MERCADOLIBRE**

Resulta fundamental que hombres y mujeres participen activamente en agendas de discusión y generen entornos incluyentes donde el talento esté al servicio de todos.

[IR AL ARTÍCULO](#)



En el caso de PepsiCo Alimentos, el propósito es trabajar por y para las mujeres, “especialmente por aquellas que hacen parte de nuestra cadena de valor”, aseguró Begonia Arísty, vicepresidenta y gerente general de la compañía para la Región Andina. La directiva detalla que buscan un equilibrio en la paridad de género en posiciones profesionales para el año 2025. “Me enorgullece decir que actualmente tenemos 125 mujeres que ocupan posiciones de liderazgo en toda la Región Andina, de las cuales el 64 por ciento hacen parte de nuestro equipo en Colombia”.

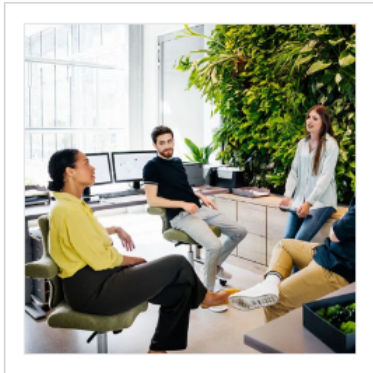
Parte de esta estrategia está respaldada por diferentes programas de talento femenino que incluyen todos los cargos de la organización con un único propósito: impulsar el liderazgo femenino. Una de estas iniciativas es Banda Rosa, que promueve la equidad de género en posiciones que han sido ocupadas por talento masculino. “Reconocemos que la participación de las mujeres en juntas directivas es un espacio relevante para la toma de decisiones estratégicas dentro y fuera de nuestro negocio, por eso, uno de los principales objetivos es lograr que más mujeres aspiren y quieran formar parte de estos espacios, y que además tengan la oportunidad de asumir más roles en cargos gerenciales”, concluyó.



LA EMPRESA QUE SE LA JUEGA POR LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCION

Sitca desarrolló un innovador programa de capacitación denominado ‘Mujeres en la Industria’ del que ya se han beneficiado más de 400 mujeres, la mayoría jóvenes y madres cabeza de familia.

“ IR AL ARTICULO



“DEBEMOS PROMOVER AMBIENTES INCLUSIVOS Y DIVERSOS PARA QUE LAS PERSONAS ALCANCEN SU MÁXIMO POTENCIAL”: GERENTE DE MERCADOLIBRE PARA COLOMBIA Y VENEZUELA

Esta decisión le ha permitido a la compañía desarrollar productos innovadores, que anticipan las necesidades y expectativas de millones de usuarios.

“ IR AL ARTICULO



FÓRMULAS PARA IMPULSAR EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LAS EMPRESAS EN COLOMBIA

Acabar con paradigmas que están inmersos en nuestro ADN es el verdadero reto. Para ello es necesario modificar los patrones de comportamiento social y colectivo, buscando generar más oportunidades.

“ IR AL ARTICULO



CRECE PRESENCIA DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA INDUSTRIA FARMACEUTICA





#### DIRECTIVOS EN LA INDUSTRIA FARMACEUTICA

En las últimas décadas este cambio ha sido más evidente especialmente en áreas de investigación y desarrollo, comercial, asuntos médicos y asuntos públicos, entre otros.

IR AL ARTICULO



#### LAS MUJERES NO ESTÁN LLEGANDO A CARGOS DIRECTIVOS EN LAS FIRMAS DE ABOGADOS EN COLOMBIA. ESTAS SERÍAN LAS RAZONES

A pesar de que existe paridad en la educación desde hace décadas, esta no se refleja en el cargo de socios de las firmas de abogados. Urge implementar estrategias de equidad y diversidad, crear redes de apoyo entre abogados y que los clientes continúen exigiendo requisitos mínimos de equidad en sus asesorías.

IR AL ARTICULO



#### LLEGÓ LA HORA DE ABRAZAR LA EQUIDAD

Este año el símbolo del respaldo a los derechos de las mujeres es el autoabrazo. Esta es una invitación para trabajar por la equidad de género desde cada uno de nuestros roles.

IR AL ARTICULO

### Otros especiales



#### INFORME ESPECIAL

Informe Especial: Mujeres que inspiran a Colombia

Ver especial



#### ESPECIAL FELICIDAD Y BIENESTAR

La nueva felicidad: así se vive el bienestar en la pospandemia

Ver especial



#### INFORME ESPECIAL

Carnaval de Barranquilla: así se viven el corazón y las entrañas de esta fiesta

Ver especial



#### ESPECIAL DESAFÍOS DE LA SALUD

Colombia y los desafíos de la salud

Ver especial

Semana

Copyright © 2022  
Publicaciones Semana S.A.  
NIT 860 509 265 -1  
ISSN 2745 -2794

Síguenos en redes    

Últimas noticias:

Semana TV

Estados Unidos

Impresa

Nación

Opinión

Vida Moderna

Gente

Pódcast

Nuestras marcas:

Semana Flay

Economía

Arcadia

Jet Set

Soho

Fucsia

4 Patas

Sostenible

Acercá de nosotros:

Términos de uso

Política de Tratamiento de Datos

Términos suscripciones

Paute con nosotros

Aviso de privacidad

Política de Riesgos C/ST

Política SAGRILAFT

Certificación ISSN

Contáctenos:

Canales de servicio al cliente

Horario de atención:  
Lunes a viernes: 7:00 a.m. a 7:00 p.m.  
Sábados y domingos: 8:00 a.m. a 3:00 p.m.

Trabaja con nosotros

Historias solidarias

Nuestra App:

Apple Store

Google Play

Para notificaciones judiciales

e-mail: [juridica@semana.com](mailto:juridica@semana.com)

Protección del Consumidor

Industria y Comercio

SUPERINTENDENCIA



[Especiales](#)

[Galerías](#)

[Cocina](#)

[Finanzas Personales](#)

[Foros Semana](#)

[Semana Rural](#)

[TyC Plan de Gobierno](#)

---

Todos los contenidos que aparecen en esta página son propiedad de las compañías operativas de FOMENTO DE SEMANAS S.A.  
Se prohíbe la reproducción total o parcial de cualquier artículo contenido en esta página, así como su uso en otros medios de comunicación sin el consentimiento expreso de FOMENTO DE SEMANAS S.A.