



BUSCAR



Revelan las 10 empresas que más atraen empleados en Colombia; son apetecidas por muchos

Merco Talento dejó ver que la compañía que se ubica en el primer lugar es **Ecopetrol**, y después de ella le siguen bancos, y empresas de alimentos.

ECONOMÍA — Actualizado: 2023-06-14 14:05:08 | Tiempo de lectura: 5 min

[COMPARTIR](#)[TWTTEAR](#)[ENVIAR](#)[SÍGUENOS EN GOOGLE NEWS](#)

Getty Images



ESCUCHA ESTE ARTICULO

00:00 / ...

Por:

el**COLOMBIANO**



El Colombiano es un grupo editorial multiplataforma con más de 110 años de existencia. Nació en la ciudad de Medellín en Antioquia. Fundado el 6 de febrero de 1912 por Francisco de Paula Pérez, se ha especializado en la investigación y generación de contenidos periodísticos para diferentes plataformas en las que provee a las audiencias de piezas multimediales informativas, de tendencias y de otros recursos destinados a mejorar la calidad de vida del individuo. El Colombiano hace parte de Periódicos Asociados Latinoamericanos (PAL), al que pertenecen otras importantes casas editoriales de Latinoamérica.

[Visitar sitio](#)

En la medición anual de Merco Talento volvió a brillar **Ecopetrol** como la empresa que más atrae y retiene talento en Colombia, y le siguen **Bancolombia**, **Grupo Nutresa**, **Alpina**, **Bavaria**, **Sura**, **Nestlé**, **Grupo EPM**, **Universidad Nacional de Colombia** y **Davivienda**, [banco que explicó como cancelar sus tarjetas de crédito](#).

El 'ranking' de Merco Talento 2023 fue desarrollado entre febrero y junio de este año, integrando la valoración de 11 fuentes de información, **estas audiencias**

consideran tres valores de una empresa con talento: calidad laboral, marca empleador y reputación interna. La muestra total del campo de Merco Talento 2023 en Colombia, contó con 73.206 encuestas este 2023.

(Vea también: [Conseguir trabajo legal en EE. UU., anhelo que cuesta un ojo de la cara y tarda años](#))

“En esta edición hemos incluido el concepto de felicidad dentro de las variables analizadas, encontrando que en general los colaboradores colombianos se sienten felices en sus trabajos con una valoración de 8,7 sobre 10; sin embargo, el reconocimiento y el desarrollo profesional son los retos que las empresas deben seguir impulsando para una buena valoración de la felicidad en el [trabajo](#)”; destacó Catalina Londoño Moreno, Directora de Merco para Colombia.

Ecopetrol, se mantiene en el primer lugar. Bancolombia pasa del tercer al segundo puesto. Grupo Nutresa se mueve del segundo al tercer lugar. Alpina se mantiene en el cuarto lugar. **Bavaria** pasa del sexto lugar al quinto. Sura se mueve del quinto al sexto puesto. Nestlé continua en el séptimo lugar. Grupo EPM conserva el octavo puesto. **La Universidad Nacional de Colombia mantiene la misma posición del año pasado en el noveno lugar y Davivienda ingresa al top 10, escalando dos posiciones, del puesto doce que ocupó en el 2022 al décimo en este 2023.**

“Después de dos años de caída en la satisfacción global de los trabajadores y teniendo en cuenta que veníamos de un escenario de pandemia y una alta satisfacción de los trabajadores con sus empresas (9,09 sobre diez), vemos que este año tiende a mejorar la satisfacción y ésta se ve reflejada tanto a nivel global, como en el grado de recomendación que hacen los trabajadores a través del indicador ENPS donde sube hasta el 64,0%. Datos muy superiores los de Colombia en comparación a los que se tienen de España y Perú”, señaló Enrique Mañas, director técnico de Merco.

Por su parte, el Grupo BIOS, que pertenece al sector industrial, ingresó por primera vez al **top 100 de las empresas con mejor capacidad de atraer y retener el talento, ubicándose en el puesto 86.**

LEE TAMBIÉN



¿A la prima de servicios le descuentan salud y pensión?: haga bien sus cálculos



Ecopetrol no cierra puerta a importar gas pero advierte que “hay que acelerar la búsqueda”



Juan Carlos Mora, presidente de Bancolombia, aseguró que “estos reconocimientos demuestran la forma como venimos implementando nuestro propósito al interior de la organización. Promover desarrollo sostenible para el bienestar de todos empieza por nuestros empleados y se traduce en una cultura en la que el bienestar es el eje para atraer y fidelizar el talento”.

Por ejemplo, en materia de atracción y desarrollo del talento, solo en 2022, **Bancolombia** recibió a 2.837 nuevos empleados, de los cuales el 54% fueron mujeres. De la misma forma, **en ese periodo, lograron un ascenso por su desempeño 4.996 personas, de las cuales el 57 % fueron mujeres.**

Es de destacar, que además del segundo puesto en el ranking de Talento, Bancolombia **ocupó el primer lugar del Top 10 de las empresas con los mejores equipos de recursos humanos.**

Entre las estrategias para retener a su talento humano, el banco mencionó que cuenta con iniciativas que mejoran el bienestar de sus empleados respecto al uso del tiempo, con recursos como Tiempo de enfoque, que asegura momentos de planeación de una hora al iniciar el día; Viernes feliz, que otorga una tarde de descanso; **tardes libres**

LO ÚLTIMO

ECONOMÍA

Se armó problema con los pasaportes en Colombia y a muchos se los podrían cancelar (pronto)

Hace 1 hora

ECONOMÍA

Precio de gasolina subirá por 5 meses más; minhacienda lo anunció con displicente respuesta

Hace 1 hora

ECONOMÍA

Superintendente financiero alertó sobre criptoactivos: “Es un mercado muy oscuro”

Hace 3 horas



el día del cumpleaños; y una estrategia para promover reuniones más efectivas mediante tips inspirados en ciencias del comportamiento, entre otros.

“Cada una de nuestras acciones busca una evolución permanente para que nuestros grupos de relación, y particularmente nuestros clientes, reciban una experiencia memorable y bienestar para su vida y la de sus comunidades. Nada de esto sería posible sin nuestros empleados. Por eso sembramos en ellos las garantías y beneficios que los hagan multiplicadores de nuestro propósito”, agrega Mora.

(Lea también: [Bomberos de Colombia abrió ofertas de empleo en varias ciudades; conozca los requisitos](#))

Por su parte, la Organización Corona, que está en el TOP 20 de Merco Talento, se mantuvo en el primer puesto del ‘ranking’ de las empresas industriales, **mientras que Homecenter Sodimac, de la misma organización, ocupó el segundo puesto en el sector de grandes superficies.**

Publicidad

La compañía señaló en un comunicado que “sigue firme en su compromiso con generar valor y oportunidades de desarrollo profesional para sus colaboradores y contribuir a su bienestar y el de sus familias, así como también con la creación de oportunidades para el talento colombiano”.

SUSCRÍBETE A NUESTROS BOLETINES

Para que estés bien informado, te invitamos a suscribirte a nuestros boletines. Selecciona el que más te guste.

 Noticias y de Entretenimiento

SUSCRIBIRME

[Acepto términos y condiciones](#)

Temas Relacionados:

[ECOPETROL](#) [DAVIVIENDA](#) [TRABAJO](#) [EL COLOMBIANO](#)



COMENTARIOS



REPORTAR UN ERROR

Recomendados en **Economía**



Empresas de cannabis cierran en Colombia: 400 han anunciado que ya se acabaron



Cuánto es lo máximo que se puede retirar en cajeros de Servibanca, según tarjeta



Colpensiones: aprueban tope de pensiones en la reforma, para pasarse



Chopinar: qué hay detrás de ese restaurante muy famoso en Bogotá

TE PUEDE INTERESAR



ECONOMÍA

Dañan plan de colombianos que desean visa a Estados Unidos: a estas personas no se la dan



ECONOMÍA

Negocio muy aclamado se está cayendo en Colombia: 400 empresas ya se cerraron



ECONOMÍA

Buscan personal de aseo colombiano para trabajar en Canadá; salario es de \$ 7 millones



ECONOMÍA

Malas noticias para todos los colombianos con menos de 1.000 semanas cotizadas de pensión



