

Empresas

Brecha de género en empresas de Bogotá: alarma por la escasa presencia femenina en cargos de alta gerencia

Descubre el alarmante panorama de la brecha de género en las grandes empresas de Bogotá.

Por: *Nicolas Combita*

30 de agosto de 2023, 10:50 a. m.



QUIZÁS TE INTERESE

- Hombre murió electrocutado cuando intentab...
- En vivo: así avanza la marcha de educadores y...
- "La reina de las peinadas": le dicen a Piedad...
- Julián Quiñones, quien rechazó a Colombia para...

Escuchar el artículo dando click al reproductor:



La lucha por la igualdad de género en el entorno laboral sigue siendo un desafío constante en la sociedad actual. A pesar de los avances logrados, un reciente informe revela una preocupante disparidad en las grandes empresas de Bogotá, donde la presencia femenina en cargos de alta gerencia es alarmantemente reducida.

El análisis, que examinó la dinámica laboral de las mujeres en las 500 compañías más reconocidas de la ciudad, según datos de la **Cámara de Comercio de Bogotá**, pone en evidencia una realidad que demanda atención urgente. Tan solo un 16% de las posiciones de liderazgo en estas organizaciones son ocupadas por mujeres, en marcado contraste con el 76% liderado por hombres. Este fenómeno, que se traduce en una brecha del 60,8%, revela un panorama desafiante en términos de equidad de género.

El informe, elaborado por la startup Tusdatos.co, destaca que empresas emblemáticas como Drummond, Cerrejón, **Ecopetrol** y Terep **presentan cifras alarmantes en cuanto a participación femenina en su nómina de empleados**. A modo de ejemplo, Drummond cuenta con un escaso 5% de mujeres en su plantilla, mientras que Cerrejón y **Ecopetrol** reportan 12% y 26% respectivamente. Estos números enfatizan la necesidad de abordar la problemática desde sus raíces.

La representación demográfica no encuentra reflejo en la equidad laboral, a pesar de que Colombia posee una población mayoritariamente femenina. **En una población de 52.22 millones de habitantes**, donde las mujeres constituyen el 51.2%, las cifras actuales en el ámbito empresarial son insatisfactorias y evidencian la brecha persistente.



En cuanto a la distribución sectorial, el informe resalta que los campos de comercio, agropecuario, empleo y recursos humanos, tecnología, información y comunicaciones, y actividades profesionales lideran en términos de fuerza laboral femenina. Sin embargo, la presencia de mujeres en cargos de liderazgo aún presenta notorias deficiencias en industrias clave.

*“Si bien este indicador está sólo 1,4 puntos porcentuales (pp) por debajo del promedio nacional, 6,5 pp menos que el indicador de Latam y 4,4 pp inferior al dato global, sigue preocupando la brecha de género en entornos laborales en la ciudad, la cual se ubica en 20%”, dijo **Catalina Rodríguez** coordinadora de innovación de Tusdatos.co.*

Las estadísticas muestran que solo el 3% de los colaboradores directivos en **Ecopetrol** son mujeres, subrayando la necesidad de acciones concretas para fomentar la inclusión y diversidad en el ambiente laboral. Enfrentar esta disparidad implica un esfuerzo conjunto de empresas, autoridades y sociedad en general.

El estudio, que abarca los últimos tres años, proporciona un diagnóstico actualizado y un punto de referencia para futuras comparaciones. A pesar de la relevancia de este tema, se observa que Colombia se encuentra en el puesto 16 de 22 naciones de América Latina y el Caribe en el Informe Global sobre la Brecha de Género del Foro Económico Mundial. Estos resultados llaman la atención sobre la necesidad de intensificar los esfuerzos para lograr una igualdad genuina y sostenible.

Para resaltar, los sectores de comercio; actividades profesionales y salud; y farmacéutico (asistencia social), que son los que cuentan con el mayor liderazgo femenino, con 32, 7 y 7 mujeres en cargos gerenciales, respectivamente. Al contrario, mala nota para los sectores que agrupan las compañías de turismo; artístico, entretenimiento y recreación; moda; seguridad; y **minería**, hidrocarburos y químicos, que tienen cero mujeres al frente de este tipo de organizaciones.

Artículos relacionados



Colsubsidio: destacada en innovación según el ranking empresarial de la Andi



El compromiso de Garnier con la sostenibilidad en el Festival Cordillera

La conclusión es clara: la brecha de género en las grandes empresas de Bogotá demanda una atención inmediata. El informe de Tusdatos.co se erige como un llamado a la acción, brindando la información necesaria para formular estrategias concretas y promover un entorno laboral equitativo donde el talento femenino sea reconocido y valorado en todos los niveles de liderazgo.

Lea el informe completo aquí:



Estos datos nos arrojan una perspectiva esclarecedora sobre el panorama de las mujeres en el entorno laboral de las principales compañías registradas en el capital y nos brindan herramientas valiosas para entender de manera más precisa y focalizada la brecha de género en temas de empleo que ha sido una constante en el país. Esperamos que al explorar estos aspectos específicos de participación femenina y la distribución en roles de liderazgo, este informe contribuya a un conocimiento más sólido y a la formulación de estrategias encaminadas a promover la equidad de género en el ámbito empresarial.

Datos de contexto

Para este análisis se consideraron principalmente los datos de número de empleados total y cantidad de empleadas mujeres reportados por cada empresa a la Cámara de Comercio de Bogotá en los años 2020, 2021 y 2022. Adicionalmente se consideraron datos obtenidos por Tusdatos.co mediante una búsqueda exhaustiva sobre nombre y género de empleado que ocupa el cargo gerencial más alto dentro de cada una de estas empresas.

Descargar 1 de 17

Temas Relacionados:

- Empresas
- Empresas Colombia
- empresas colombianas
- Empresas de Colombia
- Equidad de género

Síguenos en Google News

COMO TÚ

Síguenos

Nuestra APP

- Noticentro 1
 - Mundo
 - Bogotá
 - Nacional
 - Deportes
 - Política
 - Empresas
- Entretenimiento 1
 - Entretención
 - Virales
 - Ideas útiles
 - Estilo de vida
- Especiales
 - Programación
 - Videos
 - Peludos del 1
 - Registro Peludos
 - Señal en vivo
- Video
 - Lo Sé Todo
 - Libre como tú
 - Noticentro 1
- #1ComoTú
 - Sin carreta
 - 1Opina
 - Contáctanos
 - Reporte de señal

Política de Tratamiento de Datos | Defensor del Televidente | Manual de Cumplimiento | Código de Autoregulación | Código de Ética | TDT

00:00 00:00 mol X