

Publicidad

Home > Género y Diversidad



Aún puedes **leer 8 artículos más**. Suscríbete ahora mismo y ten **acceso ilimitado** a todo nuestro contenido.

Suscríbete

13 oct. 2022 - 9:00 a. m.

Nace la primera Cámara Colombiana de la Diversidad

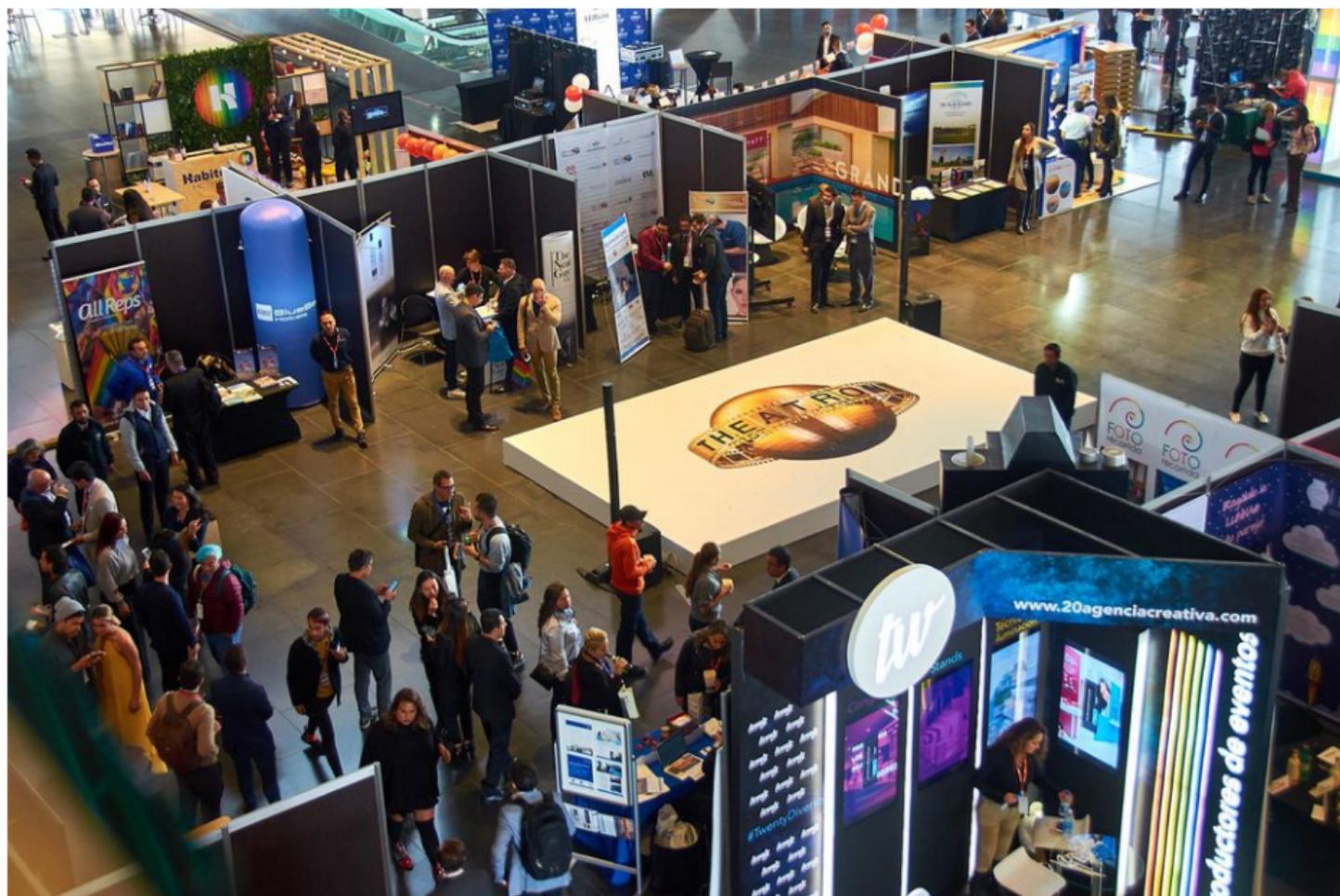
Tras una década, la Cámara de Comerciantes LGBT se transforma. La nueva entidad cuenta con cinco ejes de diversidades y se presentará durante la feria Wetrade que se estará llevando a cabo este 13 y 14 de octubre en la Cámara de Comercio de Bogotá.



0

Guardar

Redacción género y diversidad



Wetrade es un evento empresarial y de comercio con enfoque de diversidad, equidad e inclusión.

Foto: Cortesía



Diversidad sexual y de género, origen étnico racial, migración y nacionalidad, necesidades especiales o discapacidad y diferencias generacionales son los cinco pilares con los que surge la primera Cámara Colombiana de la Diversidad. Como pionera en el país, busca generar mayores oportunidades e inclusión en el sector empresarial. **(Economía LGBTI: un mercado con más fuerza)**

Para Felipe Cárdenas, presidente de la Cámara, esta transformación se da porque, para fomentar espacios laborales libres de discriminación, es necesario entender que “múltiples aristas de diversidad convergen en una persona”. Esto se conoce como interseccionalidad y significa que la unión de diferentes factores sociales como el género, la etnia o la clase social determinan las oportunidades de una persona. **(Ser una persona sorda y LGTBIQ+ | La Disidencia)**

“Sabemos que trabajar por un ecosistema que brinda inclusión económica a las personas, especialmente a quienes enfrentan mayores barreras laborales, es la clave de la equidad”, agrega Mónica Montoya, directora de Diversidad e Inclusión de **Ecopetrol**. Esta es una iniciativa que apunta a resaltar la diversidad humana en un entorno económico libre de discriminaciones y hacia el desarrollo sostenible.

Según Wetrade, en Colombia aproximadamente el 9% de la población es afrodescendiente (entre 4,7 y 4,8 millones de personas tienen algún origen étnico), el 7% presenta alguna discapacidad (cerca de 3,5 millones de personas), el 6,5% corresponde a población sexualmente diversa (3,2 millones de personas) y el 4% es indígena, palenquero o raizal (entre un 1,8 y 1,9 millones de personas). Esto se traduce en grupos poblacionales que, si bien son considerados minoritarios, tienen un gran potencial para la reactivación económica del país.

No obstante, uno de los principales retos que afronta la nueva Cámara es evitar ser un espacio en el que las empresas puedan cumplir con una cuota de diversidad sin una transformación real en sus prácticas y capital humano. Ante eso, Cárdenas comenta que, además de brindar espacios de aprendizaje virtual y gratuito, han venido desarrollando estrategias para que el trabajo por la diversidad no solo sea una declaración, sino que se traduzca en acciones concretas. **(“El racismo no es solo una opinión”: Margarete Macaulay, comisionada de CIDH)**

“Para evitar el oportunismo comercial estamos trabajando tanto con la gran empresa internacional, como con la gran empresa colombiana. Una de estas estrategias es la campaña ‘Caminando el discurso de la diversidad’, que busca acercar distintas áreas, no solo a talento humano, como por ejemplo proveedores, a que se reúnan en entornos de compras incluyentes con pequeños y medianos emprendedores de diferentes aristas de diversidad”, explica Cárdenas.

Por su parte, Sofía Vargas, cofundadora de Epifanía, emprendimiento de cerveza y café afro lésbico, considera que, aunque se debe prestar más atención a los emprendimientos y pequeña empresa, esta

evolucion es una oportunidad para entablar el dialogo entre los diferentes agentes del gremio empresarial que acuden a la Cámara. “Hay mucho aprendizaje por delante, pero lo importante es apostar a que ninguna identidad sea un obstáculo laboral”, afirma la empresaria. **(En video: ¿Por qué siempre matan a las lesbianas y bisexuales en películas y series?)**

El Espectador en video:

Adicionalmente, las compañías que han impulsado prácticas de inclusión hacia grupos de poblaciones diversas lograron incrementar su rentabilidad hasta 18% y elevar en un 39% la productividad de su talento humano. Por esto, en el marco del evento, además de la presentación oficial de la Cámara de la Diversidad, también se lanzará la Agenda de Diversidad Corporativa 2030 y se actualizará el Ranking Nacional de Empresas Incluyentes.



diversas lograron incrementar su rentabilidad hasta 18% y elevar en un 39% la productividad de su talento humano. Por esto, en el marco del evento, además de la presentación oficial de la Cámara de la Diversidad, también se lanzará la Agenda de Diversidad Corporativa 2030 y se actualizará el Ranking Nacional de Empresas Incluyentes.



La existencia del periodismo de El Espectador **es muy importante para Colombia**. Trabajamos cada día para estar a la altura de **esa responsabilidad**.

Suscríbete

 [Síguenos en Google Noticias](#)

Temas Relacionados [La Disidencia](#) [diversidad sexual](#) [igualdad de género](#) [orientación sexual](#) [identidad de género](#) [gay](#) [trans](#) [lesbiana](#) [queer](#) [LGBT](#) [Emprendimiento](#) [Emprendimiento gastronómico](#)

Conversación

SEGUIR

CERRAR SESIÓN

CH

Inicie la conversación, Carlos Hernando Rivera Ramírez

TODOS LOS COMENTARIOS

Los más recientes



 Inicie la conversación

CONVERSACIONES ACTIVAS



Cargando

Suscríbete

Temas Relacionados La Disidencia diversidad sexual igualdad de género orientación sexual identidad de género gay trans lesbiana queer LGBT Emprendimiento Emprendimiento gastronómico

Conversación

SEGUIR

CERRAR SESIÓN

CH

Inicie la conversación, Carlos Hernando Rivera Ramírez

TODOS LOS COMENTARIOS

Los más recientes



Inicie la conversación

CONVERSACIONES ACTIVAS



Polígrafo

21



¿Miguel Polo Polo podría perder su curul en el Congreso?

8

Gestionado por **viafoura**

Lo más visto en La Disidencia

La Disidencia

¿Por qué siempre matan a las lesbianas y bisexuales en películas y series?



12 oct. 2022 - 12:19 p. m.

La Disidencia

Salir del clóset: el derecho de amar y ser quienes somos, libres y sin miedo

