

Especial

Cada vez más mujeres lideran en el sector minero energético

El subsector de la energía tiene la tasa más alta de nuevas contrataciones. Emplea en promedio 18.697 mujeres y entre 2019 y el 2020 creó 3.901 puestos de trabajo.

MINERÍA, ENERGÍA eléctrica e hidrocarburos, ¿subsectores de trabajo solo para hombres?

Pues bien, eso no es lo que demuestran las presidentas de varias firmas importantes del sector Minero Energético en el país, quienes destacan que este trabajo no es cuestión de género. Ellas son expertas en finanzas, economía, energía y medio ambiente y llevan además el liderazgo de compañías enteras, que tradicionalmente han sido dirigidas por hombres.

Empresas como Cerrejón, que tienen casi medio siglo de historia en el mercado, tienen a una mujer como presidenta: Claudia Bejarano, quien desde 2020 asumió el reto de dirigir una de las operaciones mineras de exportación de carbón a cielo abierto más grandes del mundo, que opera desde La Guajira.

La Transportadora de Gas Internacional (TGI) está bajo la presidencia de Mónica Contreras, una de las mujeres líderes con mejor reputación empresarial en Colombia, según el ranking Merco. Sumado a que el 57,1% de los cargos de vicepresidencia en las distintas áreas de la empresa corresponden a mujeres.

La compañía GeoPark, enfocada en la exploración, operación y consolidación de petróleo y gas en Latinoamérica, cuenta con Marcela Vaca en su dirección. Es de destacar que el 50% del equipo de gerencia está conformado por mujeres, además la empresa se destaca en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg (GEI) 2022.

Por su parte Shell Colombia cuenta con Ana María Duque como presidenta, mientras que Equión Energía Limited, empresa de exploración, producción y transporte de hidrocarburos, tiene Ana María Sarria



El objetivo de empresas mineras que operan en el país es aumentar la participación de mujeres en sus diferentes áreas. iStock

a su presidencia, son otros dos ejemplos. Y así siguen sumando para reafirmar el creciente liderazgo de las mujeres en el sector minero energético y romper el estigma que solo puede ser operado por hombres.

¿CÓMO ESTÁN LAS CIFRAS?

Dividido en los subsectores: Energía Eléctrica, Minería e Hidrocarburos; un estudio del Ministerio de Minas y Energía, con apoyo

“El objetivo es aumentar la participación de mujeres en cargos de liderazgo y en cargos ‘Core’”.

del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), publicado en marzo de 2020, muestra que:

El 29% de empleos directos en el subsector energía corresponden a mujeres, seguido de hidrocarburos con 24%, y minas con la tasa más baja: 8,8%.

En los tres subsectores la mayor participación se concentra en cargos como coor-

dinadoras, analistas o equivalentes con 38% para energía, 39% en hidrocarburos y 37% en minas.

Por su parte, el cargo menos ejercido es el de personal administrativo, con 20% de participación en energía y 7% en minas, según cifras de la Asociación Colombiana de Generadores de Energía Eléctrica Acolgen y la Encuesta de Sostenibilidad ACM, 2019.

Para el subsector hidrocarburos la menor participación se da en cargos de CEO, presidenta o Comité de Gerencia con 18%, según la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) y Ecopetrol, 2019.

¿CÓMO ESTÁN LAS CONTRATACIONES?

Según un estudio compartido por el BID de Insuco-CoreWoman en 2021, energía con 27% (2020) es el subsector que más mujeres emplea, con un promedio de 18.697 trabajadoras.

Además, entre 2019 y 2020 creó 3.901 nuevos puestos de trabajo para mujeres.

Por otro lado, el subsector minas es el “más masculinizado”, con una participación de mujeres de solo 11%. Claudia Bejarano, presidenta de Cerrejón, señala que: “he tenido la inmensa fortuna de desarrollar toda mi carrera profesional en Cerrejón, una empresa minera en un sector en el que los hombres son la inmensa mayoría”.

Menciona que está orgullosa de que tres de ocho personas del Comité Directivo sean mujeres, así como las más de mil trabajadoras, entre empleadas directas y contratistas, “que van creciendo y ascendiendo a puestos gerenciales”.

Sumado a las 67 mujeres en cargos directivos, hay 184 mujeres trabajando en la mina que incluyen conductoras de camiones, palas y funciones en talleres de mantenimiento (2021).

Agrega “somos un ejemplo de que en la empresa se dan las mismas oportunidades a hombres y mujeres”.

LAS CIFRAS DE MINMINAS

Otro estudio hecho por MinMinas, BID, Insuco y CoreWoman en 2020, en el que participaron 71 empresas, revela que la tasa más alta de nuevas contrataciones de mujeres se da en energía con 41,9%.

Sin embargo, los resultados exponen la baja participación de mujeres en el empleo total de la industria, con 27%, sobretodo en roles técnicos y de campo.

Por subsectores, la mayor participación femenina se registra en energía con 33,2%; seguido por hidrocarburos con 28,0% de mujeres operando, y una tasa de contratación de mujeres de 28,8%.

Por último, el subsector minas, con la más baja participación de mujeres: 20,4%, y la tasa más baja de nuevas contrataciones de mujeres con 21,2%.

Francly Ramírez, vicepresidente regional Andina Oriente de Ecopetrol, explica que como compañía buscan “fomentar prácticas laborales equitativas para facilitar el ingreso de las mujeres a la industria, tales como el balance familiar y la prevención de violencia de género”, así como “aumentar la participación de mujeres en cargos de liderazgo y en los cargos Core”.

FUERZA LABORAL FEMENINA EN LA EMPRESA ECOPETROL

La empresa Ecopetrol S.A., es uno de los principales grupos de energía e infraestructura líder en Latinoamérica, y es el productor del 60% de hidrocarburos del país. De acuerdo con el Reporte Integrado de Gestión

Sostenible 2021, de los 9.322 colaboradores totales, el 25% (2.350) son mujeres. En total 224 mujeres desempeñan cargos de liderazgo en la organización, lo que representa un 29%. Además, pasaron de un 27% de mujeres postulándose a

sus vacantes en 2018 a un 38% en 2021. Y fueron de un 29% de mujeres vinculadas en 2018 a un 38% en 2021. En empleabilidad joven, a través de su programa de Semilleros, pasaron de 20% en 2018 a un 46% de mujeres en 2021.