

Editado por Iván Bernal Marín - ibernal@larepublica.com.co

# Tres empresarias que hicieron historia por ser las primeras mujeres en su cargo

**LABORAL.** ENTRE LAS EJECUTIVAS DESTACADAS SE ENCUENTRAN: EMILIA RESTREPO, RECTORA DEL CESA; MARCELA VACA, GERENTE DE GEOPARK; Y MARCELA GIRALDO, PRESIDENTE DE COLFONDOS

BOGOTÁ

Desde hace pocos años y con la reducción de barreras para el acceso a la educación, se habla cada vez más de la diversidad de género empresarial; no como una carrera contra el tiempo para posicionar cada vez más a mujeres en cargos de liderazgo, sino como una oportunidad para abrir espacios, anteriormente negados, a mujeres preparadas y capaces para llevar sobre sus hombros las riendas de una organización.

Lo anterior, producto de una evolución de pensamiento en la sociedad, de una conquista de las mujeres y de un sector productivo que entendió la urgencia de cerrar las brechas de género en el universo corporativo.

Por eso, hoy son cada vez más las mujeres que ejecutan cargos directivos desde diferentes frentes. Aquí reconocemos tres ejecutivas destacadas.

ALLISON GUTIÉRREZ  
@AllisonMariaG



**María Paulina del Castillo**  
Dir. Comercial de Aequales en la región

*"Varias mujeres adoptan la responsabilidad de una doble jornada laboral para no tener que elegir entre la familia o su desarrollo personal. Otras, no tienen la opción laboral".*

Síganos en:



[www.larepublica.com.co](http://www.larepublica.com.co)

Con más sobre el valor real que le pagan a una mujer Wayuu por hacer una mochila.



## Marcela Vaca, pionera en gerenciar una petrolera

La directora general de *GeoPark* y presidenta del *Consejo Directivo de la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP)* es abogada de formación y, tras especializarse en temas comerciales y en temas de energía y medio ambiente, lleva más de 25 años ejerciendo en el sector energético; primero en el campo del carbón y luego en el del petróleo. Entre sus habilidades gerenciales está liderar desde el consenso y la individualidad. Se siente cercana a su equipo de trabajo y se preocupa por el contexto humano de cada uno. Piensa más en las capacidades de las personas que en su género y cree en la diversidad como un compendio de insumos invaluable

al momento de hacer equipo. "El éxito está en cómo generar complementariedad desde las habilidades de un equipo, hombres y mujeres. Cuando se piensa en capacidades y no en género, se trabaja más desde el ser y, en consecuencia, se abren una cantidad de oportunidades para ambos géneros y para el trabajo", explicó la líder de *GeoPark*. Según la *ACP*. Hace dos años la participación de las mujeres en el sector oil & gas del país era de 22 %. Para 2021, fue de 27 %; sin embargo, en las áreas operativas y técnicas, uno de cada cuatro empleados es mujer. **Vaca** invitó a más mujeres a estudiar carreras técnicas.



## Emilia Restrepo hizo historia como rectora del Cesa

"Soy la primera rectora mujer del *Cesa* en sus más de cuatro décadas", es la frase con la que **Emilia Restrepo** resaltó su labor histórica. **Restrepo** es administradora de empresas egresada del *Colegio de Estudios Superiores de Administración (Cesa)*, del que hoy funge como máxima autoridad. Su camino profesional ha estado hilado con la tecnología y la transformación digital. Es cofundadora de la primera consultora digital de Colombia y, tras 20 años de trabajo como empresaria, pasó a ser vicepresidenta de transformación digital de la *Organización Ardila Lülle y Postobón*, para luego convertirse en business advisor en transformación

digital para América Latina de *Accenture*. Según cifras del *Cesa*, hay un retroceso en el sector en términos de paridad de género en las rectorías. Mientras que en 2020 los datos mostraban que sólo 20 % de las Instituciones de Educación Superior colombianas estaban dirigidas por una mujer, en la actualidad la cifra es de 18,5 %. Frente a esto, **Emilia Restrepo** sabe que aún hay un largo camino por recorrer. Indica que se está trabajando en la búsqueda de los perfiles correctos para que los asientos de los gobiernos corporativos sean equilibrados a medida que más mujeres van teniendo, sin barreras sociales, acceso educativo.



## Marcela Giraldo, la primera en liderar una AFP en el país

Por primera vez en la historia del país, una empresa privada de pensiones está liderada por una mujer. **Marcela Giraldo** llegó a *Colfondos*, como presidenta, en 2020. Es ingeniera industrial de profesión e hizo un MBA en la *Universidad de Georgetown*. Antes de llegar a *Colfondos* se desempeñó en cargos de alta gerencia en el sector, como VP y CEO de *Scotia Crecer Dominicana*. Es defensora de la diversidad de género empresarial, como base para la obtención de resultados exitosos. Su llegada a *Colfondos* y al sector de las AFP, tradicionalmente liderado por hombres, permitirá seguir abriendo campo

a mujeres del sector y romper el techo de cristal de la industria. "Me siento orgullosa de decir que en *Colfondos* hay un buen balance de equidad de género. 64 % de nuestros colaboradores son mujeres. Además, 70 % de nuestro Comité Directivo está conformado por mujeres. Este ha sido un logro que se ha dado a través de los años y que hoy es parte del ADN de la organización", puntualizó. Algo clave, y que demuestra su comprensión frente a la problemática de género, es que **Giraldo** señala que los imaginarios sociales, como las inseguridades que se les infunde a las mujeres en su crianza, también son barreras laborales.

### MAKRO COMPUTO S.A. Asamblea General Ordinaria de Accionistas

El Representante Legal de Makro Cómputo S.A., de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 19 de los Estatutos Sociales y siguiendo los respectivos protocolos de bioseguridad en forma presencial, se permite convocar a los señores accionistas a la Reunión Ordinaria de la Asamblea General de Accionistas de esta sociedad que se efectuará en la Carrera 14 No. 75-77, Oficina 604 de la ciudad de Bogotá D.C., el día 31 de Marzo de 2022 a las 9:00 a.m.

Quienes no puedan asistir personalmente, pueden hacerse representar mediante apoderado debidamente acreditado. Las personas jurídicas deben acreditar su representación legal mediante certificado expedido por la entidad competente.

Juan Carlos Harry Jaramillo  
Representante Legal

Cota, 8 de Marzo de 2022

INDUSTRIA. LA GALARDONADA DIRIGE EN PUTUMAYO LA FUNDACIÓN EMPODÉrame

## Claudia Quintero, seleccionada Mujer Cafam

BOGOTÁ  
El Premio Mujer Cafam, una iniciativa que busca exaltar la labor de las mujeres que lideran causas con impacto social, recibió este año la postulación a nivel nacional de 188 mujeres, de las cuales fueron elegidas 29 candidatas por su "su poder de construir, inspirar y transformar vidas en el territorio nacional".

Por primera vez en la historia, la merecedora del galardón fue la representante de Putumayo, **Claudia Quintero**, quien fue destacada por ser líder en la pro-

moción del empoderamiento y la resiliencia a través de su historia y su organización, promoviendo la abolición de toda forma de violencia de género.

**Quintero** fue víctima de desplazamiento forzado en los 90, a manos de grupos al margen de la ley y también sufrió violencia sexual. La galardonada en un acto desesperado por salir adelante entró al mundo de la prostitución. Ante la explotación y las amenazas de sus proxenetas, tuvo que exiliarse en Argentina con su familia. Así logró conocer

más sobre el problema de la trata de personas, y a través de la Red Alto Tráfico y Trata de Personas logró contribuir al rescate de al menos 200 colombianas. Ahora, desde su *Fundación Empodérame* forma personas comprometidas en la defensa de derechos humanos, promoviendo la abolición de la explotación sexual. Beneficia cada año a más de 550 personas, entre hombres y mujeres, acción que la convirtió en la 33ª Mujer Cafam.

ALLISON GUTIÉRREZ  
agutiérrez@larepublica.com.co

**Impresos comerciales**

Trabajamos para lograr una buena impresión



CATÁLOGOS - PERIÓDICOS - VOLANTES - FOLLETOS - REVISTAS

TEL. 422 76 00 EXT.1172 /// 310 786 7515 - jmorales@larepublica.com.co