



FOTO: LIBERO COBRE

Geólogos putumayenses que lideran la exploración científica del proyecto Mocoa.

las primeras fabricadas en Mocoa. Ahora proporciona más de 150 pares para todo el personal. Esta microempresa mocoana proyecta una inyección de capital mediante microcrédito, así como aumentar el contenido local de los materiales de fabricación.

DIÁLOGO CONSTRUCTIVO

Antes de comenzar sus actividades, Libero Cobre inició el programa Exploración Participativa, que incluye diálogo y talleres con más de 5.873 personas en Mocoa para actualizar los planes de trabajo y programas de generación de valor compartido. “La forma en que abordamos la construcción de confianza social ha sido el eje principal en el desarrollo de un entorno colaborativo para la exploración. Estamos convencidos de que somos más que cobre, somos aliados para el desarrollo, la conservación ambiental, y hacer de Mocoa y el Putumayo protagonistas de la transición energética del país”, afirma Thyana Álvarez, vicepresidente de Relaciones Corporativas.

Adicionalmente, el programa Exploremos Juntos brinda información y educación sobre la actividad exploratoria a los miembros de organizaciones sociales y ciudadanía en general, complementado con acciones de comunicación en radio, redes sociales y una política de puertas abiertas en las oficinas de Mocoa y Montclar, la vereda más cercana al proyecto. ■

SOSTENIBILIDAD

Desarrollar capacidades en los territorios

Antes de iniciar su actividad exploratoria en Putumayo, Libero Cobre priorizó la generación de capacidades en el territorio mediante la creación de empleo, el apoyo a proveedores locales y el impulso de la ‘exploración participativa’ para incluir a la comunidad en sus actividades.

Libero Cobre es filial de Libero Copper & Gold, que cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto. La empresa actualmente explora cobre y molibdeno en el proyecto Mocoa, a 10 kilómetros de la capital del Putumayo, en cuatro contratos de concesión con alrededor de 2.000 hectáreas cada uno. El respeto y la responsabilidad compartida han sido la base para integrar la comunidad al proyecto desde su llegada a Mocoa en 2021.

De los 116 empleados actuales, 92 por ciento pertenecen a la región y 66

por ciento de sus profesionales son mujeres, muestra del compromiso de la compañía por maximizar el beneficio en el departamento al priorizar el talento local, la equidad y la inclusión. Asimismo, cuenta con 83 proveedores de la zona, que generan más de 300 puestos de trabajo, suministran uniformes, elementos de protección personal, alimentación y mantenimiento, y compra de consumibles.

La empresa Diverso Mocoa, que hace alrededor de un año provee uniformes para la compañía, es un ejemplo de esto. Magali Rodríguez, su gerente, asegura que el negocio ha crecido: pasó de generar tres empleos a contar con 15 mujeres cabeza de hogar entre sus colaboradores. “Recientemente, me hicieron un pedido de 420 prendas y alrededor de 100 camisas. Nos hemos ido organizando, comprando más máquinas, buscando buenos proveedores y ha mejorado nuestra capacidad”, afirmó.

Igualmente, la empresa Cuarán Vélez comenzó vendiéndole a Libero Cobre seis pares de botas de seguridad,

TALLERES DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA NIÑOS

La empresa adelanta el programa Idea Maker STEM+A, que, mediante talleres de ciencia, tecnología y exploración científica dirigidos a 250 niños y niñas de 8 a 17 años de Mocoa, conecta las materias impartidas en la escuela con los intereses de los jóvenes, fomentando en ellos vocaciones científicas y tecnológicas.