

# Negocios

## Ecopetrol, Nutresa y Bancolombia, las mejores en talento

Latam, DHL, D1, Tecnoglass y Rappi ingresaron por primera vez al 'top' 100 de las empresas de Merco con capacidad de atraer y retener personal.

### Bogotá

**ECOPETROL** desbancó a Bancolombia en el primer lugar del ranking de las 100 empresas del país con mejor capacidad para atraer y retener talento que publica Merco para el 2022.

De esta manera la petrolera salta del tercer lugar que ahora es ocupado por la entidad financiera. Y en el segundo está Nutresa.

Completan la lista de las primeras 10, en su orden, Alpina, Sura, Bavaria, Nestlé, Grupo EPM, Universidad Nacional de Colombia y Johnson & Johnson.

Allí se resalta que Latam (33), DHL (95), Koba Colombia-Tiendas D1 (97), Tecnoglass (98) y Rappi (99), son las empresas que por primera vez ingresaron a este listado.

Tres empresas del país tuvieron ascensos importantes en el listado. Grupo Argos escaló 26 posiciones al quedar en la 45.

Por su parte, Seguros Bolívar que estaba en la 68 pasó a la 47 y el Banco Itaú subió 20 escaños, del 83 al 63.

Catalina Londoño, Directora de Merco para Colombia, llama la atención en

que “después de una mejora sin precedentes en 2020 en la satisfacción de los trabajadores con sus empresas (9,09 sobre 10) vemos que en los dos últimos años se ha regresado a indicadores de satisfacción similares a los valores alcanzados antes de la pandemia, bajando estos a 8,7 (sobre 10)”.

“Sin embargo, el reto de las empresas actualmente está en que puedan volver a mejorar la satisfacción de sus colaboradores en un escenario en el que ya no se tiene la coyuntura de la pandemia”, comenta.

El listado de Merco Talento 2022 fue desarrollado entre febrero y junio de este

**Tres empresas del país tuvieron ascensos importantes en el listado. Grupo Argos escaló 26 posiciones al quedar en la 45”.**

año, integrando la valoración de 10 fuentes de información, estas audiencias consideran tres valores de una empresa con talento: calidad laboral, marca empleador y reputación interna.

La muestra total del campo de Merco Talento 2022 en Colombia, con respecto al año anterior, contó con 9.467 encuestados más que en 2021, pasando de 68.808 a 78.275 encuestas.

### SECTORES Y EMPLEADOS

Los cuatro sectores con mayor número de empresas dentro del escalafón de Merco Talento Colombia 2022 son: Educación-Universidades y Salud con 18 respectivamente, el sector de Alimentos con 16 empresas, y el Financiero con 15.

Igualmente, identifica las empresas que más atraen y retienen el talento según el número de empleados.

Es así como Grupo Argos ocupa el primer lugar entre las organizaciones que tienen de 1 a 1.000 empleados. Igualmente, aparecen en los primeros lugares Avon, Google, Natura Cosméticos y Pfizer.

Johnson & Johnson ocupa el primer lugar entre las

### Ranking general de empresas con talento 2022

Top 50

	Empresa	Puntuación
1º	Ecopetrol	10.000
2º	Grupo Nutresa	9.223
3º	Bancolombia	9.064
4º	Alpina	8.226
5º	Sura	8.217
6º	Bavaria	8.087
7º	Nestlé	7.760
8º	Grupo EPM	7.709
9º	Universidad Nacional De Colombia	7.550
10º	Johnson & Johnson	7.470
11º	Cementos Argos	7.429
12º	Davivienda	7.245
13º	Coca-cola Femsa	7.124
14º	Pontificia Universidad Javeriana	7.084
15º	ISA	6.966
16º	Pepsico	6.932
17º	Colombina	6.874
18º	Homecenter Sodimac	6.776
19º	Postobón	6.755
20º	Grupo Éxito	6.730
21º	Alquería	6.716
22º	Organización Corona	6.698
23º	Crepes & Waffles	6.691
24º	Fundación Cardioinfantil	6.675
25º	Universidad Del Rosario	6.632
26º	Procafecol (Juan Valdez)	6.605
27º	Colanta	6.573
28º	Terpel	6.556
29º	Universidad De La Sabana	6.553
30º	Tecnoquímicas	6.543
31º	Compensar	6.507
32º	Industrias Haceb	6.498
33º	Latam	6.495
34º	Scotiabank Colpatría	6.493
35º	Celsia	6.484
36º	Enel Colombia	6.428
37º	Banco De Bogotá	6.398
38º	Grupo Familia	6.388
39º	Universidad Eafit	6.337
40º	Metro De Medellín	6.334
41º	Comfama	6.333
42º	Colsubsidio	6.323
43º	Hospital Pablo Tobón Uribe	6.311
44º	Falabella	6.302
45º	Grupo Argos	6.257
46º	BBVA	6.232
47º	Seguros Bolívar	6.201
48º	Constructora Bolívar	6.135
49º	Cafam	6.096
50º	IBM	6.088

Fuente: Merco Talento

**“ Grupo Argos, Organización Ardila Lülle y Grupo Bolívar, son los tres conglomerados que sobresalen en la lista”.**

que tienen de 1.001 a 3.000 colaboradores. También están ISA, Fundación Cardioinfantil, Universidad del Rosario y Procafecol (Juan Valdez).

Por su parte, Alpina se destaca entre las de 3.001 trabajadores. Al lado de esta empresa de alimentos están Bavaria, Nestlé, Universidad Nacional de Colombia y Cementos Argos.

Respecto a las compañías de más de 6.000 empleados, están las que lideran en el ranking: Ecopetrol, Nutresa, Bancolombia, Sura y Grupo EPM.

En cuanto a los escalafones sectoriales, en el agroindustrial las tres primeras son Grupo Manuelita, Grupo Bios y Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla.

En la actividad automotriz encabezan Renault Sofasa, Toyota y Grupo BMW. En cuanto a conglomerados empresariales, mencionan a Grupo Argos, Organización Ardila Lülle y Grupo Bolívar.

Respecto al sector que se dedica a la confección y la marroquinería las mayores calificaciones son para Comercializadora Arturo Calle, Mario Hernández y Adidas.

José María San Segundo, CEO de Merco, señaló al comentar los resultados del estudio que en esta edición se tuvo en cuenta la valoración que hacen los colaboradores de sus empresas en los diferentes ámbitos de la responsabilidad corporativa.

“Los resultados mostraron que los trabajadores colombianos están muy orgullosos del comportamiento responsable de su empresa, valorando con más de 9 puntos sobre diez todos los atributos (responsabilidad social, medioambiental, con clientes, trabajadores, a nivel fiscal, entre otros)”, señaló el directivo. ☺

### LOS CONCEPTOS ESG Y DE INCLUSIÓN EN LA PRÁCTICA

En esta oportunidad, Merco Talento Colombia 2022 incluye el concepto ESG (Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza, por sus siglas en inglés). En una escala de 0 a 10, los colaboradores valoraron la responsabilidad de su empresa a través de

diferentes variables: a nivel fiscal (con un 9,55), con la sociedad (con un 9,29), con sus clientes (9,28), en su gobierno corporativo (con un 9,20), con el medioambiente (9,18) y con sus empleados (con un 9,06). Igualmente, el monitor

muestra que en lo referente al compromiso/apuesta dentro de la empresa por la inclusión e igualdad, se valoró el talento femenino con 8,87, el talento senior con 8,05 y el talento de las personas con discapacidad con 7,37.