

Estos son los factores en común que tienen las cinco empresas más grandes

INDUSTRIA. MÁS DE 50 AÑOS DE OPERACIÓN, CONTAR CON MÁS DE 13.000 EMPLEADOS Y HABER FACTURADO POR ENCIMA DE \$16 BILLONES EN 2021, ENTRE LOS RASGOS DISTINTIVOS



Oscar Bravo
Presidente de Terpel

“En Terpel atendemos a personas, no vehículos; ese es el ‘mantra’. Cada uno de nuestros productos está pensando en las necesidades apremiantes de todos los clientes”.



Jorge Mario Velásquez
Presidente de Grupo Argos

“Las empresas exitosas son aquellas que generan valor económico, pero que cuando lo hacen, crecen en un equilibrio con la sociedad y el medio ambiente”.

\$173,2

BILLONES ES LA CIFRA DE INGRESOS QUE SUMARON LAS CINCO EMPRESAS MÁS GRANDES EN 2021.

Siganos en:
www.larepublica.co
Con más sobre las empresas con más ingresos en el primer semestre de 2022.



BOGOTÁ
Hoy por hoy, *Ecopetrol*, *Empresas Públicas de Medellín (EPM)*, *Terpel*, *Almacenes Éxito* y *Grupo Argos*, continúan siendo las empresas más grandes del país. En ese orden, quedaron en el ranking de 2021 de *Supersociedades*.

Estas cinco grandes empresas, aunque difieren en los sectores de su actividad económica, comparten unos máximos comunes que las convierten precisamente en las más importantes de Colombia.

Para responder a la pregunta de por qué estas y no otras son las más grandes, LR se dio a la tarea de recopilar esos factores distintivos, que son una imagen de su tamaño y peso económico.

Lo que se halló, es que en general, esos rasgos en común que comparten *Ecopetrol*, *EPM*, *Terpel*, *Grupo Argos* y *Éxito*, son que son empresas con más de 50 años de operación, cuentan con más de 13.000 empleados, además de haber facturado por encima de \$16 billones cada una el año pasado.

“Las empresas exitosas son aquellas que generan valor económico, pero que cuando lo hacen, crecen en un equilibrio con la sociedad y el medio ambiente”, dijo **Jorge Mario Velásquez**, presidente de *Grupo Argos*.

Otros de los múltiples comunes que se encontró en el análisis es que son compañías que diversifican su portafolio de inversión, es decir, que tienen varias divisiones de negocios por las cuales devengan ingresos; además de operar en varios países. Por eso mismo, son holding. Por ejemplo, *Ecopetrol* es un

grupo integrado de energía con tres líneas de negocios: Hidrocarburos, Soluciones de Bajas Emisiones, y Electricidad y vías. o *Grupo Argos* que tiene filiales como *Celsia*, *Odinsa* o *Cementos Argos*, empresas que participan en diferentes sectores de la economía. *EPM* tiene ocho divisiones de negocios y *Grupo Éxito* seis.

Sin duda, el factor que refleja qué tan grande o no es una empresa y que es el resultado final de todo lo anteriormente mencionado, de su estructura operacional, son sus ingresos.

ASÍ GANAN, INVIERTEN Y OPERAN LAS CINCO EMPRESAS MÁS GRANDES DEL PAÍS

• Ingresos (2021) \$91,7 billones	• Ingresos (2021) \$25,2 billones	• Ingresos (2021) \$23,1 billones	• Ingresos (2021) \$16,9 billones	• Ingresos (2021) \$16,3 billones
• Número de empleados Más de 18.000	• Número de empleados 16.850	• Número de empleados 3.679	• Número de empleados Más de 35.000	• Número de empleados 13.000
• Divisiones 3	• Divisiones 8	• Divisiones 24 sociedades	• Divisiones 6	• Divisiones 5
• Países donde operan 8	• Países donde operan 6	• Países donde operan 5	• Países donde operan 3	• Países donde operan 18
• Inversiones responsables Género y sostenibilidad	• Inversiones responsables Género y sostenibilidad	• Inversiones responsables Género y sostenibilidad	• Inversiones responsables Género y sostenibilidad	• Inversiones responsables Género y sostenibilidad
• Número de accionistas Más de 250.000	• Número de accionistas -	• Número de accionistas 6.177	• Número de accionistas -	• Número de accionistas Más de 14.000
• Cultura organizacional Ambiente, Ética, excelencia, inclusión y colaboración	• Cultura organizacional Transparencia, sostenibilidad, innovación, proyectos, diversidad	• Cultura organizacional Resultados, comunicación, inclusión e innovación	• Cultura organizacional Omnicanalidad, innovación, conciencia social y ambiental	• Cultura organizacional Trascendencia, inspiración, integridad y compromiso
• Año de nacimiento 1951	• Año de nacimiento 1955	• Año de nacimiento 1968	• Año de nacimiento 1905	• Año de nacimiento 1934

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-AL

Las más grandes facturan en billones. En 2021, *Ecopetrol* facturó \$91,7 billones; *EPM* \$25,2 billones; *Terpel* \$23,1 billones; *Éxito* \$16,9 billones; y *Grupo Argos* \$16,3 billones.

Pero, hay otro indicador que se suma y que, aunque no es financiero, es también un factor que impulsa a estas empresas a registrar números en verdes por encima de las demás. Se trata de su cultura organizacional, de qué tan claro tiene la compañía sus metas y su misión corporativa; hoy por hoy activos intangibles.

Para descifrar esta parte, se le preguntó a los directivos de las cinco empresas cuáles son sus claves empresariales y sus frases ganadoras de éxito que resumen la cultura organizacional de sus compañías.

Felipe Bayón, es el presidente de la empresa más grande de Colombia: *Ecopetrol*. El directivo, consultado por este medio, dijo que “el *Grupo Ecopetrol* es un referente internacional en la industria energética, completamente sintonizado con los retos mundiales en cambio climático, descarbonización y electrifica-

ción”. Su cultura organizacional, impartida en sus más de 18.000 colaboradores, la resumen en estas cinco palabras: cuidado del ambiente, ética, excelencia, inclusión y colaboración.

En la segunda empresa que más facturó en 2021, *EPM*, figura su gerente general **Jorge Andrés Carrillo**. La empresa tiene en su filosofía corporativa la transparencia, la sostenibilidad, la innovación, los proyectos, y la diversidad.

Terpel es la tercera más grande. **Oscar Bravo**, presidente de la distribuidora de combustibles, señaló que “en *Terpel* atendemos personas y no vehículos; ese es el ‘mantra’. Cada uno de nuestros productos y servicios están pensados en las necesidades más apremiantes de nuestros consumidores y esa, sin duda, es una pieza fundamental de nuestro posicionamiento”, expresó.

Carlos Mario Giraldo lidera la cuarta empresa más grande que es *Éxito*. El directivo dijo a LR que “lo mejor que uno puede hacer como empresa, es contar con un equipo con capacidad analítica, reflexiva y reactiva. No podemos conformarnos con los mínimos esperados”.

Por su parte el presidente de *Grupo Argos* señaló que la clave de éxito es “generar valor, tener un propósito claro, ser consistentes con la estrategia y rigurosos con su ejecución”.

Además de todo esto, estas grandes empresas, importantes para el país en términos económicos y de empleos, comparten el “lujo” de poder invertir en proyectos para el bienestar de toda una sociedad, dada su grueso músculo financiero. Todas estas destinan recursos para obras de sostenibilidad y género. Sin embargo, lo único negativo entre sus comunes, es que todas son lideradas por hombres y no mujeres. Ahí hay un reto.

ALLISON GUTIÉRREZ
@AllisonMariaG

