

ECOPETROL Y COMUNIDADES LOGRAN ACUERDOS EN PUERTO BOYACÁ

10 de Noviembre, 2021 / 8:17 am / NOTICIAS COLOMBIA



Blu Radio

Las temáticas que se abordaron fueron: bienes y servicios, gestión laboral, responsabilidad ambiental e inversión social.

Ecopetrol reiteró que a noviembre 30 estarán vinculados 500 trabajadores y para fin de año la cifra se incrementará a 700 en campo Nare en Puerto Boyacá, anuncio que se hizo durante los espacios de diálogo liderados por representantes de los ministerios de Minas y Energía, Ambiente, y Trabajo, funcionarios de la Estrategia Territorial de Hidrocarburos, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Alcaldía de Puerto Boyacá, con representantes de **Ecopetrol**, comunidades, empresarios y líderes del municipio.

Asimismo, en gestión laboral, **Ecopetrol** ratificó que continuarán los procesos de vinculación de mano de obra de la región a

través de las diferentes empresas contratistas que apalancarán la continuidad operativa de los campos.

Se aclaró que **Ecopetrol** cuenta con unas tablas salariales que deben aplicar los contratistas a sus trabajadores con dedicación exclusiva, dependiendo de si la naturaleza de la actividad es propia o no propia de la industria del petróleo.

Las tablas salariales en actividades contratadas por **Ecopetrol** contienen salarios mínimos a remunerar por cargo, los cuales se consideran justos, competitivos y superiores a la media del mercado; adicionalmente, las prestaciones y beneficios de carácter extralegal mejoran las condiciones laborales de los trabajadores.

Teniendo en cuenta que los salarios y prestaciones contenidos en la normativa laboral de **Ecopetrol** son mínimos a remunerar, el contratista en su autonomía es libre de acudir al mercado y pactar con sus trabajadores salarios diferentes a los allí establecidos, pero nunca inferiores.

Finalmente, **Ecopetrol** mantendrá el sistema integral de atención a trabajadores de contratistas ubicado en la Biblioteca Pública, con el fin de resolver las inquietudes, peticiones, quejas, reclamos y solicitudes en aspectos laborales en actividades contratadas.

Representantes de las comunidades indígenas, discapacitados presidentes de juntas de acción comunal, líderes sociales y organizaciones sindicales y veedores ciudadanos y mujeres destacaron estas mesas como un espacio positivo para concertar la inclusión laboral de población vulnerable dentro de los procesos que se adelantan actualmente.

Ecopetrol se comprometió a socializar de manera puntual el estado de integridad de los pozos inyectores y exponer la temática de compensación e inversión del 1%, de inversión ambiental con la participación de las comunidades, Corpoboyacá y Anla.