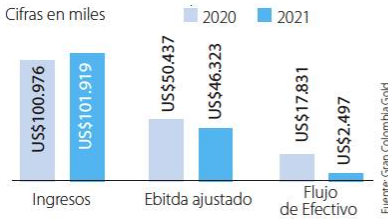


MINAS

GCG tuvo ingresos por US\$101,9 millones

RESULTADOS PRIMER TRIMESTRE DE GRAN COLOMBIA GOLD

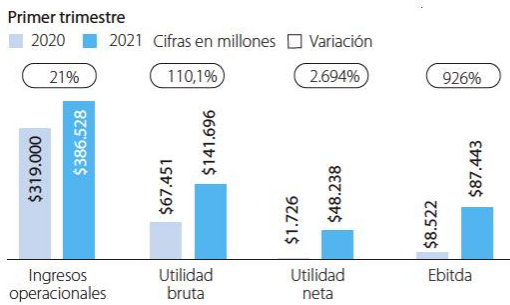


Gran Colombia Gold presentó los resultados financieros del primer trimestre en los que reportó ingresos consolidados por US\$101,9 millones, lo que refleja un aumento del precio que obtuvo la compañía por el oro a un promedio de US\$1.812. Por su parte, el Ebitda ajustado alcanzó US\$46,3 millones entre enero y marzo, comparando con US\$50,4 millones en el primer trimestre del año pasado. (DMS)

INDUSTRIA

Carvajal vendió \$365.500 millones a marzo

RESULTADOS FINANCIEROS DE CARVAJAL EMPAQUES S.A.



Carvajal Empaques S.A. presentó sus resultados financieros para el primer trimestre del año. Los ingresos se incrementaron 21% con respecto al mismo periodo del año anterior, con un valor de \$386.528 millones. Además, la utilidad operacional creció 574%, tras alcanzar \$69.496 millones. La utilidad neta, por su parte, fue de \$48.200 millones, mientras que al mismo periodo de 2020 fue de \$1.726 millones. (DMS)

TRANSPORTE

Avianca tiene 30 rutas semanales a Miami



Colprensa

A través de un comunicado, Avianca anunció que fortaleció su operación a Miami con vuelos directos desde diferentes ciudades de la región, así como el aumento de sillas utilizando aviones más grandes como Airbus 330, con capacidad para 250 pasajeros. Desde mayo los clientes cuentan con más de 30 frecuencias semanales desde ciudades como Bogotá, Barranquilla, Cali, Medellín, San Salvador y Managua. (DMS)

Conozca las nuevas plataformas para buscar ofertas laborales

TECNOLOGÍA. WORKKI, OK EMPLEOS, OFRECE TU TALENTO Y CELEBRITY MASTER SON ALGUNAS DE LAS ALTERNATIVAS QUE ESTÁN EN EL MERCADO PARA ENCONTRAR TRABAJO U OFERTAR HABILIDADES

BOGOTÁ

En medio del alto desempleo que se ha generado por la pandemia, son varias las iniciativas digitales que se encuentran en el mercado y buscan impulsar la generación de puestos de trabajo. Si bien LinkedIn es uno de los espacios más populares, hoy existe nuevas alternativas.

Plataformas como Workki, Ok Empleos, Ofrece Tu Talento y Celebrity Master son algunas de las nuevas opciones que están a solo un clic, y sirven para varios perfiles de empleados.

De acuerdo con Johnny González, CEO de Workki, esta aplicación de trabajos por turnos busca convertirse en una herramienta útil, tanto para empresas como ciudadanos. Disponible para el sistema iOS y para Android, los usuarios y compañías solo deben descargarla e inscribirse.

“Tenemos una aplicación tanto para las empresas como para las personas que están

buscando trabajo. Básicamente lo que nosotros hacemos es que conectamos a compañías, que estén buscando personal por demanda, con potenciales trabajadores que estén preevaluados y que hagan parte de la comunidad Workki.

Su promesa de valor se centra en que los usuarios puedan recibir propuestas de empleo desde cuatro horas en adelante hasta ocho horas por día, lo que denominan un turno.

Con una inversión de \$1.500 millones nació la plataforma Ok Empleos. Según la compañía, el propósito de esta herramienta es que las empresas encuentren todo el talento humano que necesitan y que los trabajadores vean más oportunidades en el mercado laboral.

“Nuestra plataforma está creada para que su uso sea dinámico, sencillo y sobre todo asequible a millones de empresas que están necesitando personal y no cuentan con los recursos económicos para acceder a diferentes páginas de

búsqueda de empleos”, agregó Martha Rodríguez, creadora de Ok Empleos.com

Para aquellos que están interesados en ofertar sus habilidades o talentos existen plataformas como: Ofrece Tu Talento y Celebrity Master. La primera es un marketplace o red social que busca que sus usuarios puedan exponer sus habilidades y servicios en varias disciplinas. Según la compañía, las personas tienen la oportunidad de registrarse en cualquiera de los planes existentes en la app: Talento Pro, Talento Oro y Caza Talentos y de esta forma ser contactados por empresas.

Bajo esta misma línea se encuentra Celebrity Master, otro espacio en línea que le ayuda tanto a artistas, modelos, celebridades y expertos en diferentes campos a exponer sus servicios y habilidades para que sean contratados en eventos, campañas publicitarias, relaciones públicas y capacitaciones.

JOHANA LORDUY
@johanalorduy4



Johnny González
CEO de Workki

“Nuestra meta para este año es que 1.000 personas trabajen a través de la plataforma y tener 100 empresas. Nuestra propuesta es que el proceso sea directo entre la empresa y el trabajador”.

PLATAFORMAS PARA BUSCAR EMPLEO

CELEBRITY MASTERS

- Esta app le permite a celebridades y expertos ofrecer sus servicios
- Expertos para campañas de marketing, relaciones públicas o capacitaciones
- 150 expertos hacen parte de la plataforma



- Esta app conecta a compañías con potenciales trabajadores
- Los futuros trabajadores deben estar preevaluados por la app
- Modelo de negocio: le cobra el servicio a las empresas



- Esta app es un puente entre las empresas y el talento
- Empresas tienen varios planes para vincularse a la plataforma
- Esta herramienta es de uso gratuito y abierto para personas



- Este marketplace busca que sus usuarios puedan exponer sus habilidades
- Las personas tienen la oportunidad de registrarse en cualquiera de los planes
- La membresía de Caza Talentos no tiene costo alguno

Fuente: Sondeo LR / Gráfico: LR-AL

14,2%

FUE LA TASA DE DESEMPLEO EN MARZO, LO QUE SE TRADUJO EN UN AUMENTO DE 1,6 PUNTOS PORCENTUALES EN UN AÑO.

Síganos en:



www.larepublica.co
Para leer la entrevista completa del cofundador de Home Burgers.



Inteligencia Artificial para reclutar personal

Con la llegada de la pandemia se aceleró la necesidad de ampliar el uso de tecnologías para contratar personal. Es así como cada vez más empresas utilizan softwares de inteligencia artificial (IA) y herramientas de gamificación en los procesos iniciales de reclutamiento que rastrean en internet posibles candidatos. Según un estudio de everis sobre el impacto de la IA en América Latina, 47% de empresas han aplicado la Inteligencia Artificial en algunos de sus procesos o departamentos, concentrándose en proyectos de eficiencia operativa y atención al cliente.