



## Se llevó a cabo el primer People Transformation Summit

Redacción Web

Bogotá

Enero 26, 2021 - 02:59 PM



Foto archivo ENS

Se llevó a cabo el primer gran foro de Recursos Humanos que reunió a vicepresidentes y directivos de las empresas más grandes del país. El evento liderado por Bavaria contó con la participación de Nestlé, Alpina, Argos, Sura, EPM, Bancolombia, Nutresa y **Ecopetrol** quienes compartieron aquellas prácticas que los lleva a liderar el ranking Merco Talento y la transformación del talento humano en Colombia.

Estrategias de atracción de talento, inclusión, diversidad, sostenibilidad y generación de ambientes laborales sanos, fueron los ejes temáticos que abordaron los líderes y que consideran claves para el éxito que las lleva a ser consideradas las empresas con mejor capacidad de atraer y retener el talento en el año 2020.

“En Bavaria llevamos más de 130 años trabajando día a día para transformar a Colombia y por eso empezamos desde nuestra gente, estamos enfocados en motivar internamente a nuestros colaboradores en todos los niveles y así, velar por un ambiente inclusivo y correcto para ellos.” afirmó Julio Villanueva, vicepresidente de People Bavaria.

Por su parte Bancolombia le apuesta a trabajar en desarrollar un entorno de contratación que reconvierta el talento y le de movilidad al mismo a través de nuevas formas de contratación y capacitaciones, de esta manera, sus empleados siempre tendrán como meta “seguir creciendo”.

La inclusión fue otro de los temas abordados por las compañías durante el foro, ya que cada día son más las empresas que se comprometen a trabajar por condiciones equitativas. EPM, por ejemplo, se destaca por llevar a cabo un programa de inclusión hacia personas con discapacidades. Nestlé por su parte, en su proceso de contratación le apuesta a vacantes con lenguajes estandarizados y sin límites de aplicantes de género, lo que ellos denominan “No le pongas género, ponle actitud”.

Finalmente, la situación derivada por la emergencia sanitaria ha generado grandes aprendizajes para estas empresas en todos los sentidos. Para el grupo SURA, séptimo en el Ranking Merco Talento, la pandemia les ha enseñado que la incertidumbre es una constante, por lo cual ahora se enfocan en enseñarle a los colaboradores la importancia de la flexibilidad. Con el fin de acompañarlos durante este tiempo, la compañía ha optado por generar actividades que aporten a su desarrollo emocional y el aprendizaje social, y de esta manera potenciar su desarrollo como líderes.

Tras un exitoso primer encuentro y de gran valor para las compañías, el foro liderado por Bavaria contará con más ediciones, que tiene como objetivo dar un sentido unificado de cómo a través de las buenas prácticas de recursos humanos, las empresas hacen de Colombia un país que promueve, valora y respeta el talento de manera inclusiva.

0 comentarios

[Inicie sesión](#) o [regístrese](#) para enviar comentarios

### Twitter EL NUEVO SIGLO

Tweets por @EINuevoSiglo

**NS** EL NUEVO SIGLO @EINuevoSiglo#Salud | Los beneficios de incluir el pavo en su alimentación diaria [bit.ly/3olwx2D](https://bit.ly/3olwx2D)

6min

**NS** EL NUEVO SIGLO @EINuevoSiglo

#OpiniónENS | "Las relaciones entre Colombia y los Estados Unidos han sido bipartidistas y seguirán siéndolo, aunque aquellos parlamentarios demócratas seguirán tirando la pita." Columna - Relaciones con Estados Unidos bajo Biden

[Insertar](#)[Ver en Twitter](#)

Compartir en

