

Trabajo en Cartagena: guía para buscar y encontrar una vacante

Una experta comparte las claves para acceder a los empleos disponibles y los errores comunes que se deben evitar para recibir la anhelada llamada a entrevista.



Algunos medios para conseguir empleo son: portales de internet, oficinas de egresados de universidades y periódicos. //ARCHIVO EL UNIVERSAL

MÓNICA MEZAALTAMAR

27 de diciembre de 2021 10:00 AM

@ElUniversalCtg



Ad portas del 2022 son muchos los ciudadanos que quieren buscar (y encontrar) un empleo. ¿Eres uno de ellos?. ¿estás preparado?. ¿sabes cómo hacerlo?

El Universal consultó con una experta para ayudarte a alcanzar este reto profesional y personal de encontrar trabajo. **Lea: Empleo: para los cartageneros no es fácil encontrar trabajo en la ciudad**

"Antes de señalar acciones concretas a la hora de buscar trabajo, considero importante resaltar que esta tarea incluye ya sea la posibilidad de emprender, volverse un prestador de servicios sin ser empleado o la de querer vincularse a una compañía como empleado", afirma Kiara Campo Landines, psicóloga, magister en Psicología y especialista en Seguridad y Salud, con más de 10 años de experiencia en asesoría y consultoría en Procesos de Gestión del Talento Humano (GTH) en organizaciones de diferentes sectores económicos y de gran prestigio a nivel nacional como **Cerrejón** y **Ecopetrol**. **Lea: Empleo juvenil con bilingüismo**

Indagar y establecer los medios o las vías de acceso a las empresas a las que le gustaría vincularse es clave en la búsqueda de empleo.

Destaca que, ante las posibilidades anteriores, es importante definir una estrategia laboral que integre acciones claves antes y durante el proceso de búsqueda. Estas son:

- Conocer las propias habilidades y capacidades. lo que implica realizar un autoanálisis de las competencias o talentos con los que se cuenta y que se constituyen en el sello profesional y personal para generar valor a una organización. Es como preparar una hoja de vida para sí mismo de la cual luego se pueden extraer diferentes propuestas para presentar a las organizaciones interesadas. **Lea: Tres empresas de Cartagena en lista de los GPTW**
- Tener claridad sobre su proyecto de vida personal y profesional: ¿Qué quiero hacer? ¿En qué sectores lo voy a hacer? ¿Qué cargos quiero desempeñar?
- Conocer el contexto económico y del mercado laboral.
- Identificar las organizaciones, empresas o sectores a los cuales le gustaría vincularse. Ejemplo: organizaciones privadas del Estado o no gubernamentales.
- Indagar y establecer los medios o las vías de acceso a las empresas.
- Prepararse para el proceso de selección: hoja de vida, pruebas y entrevistas.



El enviar tu hoja de vida a todas las ofertas no significa que conseguirás el trabajo, por lo menos debes cumplir con un 70% de los requisitos (...)"

Kiara Campo Landines, psicóloga con experiencia en asesoría y consultoría en Procesos de Gestión del Talento Humano.

Errores comunes

Aunque "una buena hoja de vida no garantiza que usted consiga un empleo, una mala, ni siquiera le conseguirá una entrevista", señala la experta. Por esto, debe tener sumo cuidado al redactar e incluso al registrar esta carta de presentación en los portales de internet. La hoja de vida es su pasaporte al mundo laboral.

"Algunos errores frecuentes que se comenten en la hoja de vida se relacionan con su extensión, redacción y presentación, como, por ejemplo: presentar una hoja de vida desactualizada, no destacar nuestras competencias, no cuidar la redacción ni la ortografía, incluir información irrelevante para el cargo al que se pretende aplicar, proporcionar datos inexactos o imprecisos, etcétera", precisa Campo Landines.

Anota: "Así mismo se suele enviar la hoja de vida a todas las ofertas de empleo sin conocer y analizar los requisitos solicitados para cada uno de ellos. El enviar tu hoja de vida a todas las ofertas no significa que conseguirás el trabajo, por lo menos debes cumplir con un 70% de los requisitos que exigen para que de esta forma tengas muchas más posibilidades de acceder a ese empleo".

"Finalmente, -agrega- se suele descuidar el perfil en redes sociales. La información que publicamos en las redes sociales es de libre acceso y aunque se trata de información personal, esta se está teniendo en cuenta cada vez más en los procesos de selección, por lo que es muy importante tener mucho cuidado con las fotografías que subes a tus perfiles. Recuerda que es posible que los reclutadores acudan a este medio para así comprobar información o la imagen que proyectas".

Más Leído

01C 27 - 17:03
¡De no creer! Encuentra una cabeza de pollo en su pedido de KFC

01C 27 - 14:00
"No se vacunan mosquitos, se liberan con wolbachia": World Mosquito Program

01C 27 - 14:45
Conozca el horario de ruta especial de Transcaribe para el 31 de diciembre

01C 27 - 10:30
Polémica por presunto abuso policial contra un rapero en el Centro Histórico

01C 27 - 15:00
Clases presenciales en Cartagena, esta es la fecha del regreso

MULTIMEDIA

