

[Inicio](#) / [Noticias](#) / [Economía](#) / Crece participación femenina en juntas directivas de grandes empresas

Crece participación femenina en juntas directivas de grandes empresas

 Economía Hace 26 minutos
 Por: Redacción Economía

Ahora 30 mujeres integran las cabezas de las organizaciones más importantes de Colombia.



La brecha de género todavía es amplia en la mayoría de organizaciones del índice Colcap. / Getty Images

La Bolsa de Valores de Colombia (BVC) reportó que a corte de marzo hubo un aumento en la participación general de las mujeres en las juntas directivas de las compañías más líquidas del mercado de capitales colombiano. Así lo encontró al cierre de las asambleas de accionistas realizadas en marzo.

Según la bolsa, la participación femenina en su conjunto **pasó a ser del 19 % en marzo de 2021**, es decir que hoy hay 30 líderes entre las cabezas de las organizaciones más importantes del país. En el mismo mes de 2020 el porcentaje era de 17 %, con 26 miembros.

Lea también: [Las mujeres se cansaron de ser “segundas” en la política colombiana](#)

De las de las 20 compañías que componen el índice COLCAP, **Promigas es la que más participación femenina tiene (60 %)**, al incluir a tres mujeres en su junta directiva y a dos hombres. De hecho, una de las integrantes se sumó en el último año.

Grupo Argos también se destaca con una participación femenina del 43 % en sus puestos directivos. Tiene tres mujeres en dichos cargos y cuatro hombres, los mismos que reportó en marzo de 2020.

Le sigue el Grupo de Energía de Bogotá, con una participación del 33 %, pues cuenta con tres mujeres y seis hombres en sus cargos directivos.

Aunque la brecha de género es amplia en la mayoría de organizaciones, la BVC destacó la inclusión de una mujer en **Ecopetrol** en el último año (la única en un **board** de ocho hombres), otra en el Grupo Nutresa (completando dos mujeres y seis hombres) y dos en el consejo directivo de la Bolsa de Valores de Colombia (sumando tres mujeres frente a diez hombres).

Le puede interesar: [El desempleo en Colombia cedió en febrero, pero sigue ensañado contra las mujeres](#)

En la bolsa, ingresaron al consejo directivo como miembros independientes la ex ministra de Minas María Fernanda Suárez y la exviceministra de Hacienda María Ximena Cadena, destacó la organización.

Cabe decir que otras empresas como el **Banco de Bogotá**, **Canacol Energy** y **la Organización Terpel** no tienen mujeres en sus juntas directivas, hecho que la BVC denominó como un “reto” para las organizaciones a futuro.

María Paulina del Castillo, jefa de operaciones de Aequales, consultora en cierre de brechas de género en el trabajo, le dijo a este diario el pasado febrero que aunque Colombia se encuentra mejor en equidad de género en el trabajo frente a otros países de la región, **todavía está presente un fenómeno denominado “techo de cristal”**, en el que las mujeres se concentran en posiciones de gerencia media, pero no en las posiciones más altas, como la presidencia o las juntas directivas.

Lea la entrevista completa: [Equidad de género para la competitividad](#)

Comparte en redes:



Temas Relacionados

[BVC](#) [Empresas](#) [Brecha de género](#) [Techo de cristal](#)

Últimas Noticias



Alejandro Calderón Chatet renuncia a la gerencia de EPM
 Economía - Hace 1 hora

Deuda externa colombiana subió a US\$156.834 millones en enero
 Economía - Hace 2 horas

Con la llegada de Wom, la publicidad del mercado móvil se sube al cuadrilátero
 Economía - Hace 3 horas

Gobierno recaudó \$40 billones en impuestos entre enero y marzo
 Economía - Hace 5 horas

DaviPlata lanza servicio gratuito para pequeños negocios
 Economía - Hace 6 horas