



800 SERIES MODULAR SHELVING
ENGINEERED FOR UNPRECEDENTED VERSATILITY
www.kieurope.com



wellworking®

Home Working Solutions for your organisation that are **'Everything About Working Well'**

Trustpilot
★★★★★

1 DE OCTUBRE DE 2020

Las empresas globales se comprometen con la inclusión de la discapacidad

por Jayne Smith • Noticias , Cultura laboral



The Valuable 500 , el movimiento global que está trabajando para lograr que 500 de las empresas más grandes del mundo se comprometan a colocar la inclusión de la discapacidad en sus agendas de liderazgo empresarial, anuncia que 326 empresas globales se han comprometido a incluir la inclusión de la discapacidad en la agenda de su junta.

Las últimas empresas globales que se unieron al movimiento provienen de todas las industrias y de los cuatro rincones del mundo, incluidos Australia, Japón, América del Sur, Medio Oriente, Europa, India y Estados Unidos.

Los que se inscriben incluyen Addleshaw Goddard, AGL, Al Baraka Banking Group, ANZ, B&Q, Brenntag, British Land, Cargill Group, Compass Group, Daimler, DNP Group, DuPont, **Ecopetrol** SA, Endesa, FT, Gin Group, Ipsos MORI, Kurt Geiger, LSEG, Macquarie Group, Nissan Motor GB, OM Metals, Pets at home, RELX, SEGA SAMMY HOLDINGS, INC., SHOWA DENKO KK, Sumitomo Life, Travis Perkins plc, Urban Research Co., Ltd, Verizon, Vestas Wind Systems A / S y Yomiuri Shimbun.

Valuable 500 sigue siendo la única comunidad global de directores ejecutivos dedicada a transformar radicalmente el sistema empresarial en toda la cadena de suministro en beneficio de todas las personas con discapacidad. Lanzado en el escenario principal de la Reunión Anual del Foro Económico Mundial en enero de 2019, el movimiento anuncia que hasta ahora 326 empresas se han comprometido a poner la discapacidad en la agenda de liderazgo empresarial.

Este total eleva los ingresos combinados de los miembros actuales de The Valuable 500 a más de \$ 4.5 billones, abarcando 55 sectores, con más de 11.9 millones de empleados y llegando a 31 países.

Este anuncio se realiza en el 75 ° aniversario de la AGNU, marcado por los Estados miembros, y en la cuenta regresiva de 10 años para la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU para 2030.

Dentro de una década de la fecha límite para completar los objetivos, todavía quedan grandes avances por hacer. La **pandemia** solo ha ampliado aún más las desigualdades con el temor de un aumento de la pobreza, un mayor impacto en el medio ambiente y un alejamiento del logro de los objetivos.

La discapacidad está incluida en cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluido el objetivo 8, promover el crecimiento económico inclusivo, el empleo pleno y productivo que permita a las personas con discapacidad acceder plenamente al mercado laboral, y el 10, hacer hincapié en la inclusión social, económica y política de las personas con discapacidad . Además, las 'personas con discapacidad' o 'discapacidad' se mencionan específicamente 11 veces a lo largo de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

El objetivo de Valuable 500 es fundamental para cumplir con los objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU, ya que en la actualidad, el 15 por ciento de las personas en todo el mundo viven con algún tipo de discapacidad. Cuando se incluyen las familias de las personas que viven con una discapacidad, este número aumenta significativamente al 53 por ciento. Las empresas no pueden darse el lujo de excluir un mercado compuesto por empleados talentosos que pueden contribuir significativamente a la agenda de sostenibilidad empresarial y clientes valiosos con un poder adquisitivo significativo de \$ 8 billones por año.

Sanda Ojiambo, Directora Ejecutiva del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comenta: "Uno de los pilares clave del Pacto Mundial de las Naciones Unidas es la Sostenibilidad Social, y dentro de esta una piedra angular se centra en las personas con discapacidad. Con 1.300 millones de personas en todo el mundo, no podemos permitirnos el lujo de ignorarlas y las empresas son fundamentales para garantizar la inclusión de todos. La audaz ambición de Valuable 500 ha allanado el camino para que todos nos demos cuenta de que las empresas pueden y deben ser inclusivas y esto debe suceder ahora. Con este colectivo global, que ahora celebra el compromiso de 326 empresas con la inclusión de la discapacidad de más de 30 países, soy optimista de que llegaremos a un punto en el que las empresas globales integren los ODS en sus principales estrategias y operaciones comerciales para lograr un mundo en el que todos estén incluidos ".

Eddie Ndopu, defensor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Secretario General de la ONU, comenta: "La iniciativa Valuable 500 es un catalizador para el punto de inflexión que hemos estado esperando. Las personas con discapacidad constituyen 1.300 millones de personas y es hora de que el mundo reconozca y valide la experiencia vivida por este segmento tenaz e ingenioso de la sociedad. Sabemos que las empresas son una fuerza transformadora para el cambio y, por lo tanto, me produce una gran alegría como activista de la discapacidad y como uno de los secretarios generales defensores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ser testigo de esta transformación. Espero que más empresas reconozcan lo que ya sabemos que es cierto, que las personas con discapacidades son brillantes, magníficas y valiosas ".

Al involucrar a los líderes y marcas comerciales más influyentes, The Valuable 500 está trabajando para crear un punto de inflexión que desbloquee el valor comercial, social y económico de los 1.300 millones de personas que viven con discapacidades en todo el mundo.

Caroline Casey, fundadora de The Valuable 500, comentó: "La inclusión de las personas con discapacidad no es simplemente un 'agradable tener', es fundamental para lograr una proporción significativa de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A la luz de esto, es más imperativo que nunca que las empresas a nivel mundial busquen reagruparse y reevaluarse para la recuperación posterior a Covid, el logro de los ODS como colectivo está firmemente arraigado en sus agendas de liderazgo.

"Como parte de esto, la inclusión de la discapacidad no puede aislarse simplemente como una iniciativa de diversidad e inclusión. Es parte integral de la agenda de sostenibilidad empresarial y es fundamental para cumplir con varios de los ODS, más allá de los que se centran explícitamente en la inclusión de la discapacidad. Significa desbloquear el talento y el potencial de una vasta comunidad que puede contribuir significativamente al trabajo que se realiza para cumplir los ODS en todas las industrias a nivel mundial. Tampoco debemos pasar por alto la cuestión clave de la interseccionalidad entre género, raza, clase y discapacidad. No podemos priorizar uno sobre el otro cuando se cruzan e impactan a diario; debemos abordarlos todos juntos.

"Estamos encantados de ver que el impulso de la inscripción a The Valuable 500 continúa durante toda la pandemia global, lo que demuestra que las empresas están escuchando y tomando medidas para crear una sociedad más inclusiva a nivel mundial. Damos la más sincera bienvenida a los miembros más recientes que se unen, en este punto de inflexión crítico, ya que a las empresas se les presenta una oportunidad única de remodelar y rehacer a sí mismas ".

Imagen de Pexels

También Te Puede Interesar...

1. **Las personas pasan menos de la mitad de su tiempo haciendo su trabajo real**
2. **Las malas reuniones generan problemas fuera de la propia reunión**
3. **Comunicar las recompensas de los empleados aumenta el compromiso**
4. **Dos tercios de los trabajadores del Reino Unido se sienten incómodos al regresar al trabajo, afirma una investigación**
5. **Los bufetes de abogados planean una revisión de las estructuras comerciales a raíz de la pandemia**

Las empresas favorecen el cerebro comercial sobre el creativo, afirma un estudio

"Tampoco debemos pasar por alto el tema clave de la interseccionalidad entre género, raza, clase, discapacidad".

"La inclusión de la discapacidad no es simplemente un 'agradable tener'"

800 SERIES MODULAR SHELVING



Work&Place

TIME TO SHOOT THE WORKPLACE MESSENGERS?

WHY TOO MANY PEOPLE ARE PANICKING TO PASS AND FRANCES WITH NOTHING MEANINGFUL TO SAY

Stories of a new life after carbon | The magic of workplace disruption | The power of deep engagement

PLANON

DOWNLOAD NOW

Upcoming Events

The Future Experience of Work , Webinar
15 de septiembre de 2020
[Más información](#)

DWG 24 Live: 24 horas de los mejores lugares de trabajo digitales del mundo en vivo, dondequiera que esté , Evento en línea
30 de septiembre de 2020
[Más información](#)

Oficinas de Manchester + Actualización del espacio de trabajo 2020 , evento en línea
01 de octubre de 2020
[Más información](#)

Adaptación de su lugar de trabajo ahora y para el futuro ,
01 de octubre de 2020
[Más información](#)

Conferencia Internacional de Psicología de Dubai (IPCD) , Evento en línea
03 de octubre de 2020
[Más información](#)

Real Estate Live UK , evento online
05 de octubre de 2020
[Más información](#)

Inflection Point - Design Leadership Conference , evento online
05 de octubre de 2020
[Más información](#)

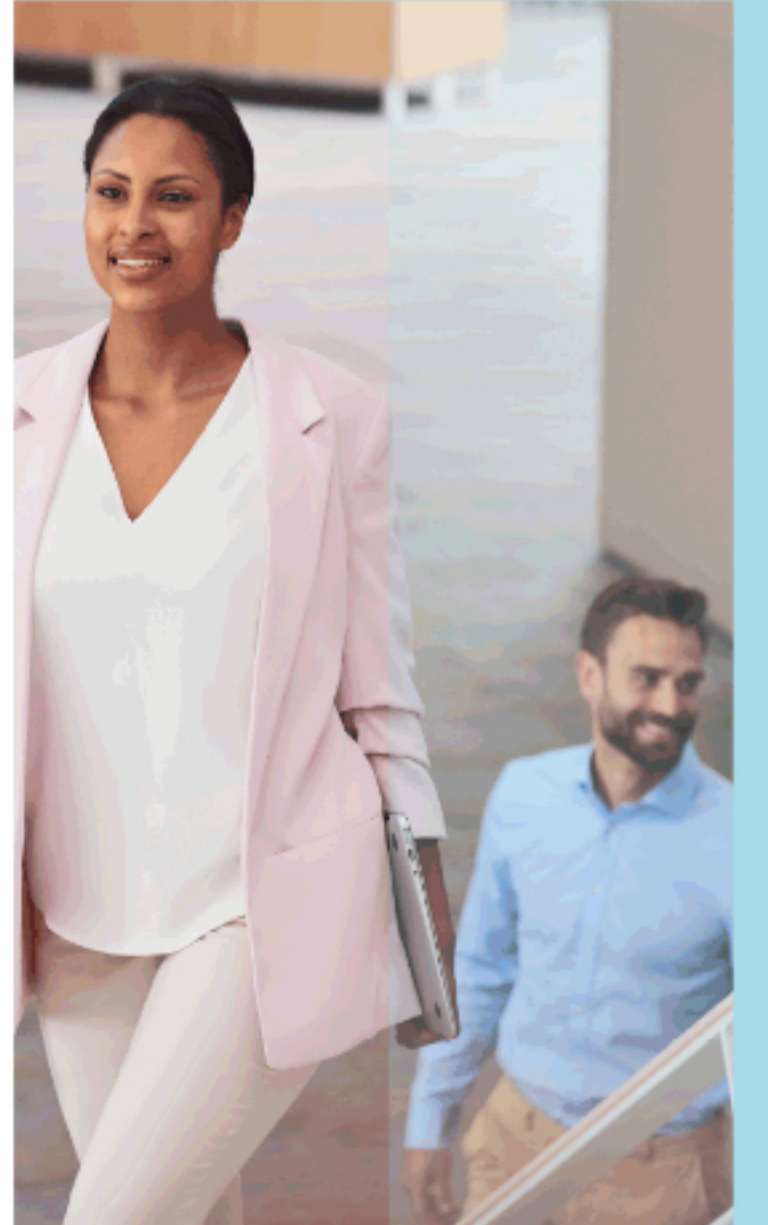
Smart Working Village (evento en italiano) , evento en línea
05 de octubre de 2020
[Más información](#)

Rooms reimagined

connection
space that works

Translate >>

PLANNING A SAFE RETURN TO THE OFFICE?



Suscríbase para recibir actualizaciones semanales directamente en su bandeja de entrada.

Únase a miles de otros profesionales del lugar de trabajo para recibir actualizaciones periódicas y acceder a contenido premium

CORREO ELECTRÓNICO *

Suscribir

MAS LEIDO

- Acostúmbrate a la idea del trabajo como una experiencia más que como un lugar.**
- No, el trabajo flexible no significará la muerte de la oficina y la ciudad.**
- El mundo del trabajo explorado en todo su esplendor en el número 3 de la revista IN**
- El vínculo entre el bienestar y el diseño ecológico está impulsando la innovación de materiales**
- Es hora de abordar los efectos psicológicos de trabajar desde casa**
- Trabajo remoto y la carrera que se avecina hacia abajo**
- La nueva demanda de espacio para oficinas indica un "regreso al trabajo" masivo**
- Los empleados se preocupan cada vez más por la posibilidad de agotamiento**
- A la gente todavía le encanta la oficina, pero preferiría una más cerca de casa**
- El showroom de Londres de KI se vuelve virtual**
- Seguimos pasando por alto la importancia de la calidad del aire**
- Los líderes empresariales del Reino Unido predicen la reducción de oficinas en el próximo año**