

TOP 10 COMPAÑÍAS PRIVADAS EN COLOMBIA

- 1 **DIAGEO**
- 2 **Johnson & Johnson**
- 3 **Scotiabank** **COLPATRIA**
- 4 **PEPSICO**
- 5 **Scotiabank** **COLPATRIA**
- 6 **Dow**
- 7 **SAP**
- 8 **Pfizer**
- 9 **Profamilia**
- 10 **explora**

Fuente: Aequales | Gráfico: LR-GH

Diageo, Johnson & Jhonson y Fiduciaria Colpatría son las líderes en ranking de equidad de género

viernes, 13 de noviembre de 2020

f t in GUARDAR

El Ranking PAR Latam 2020 de Aequales develó que de las empresas en Colombia solo 47% cuenta con política de equidad y 37% posee un plan de trabajo anual en el tema

Laura Neira Marciales - lneira@larepublica.com.co

El papel de las mujeres es cada vez más relevante en los cargos altos de las empresas, pero aún hay mucho trabajo para tener equidad de género, pues el Ranking PAR Latam 2020 develó que en la región solo 26,5% de las mujeres ocupa puestos en juntas directivas y 23,9% son CEO.

El estudio realizado por Aequales, también mostró que 51,9% de las empresas en América Latina tiene una política de equidad de género que reafirma su compromiso por trabajar formalmente en el tema, pero de estas solo 40,1% posee un plan de trabajo anual para ejecutar una estrategia de género, con indicadores y actividades específicas.

En Colombia, las cifras se contraen un poco, pues se encontró que 47% de las compañías cuenta con una política de equidad y 37% tiene un plan de trabajo anual.

María Paulina del Castillo, COO y socia de Aequales, afirmó que "estamos viendo que la equidad de género se está convirtiendo en un asunto clave en la cultura organizacional de muchas empresas", y agregó que "este ya no es considerado como un valor adicional, sino como un estándar que debe estar integrado e interiorizado en cada uno de los niveles de las compañías".

A nivel mundial y regional se va por buen camino, por ello hay que resaltar iniciativas como el Club del 30%, una organización que busca aumentar la presencia de las mujeres en las juntas directivas de las empresas, liderada por Ann Cairns, quien además se desempeña como vicepresidenta ejecutiva de Mastercard a nivel global.

En cuanto a las compañías que fueron reconocidas en el ranking, que midió 910 organizaciones de todo el continente por sus prácticas de inclusión, diversidad y equidad, en América Latina resaltó la labor de las compañías en Colombia y Perú que se llevaron los 10 primeros puestos, con siete y tres empresas, respectivamente.

Agregue a sus temas de interés

Género
 Igualdad de género

Administre sus temas

Agregue a sus temas de interés

Género

LOS CONTRASTES

María Paulina del Castillo
COO y socia de Aequales

"Estamos viendo que la equidad de género se está convirtiendo en un asunto clave en la cultura organizacional. Ya no es un valor adicional, sino un estándar".

Juan Manuel Mogollón
Country Manager SAP Colombia y Ecuador

"Contar con puntos de vista diferentes nos ayuda a ser más innovadores y competitivos, así como a sensibilizar y a promover una sociedad equitativa y con más oportunidades".

COMPAÑÍAS RECONOCIDAS POR SU TRABAJO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO EN SUS OPERACIONES

TOP 10 COMPAÑÍAS PRIVADAS EN AMÉRICA LATINA	TOP 10 COMPAÑÍAS PRIVADAS EN COLOMBIA	ENTIDADES PÚBLICAS COLOMBIA
1 Konecta Perú	1 DIAGEO	1 Secretaría Distrital de Hacienda
2 DIAGEO Colombia	2 Johnson & Johnson	2 ecopETROL
3 Johnson & Johnson Colombia	3 Fiduciaria Scotiabank COLPATRIA	3 Secretaría de Educación del Distrito
4 Fiduciaria Scotiabank COLPATRIA Colombia	4 PEPSICO	4 Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.
5 PEPSICO Colombia	5 Scotiabank COLPATRIA	5 Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público
6 Scotiabank COLPATRIA Colombia	6 DOW	
7 DOW Colombia	7 SAP	
8 SAP Colombia	8 Pfizer	
9 CrediScotia CON TODO Perú	9 Profamilia	
10 Interbank Perú	10 explora	

TOP 5 PRIVADAS DE COLOMBIA POR NÚMERO DE COLABORADORES Y COLABORADORAS		
0-200 colaboradores/as 1 Ovea Química de Colombia 2 J.P. Morgan Colombia 3 Grupo Argos 4 Accionarios Colombia 5 Wework Colombia	201-1000 colaboradores/as 1 Diageo Colombia 2 SAP Colombia 3 Pfizer Colombia 4 Corporación Parque Explora 5 Sentebos Nutresa	Más de 1000 colaboradores/as 1 Johnson & Johnson Colombia 2 Fiduciaria Colpatría 3 PepsiCo Colombia 4 Scotiabank Colpatría 5 Profamilia

Fuente: Aequales | Gráfico: LR-GH

Konecta Perú lideró la medición, seguida por Diageo y Johnson & Jhonson de Colombia; siguiendo con los representantes nacionales, el cuarto puesto fue para Fiduciaria Colpatría, seguida por Pepsico y Scotiabank Colpatría.

A estas compañías le siguieron Dow Química y SAP, con sus operaciones en Colombia. El top 10, lo cerraron Crediscotia Financiera e Interbank, las dos de Perú.

Juan Manuel Mogollón, country manager de SAP para Colombia y Ecuador, resaltó que "contar con puntos de vista diferentes nos ayuda a impulsar a las organizaciones a ser más innovadoras y competitivas y sobre todo nos ayuda a sensibilizar y a promover sociedades más equitativas y con mejores oportunidades para todos. ¡Estamos convencidos de que tener una cultura diversa e inclusiva es clave para asegurar que cada perspectiva sea escuchada y cada voz cuente dentro de nuestra empresa!".

En este ranking, también hubo espacio para las entidades públicas, siendo la Secretaría Distrital de Hacienda, la número uno. Esta fue seguida por **Ecopetrol**; el tercer puesto lo ocupó la Secretaría de Educación del Distrito, el cuarto fue para la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. y el quinto para el Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público.

A los hallazgos del estudio también se le agrega que "el índice de equidad de género implica un incremento de 25% del retorno sobre activos".

Además, las prácticas en gestión del talento humano a favor de la equidad de género tienen un impacto representativo sobre el desempeño financiero de la compañía y que tener 30% de mujeres en las juntas directivas implica más de 13% de retorno sobre los activos.

f t in GUARDAR

TENDENCIAS

- ESTADOS UNIDOS**
The New York Times cuestiona nombres de algunos ganadores del Premio Nobel de la Paz
- LABORAL**
"Reforma pensional debería acabar con sistema de reparto que solo beneficia a los ricos"
- BOLSAS**
Precio promedio del dólar se ubicó en \$3.639,98 tras anotar una caída de \$6,24
- TRANSPORTE**
Los ingresos de Avianca Holdings en lo corrido del año sumaron un total de US\$1.387 millones
- INDUSTRIA**
"Somos un destino ideal de nearshoring, una plataforma para llegar a terceros mercados"
- BOLSAS**
Davivienda Corredores abrirá otra vez el Fondo de Inversión Colectiva Inmobiliario de Renta

MÁS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

EDUCACIÓN | 13/11/2020

Huellando apoya la educación por medio de la venta de medias a través de Instagram

Esta marca se comercializa por Instagram y dona la totalidad de las ganancias de las ventas a tres colegios en Bogotá actualmente

TELECOMUNICACIONES | 12/11/2020

Claro anunció que entregará sin costo servicios de voz y navegación a sus clientes en San Andrés

Esta medida la implementa la compañía en solidaridad y apoyo con los habitantes de la Isla en esta situación ocasionada por el Huracán Eta

AMBIENTE | 13/11/2020

La contaminación por el plástico de un solo uso es la otra cara mundial de la pandemia

Según el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, América Latina y el Caribe producen 541.000 toneladas de basuras diarias

MÁS DE LA REPÚBLICA

<p>LEGISLACIÓN</p> <p>Presidente electo Joe Biden nombró a Ron Klain como jefe de gabinete de la Casa Blanca</p>	<p>AMBIENTE</p> <p>Se reportan inundaciones en el Centro Histórico de Cartagena por fuertes lluvias</p>	<p>LABORAL</p> <p>Protección adelantará mesada pensional y prima adicional a sus más de 70.000 pensionados</p>
<p>JUDICIAL</p> <p>Luz Ángela Bahamón es la nueva delegada contra las finanzas criminales de la Fiscalía</p>	<p>MODA</p> <p>Biofilia es la nueva tendencia en diseños de interiores para los hoteles en pandemia</p>	<p>EDUCACIÓN</p> <p>'Vamos pa'lante' entregará 500 becas universitarias a estudiantes de último semestre</p>