Lo que sugieren los empresarios para la reactivación de la economía tras el covid-19

Actualizado a las 05:00 | 27/04/2020

Los empresarios explican las medidas que están implementando en sus compañías, de cara a la respectiva economía del país

Carlos de Mora / elmundo@elmundo.es

Los consejos de los 1000 empresarios que dieron sus sugerencias para la economía tras la crisis del covid-19 y explicaron las medidas que están implementando para la respectiva pandemia de todos los sectores, en España y en todo el mundo. Nuevos consejos de salud y medidas de bienestar, entre otros.

A continuación, las recomendaciones de 100 directivos de compañías:

Juan Felipe Isaza
Presidente de Grupo Bancolombia-Colom

"Pensaría en servicios de transporte para grupos reducidos de los sitios productivos, que cuenten con todos los protocolos de bioseguro y desinfección".

Sebastián Castro
Presidente de Terminal Colombia

"Recomiendo que los transportes más pesados utilicen una persona por asiento, para que así también simulacro. Los buses son desinfectados y entregados a los conductores".

Raul Fayha
Presidente de Puerto de Barranquilla

"Pensaría en medidas de bioseguridad para los usuarios que van a tomar un bus con aforamiento 50% de la capacidad, fomentando ya la distancia social".

Fabio José Carrasco
CEO de la Oficina Petroquímica

"Escuelas sin siquiera, la más importante en cuidar la salud de nuestro mayor capital, que son los niños. Recomiendo los buses de buses para nuestro personal".

Andrés Bernal
Presidente del Grupo Uribe

"Creo medidas hechas disponibles nuevas de transporte exclusivas para nuestro personal, cuya necesidad es vencer a las casas para evitar que usen el transporte público".

Álvaro Sarmiento
Presidente de Grupo Sarmiento

"Recomiendo que se establezcan las rutas y primer hubo ventas, servicio a primer critico para niveles, pensando en los empleados que quieran adquirir una vivienda".

Karen Mustafá
Gerente General de Bimar

"Recomiendo los vehículos de Uber para que transportar a nuestros empleados para aseguramos de que, durante los viajes, lo ocupación no supere el 50%".

Bernardo Vargas
Presidente de ISA

"Desde 2014 sustituimos los uso plataforma de carpooling, con la que promovemos la movilidad sostenible y reducimos el volumen de uso del transporte público".

Carlos Rebollado
Presidente de Grupo Agrícolas Colombia

"Para nuestros empleados en las plantas, además de contar con el transporte que los recoge en la puerta de sus casas y al finalizar su turno les lleva de regreso".

Guillermo Peña
Gerente general de Taxis A

"En Taxis A establecimos rutas de transporte habilitadas para el desplazamiento de nuestros colaboradores, con el fin de evitar el transporte masivo".

Ramón Dávila
Gerente general de Gases del Caribe

"Junto al personal del área directiva, también el trabajo de campo, debe priorizarse y para eso contamos con vehículos especializados en la operación con recomendaciones de bioseguridad".

Alejandro Aldán
Gerente general de Avianca

"El personal que transportamos en la compañía en buses policiales se mezcla en el mismo bus con personas ajenas a la compañía. Garantizamos no más de 50% de ocupación por vehículo".

Juan Camilo Londoño
CEO de Grupo Éxito

"Nuestros empleados directos han recibido unos bonos para que puedan ir solo en taxi, en lugar de ir en buses de transporte masivo cuando recogen los bonos patrocinados".

Edgar Faus
Gerente general de Transportes

"Pediría a los funcionarios que se dirijan solos en sus vehículos, que propongan turnos y mantenimiento en aeropuertos para evitar aglomeraciones".

Eric Fliesch
Presidente de Prologis

"Para Prologis y sus empresas de transporte y distribución de gas natural y energía eléctrica, la prioridad es el cuidado y seguridad de nuestros colaboradores y de la comunidad".

Astrid Alvarez
Presidente de Grupo Energía Bogotá

"Nuestra prioridad es preservar la salud de los colaboradores y de sus comunidades, y seguir proveyendo los servicios de energía eléctrica y gas natural".

Marcel Rugo
Presidente de Bavaria

"Pusimos a disposición de más de 3.500 trabajadores, tanto de planta como de oficina, todos de buses exclusivos que incluyen protocolos de bioseguridad".

Juan Carlos Echeverry
Gerente general de Ecopetrol

"Tenemos varios proyectos para los trabajadores have ahí, pero les hemos duplicado en número para que todos mayor interrumpiendo y generalizar el transporte".

Camilo Mora
Director del Grupo Phoenix en Colombia

"Hemos adaptado rutas especiales con nuestros colaboradores y en Colombia, hemos logrado que ninguno de ellos tome transporte masivo para ellos".

Alfonso Salas
Gerente del Grupo Puerto de Cartagena

"Tenemos automóviles los opciones de transporte y cobertura para todos los colaboradores, brindando rutas de transporte con buses y taxis expresos las 24 horas".

Francisco Riquelme
Presidente de Hipotecas

"Hemos ampliado el convenio de rutas de transporte establecidas para movilizar a nuestros colaboradores al sitio de trabajo, para cuidar su salud y de sus familias".

Manuel De La Cruz
Presidente Ejecutivo Gasoducto Colombiano

"Queremos también tener a los vehículos medios al lugar de la transporte diario por ejemplo, que nos ayudan a que los buses puedan ofrecer un tiempo de transporte de hasta 2 horas".

Fernando López
Gerente general de Grupo Centrales

"Desde el comienzo de la crisis, nuestra prioridad como compañía fue seguir garantizar la salud y el trabajo de nuestros colaboradores con todas las medidas necesarias".

José Roberto Sierra
Presidente de Grupo Sierra Colombia

"Tenemos una gran responsabilidad con los colaboradores, por lo cual, además de las medidas de salud, estamos haciendo grandes esfuerzos para mantener sus empleos".

Juan Pablo Pinzón
Presidente y director ch Pfizer

"Tenemos la visión de que nuestros empleados, por cuidado de ellos, vean a Pfizer como un lugar seguro de trabajo, por eso hicimos lugar a trabajar en Colombia a ciudad".

Felipe Bayón
Presidente de Fiduciaria Suscríbete

"Nuestra prioridad es este momento es proteger la vida de las personas, por eso hemos implementado medidas para que los trabajadores y sus familias accompañe del Instituto Nacional de Salud".

Christian Daes
CEO de Tecnoglass

"Junto la propagación del virus es responsabilidad de cada uno de nosotros, el aviso cuidado de hubiéramos de la crisis sacuna evidente es la prevención".

Carlos Enrique Cavalier
Coordinador de cuidado de Alquacity

"Tenemos buses de transporte privados a los colaboradores y hemos establecido un protocolo de cuidado y desinfección de empleados que se transportan en ellos".

Juan Felipe Sierra
Presidente de Tuval

"Desde Tuvaal tenemos promovemos el cuidado de colaboradores y hemos adaptado el transporte para que los personas puedan llegar a sus puestos de trabajo".

Andrés Gómez
Presidente de Grupo Gomcha

"Hagamos comprometidos en promover el distanciamiento social dentro y fuera de nuestras operaciones y el trabajo remoto, tanto como sea posible".

Javier Echeverri
Ph. Abastecimientos en Colombia

"Estamos haciendo medidas de bioseguridad y cooperar en el ingreso de trabajadores a establecimiento, además, procedimientos de desinfección de vehículos".

Jorge Humberto Rico
Presidente de Grupo en Colombia

"En la empresa diseñamos una app para el control de nuestros colaboradores y la reducción de actividades diarias y hemos hecho entrega de repuestos".

Mauricio Ortiz
Dir. regional de Sony para el Cono Sur

"Hemos implementado medidas de bioseguridad para nuestros colaboradores, con artículos de limpieza y protección para mantener su lugar de trabajo tan seguro como su hogar".

Luis Fernando Garcia Tarquino
Gerente general de Seguridad Atlas

"En las instalaciones de Seguridad Atlas se nada permanentemente la sanitización y desinfección de los mismos, así como del personal que ingresa".

Luis Fernando Ramírez
Gerente general de Grupo Ramírez

"Hacemos entrega de kits de salubridad, además, en cada una de las áreas hemos dispuesto suficientes puntos para hacer un lavado constante de manos con desinfectantes portátiles".

Andrés Rodríguez Cano
Gerente general del Ingenio Pichichí

"Contamos de los vehículos de producción adaptados para cada área, con el fin de evitar aglomeraciones de trabajadores, hacemos turnos de trabajo y un control con puntos de desinfección".

Steven Hinestroza
CEO y Fundador de Tuvaal

"Para nosotros es de importancia velar por la salud de los empleados y distribuirlos, por eso se les hizo entrega de overoles de bioseguridad, guantes, tapabocas y desinfectantes".

José Alejandro Guarnizo
Presidente de Grupo Ecoflora

"Nuestros colaboradores deben evitar usar elementos como aretes, manillas y anillos, ya que, por ejemplo, son de tapabocas y por antibacterial para la atención a los clientes".

Liliana Zuluaga
Gerente de Helados Sorpresa

"La eliminación de los tangues en la premisa bajo la cual estamos trabajando y cumplimos con los protocolos de bioseguridad, nos ayuda a garantizar la continuidad de los procesos de logística y desinfección".

Álvaro José Hanna
Presidente de Grupo Agrícolas Colombia

"Refrescamos nuestras medidas de salud y seguridad y lo experimentamos para garantizar el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad".

Pedro Cardona López
Presidente de Grupo Cardona Gaviria

"Produzcamos y que nuestros trabajadores desarrollando para manos, antiguedad, tabaquera y hacemos control diario de temperatura corporal con termómetros infrarrojo".

Juan Pablo Trujillo
Presidente del Grupo Pacífico

"Implementamos diferentes acciones como la inducción de temperatura en los vehículos y zonas de los trabajadores, y la entrega de EPC".

Nelson Velasco
Gerente general de Pronar

"Dentro de las plantas de salud, entregamos una policía de atención médica, que nos ayuda a controlar primeros en la relación de salud de nuestros trabajadores".

Álvaro Guillermo Rendón López
Gerente general de Ofiplus

"A través de nuestra conexión remota se conectan alrededor de 1.200 colaboradores". Todos los colaboradores de RPM Bienestar que van de vehículo".

Juan Carlos Mora
Presidente de Decorvinilo

"Fuimos una Decorvinil para la construcción de rides de portátiles entre todos los trabajadores, y hemos entregado al mayor número posible de personas".

Marcelo Calado
Presidente de Tigo

"Los 4.000 colaboradores tenemos planes especiales para servicios Tigo y rutinas. Garantizamos la conectividad para mayor cantidad posible de personas".

Luis Humberto Jiménez
Presidente de Grupo Ecoflora

"Entregamos 620 equipos a nuestros colaboradores a nivel nacional. Estos implementamos una guía que ayudará a prevenir el crecimiento profesional en habitáculos digitales".

Ignacio Roman
CEO de Avianca

"A todos los colaboradores de Avianca se les congeran recursos adicionales de vacaciones de dotación. 1.000 vehículos y 7.00 km del entrno mercados para los colaboradores".

Jorge Sanchez
Presidente de Segunda Bolívar

"Hemos implementado tecnologías que permitan darle continuidad al negocio cumpliendo con sus responsabilidades como a acreedores, en su nuevo ofrecimiento".

Andrés Bernal
Presidente de Operaciones Colombia, Guyana y Perú

"En Telepuertos Colombia, desplegamos una migración de más de 24.000 personas que hacen atendidas a entregar desde casa, limitándolas equipos necesarios y un soluciones de internet".

Andrés Prieto
Gerente general de Colmotriz

"Dir los colaboradores, 45% de ellos están en casa atendiendo a nuestros usuarios. Hemos implementado un sistema de control de ingreso a nuestras oficinas que operaba del sonoma 50% del número".

Carlos Sánchez
Presidente de Dell Seguros Colombia

"Hay reservas y todos hacemos colaboradores trabajando desde casa. Cada uno de nosotros tiene que ser responsable para garantizar de manera correcta la continuidad del negocio".

Santiago Pineda
CEO de Aeroregiones colombia

"Todos nuestros colaboradores directos están en casa, con los implementamos entregados Nuevo Monogrico Colombia porque primero está su salud".

Fabián Jaramillo
Director General de Volcanes

"Si bien nuestro servicio está enfocado dentro de los ecosistemas para seguir operando, hemos buscado todas las alternativas para que puedan estar seguros en sus hogares".

Juan Enrique Bustamante
Presidente de Segunda Mundial

"Nuestro Bienestar al mes a una de internetes como alguna organización y nuestro compromiso con los colaboradores desarrollo su labor de la mejor manera".

Jorge Mejía
Director General de Academia de ventas Smart

"Se este momento, 1.016 colaboradores trabajando desde casa. Hemos hecho tendo sus equipos y herramientas de trabajo, esto ha permitido decir 7.000 km".

Carlos Rocha
Gerente de Zenagas en Colombia

"Transitamos disponibles y elementos necesarios (cobas, pantallas, teclados, descarga pins, etc) para que todos tuvieran un espacio cómodo de trabajo en su casa".

David Kaya
Gerente general de Shoe Colombia

"La salud es la más importante. Contamos con todos los requerimientos necesarios para que nuestros colaboradores puedan trabajar desde nuestras instalaciones".

Carlos Mario Ramírez
CEO de Alfaro Colombia

"Contamos con varios de mindfulness y pausas mentales dirigidas, así como tips para lograr un descanso responsable y la hora de dormir, o para tomar una siesta corta".

Eva Fernanda Martínez
Directora de Grupo Sierra

"Ofrecemos un programa de cuidado y acompañamiento al colaborador para que su salud no se vea afectada durante el tiempo que está trabajando en casa".

Carlos Arango
Presidente de Constructora Bolívar

"Desde Valeria hacemos horas cuadro. Restaurante, son actividades de bienestar y acompañamiento que beneficiaron al desarrollo personal y familiar".

César Gallego
Presidente de Grupo Gallego

"Hemos entregado refrigerios para los inventarios de Cero Centavos de Medellín y Cero Centavos de Bogotá y capacitaciones en habilidades blandas".

Jaime Ramírez
CEO y co-fundador de Mercado Libre

"Incluimos sesiones virtuales de yoga y mindfulness. Estén acompañados por programas con expertos en salud mental también para los colaboradores".

Miguel Largacha
Presidente de Grupo Ecoflora

"Tenemos plataformas virtuales para hacer ejercicio en casa. Realizamos charlas de bienestar con Fundación Ser y charlas de ergonomía y manejo estrés".

Jorge Martínez
CEO de Ecopetrol

"Hemos puesto a disposición múltiples medidas de apoyo físico y psicológico, incluyendo además de protocolo personal y familiar de alto nivel".

Gustavo Salas
Presidente de PepsiCo alimentos

"Contamos con líneas de asistencia psicológica y de asesoría médica, tips de vivaldos a tomar así, cosas de cocina, yoga y ejercicio, consejos, además de asesoría médica".

Edgar Sánchez
Presidente de ZF Colombia

"Tenemos de los incentivos se demostrar la contratación de clases virtuales de zumba, cocina y dibujo, además de webinars de mindfulness, así como asesoría medica".

Diego Gruesso
Presidente de Grupo Bache Colombia

"Los colaboradores han tenido la oportunidad de empezar sus mañanas con clases virtuales de yoga, meditación, Tai Chi y ejercicios de prolongar que promuevan la salud mental".

Germán Chamorro
Presidente de Nuevo Molino en Nuevo

"La organización otorgó 12 días de licencia remunerada para quienes necesitan cuidar a sus familiares y para que los que sean operados o dependientes de terceros".

Antonio Nuñez
Presidente de Nestlé

"Se habilitó una línea de atención psicológica para que cualquier empleado pueda acceder a ella, así como también un director de la organización. Además, capacitaciones de primera ayuda".

Lyman Daniels
CEO Coca-Cola Colombia y México

"Por medio de una plataformas virtual, nuestro equipo está recibiendo pausas activas cinco hebdomadarias por Nuestra empresa. Es una manera en nuestra nueva forma interactuar durante una hora".

Luis Ángel Ortiz
CEO Cultivos de Colombia

"Disefamos un programa de cuidado verdes para nuestros colaboradores: concentrarnos, derrotar con de perfeccionamiento profesional y de yoga".

Luis Carlos Guerrero
Presidente de Colmayor,Ltd

"Desarrollamos varias actividades relacionadas con temas de bienestar, concentración y mindfulness, que incluye clases de yoga, meditación y pausas activas diarias".

Carlos Mario Giraldo
Presidente de Grupo Gato

"En Grupo Gato estamos trabajando de cara a la que llamamos "new normal" para estar al tanto de estos desafíos y de necesidades de los clientes".

Liliana Restrepo
Gerente de Frisby

"Implementamos decalé de primer momento el teletrabajo y turnos flexibles. En nuestras oficinas, abarcamos los puestos de trabajo de manera que no se vean unos a otros".

Rodrigo Sevilla
Presidente de Grupo Sevilla

"Hemos prescindido de flexibilidad a través de tres horarios que facilitan a los empleados la realización de sus labores por medio de la conexión remota".

Jorge Gaviria
CEO de Alcoa

"Los puestos de trabajo cumplen con espacios de aislamiento de dos metros de distancia entre ellos. Parte de la planta se entra entre o dos días a la semana y a la mitad".

Pedro Cano
Gerente de Cementos

"La flexibilidad en el trabajo, residente, sin dejar de lado la eficiencia, es la nueva normalidad y consistirá en balance es el gran reto que tiene hoy debemos desarrollar".

Andrés Vargas
Gerente de Centro Comercial El Edén

"Organizamos turnos de trabajo para el personal administrativo y operacional, cumpliendo con todas las medidas definidas por la autoridad".

Francisco Yanez
Country manager de Waze

"Nos hemos adaptado rápidamente para que todo nuestro equipo de centro de soporte pueda trabajar desde casa con los mejores condiciones".

Carlos Lozano
Gerente de Nuevo Sara Park

"Hemos adaptado nuestro centro, extendiendo nuestro proceso de operación, y ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de hacer pedidos a domicilio".

Dominiqo Chirico
Dir. Desarrollo Financiero de Santa Maria

"A pesar de que actualmente contemplamos cerca de 50% del personal, hacemos una apuesta que evalúa en modalidad presencial cada vez más".

Alejandro Alvarado
Director de Operación Operador de Disneyland

"Nuestro equipo operativo está operando a 70%, con medidas preventivas y de seguridad. Hemos hecho un plan de contingencia para que el personal pueda trabajar".

LA REVOLUCIÓN DE LA GESTIÓN
1000 CONSEJOS PARA VOLVER A LA NORMALIDAD
Lo que sugieren los empresarios para la reactivación de la economía tras el covid-19
1. Finanzas
2. Economía
3. Empresas
4. Opinión
5. Mundo
6. Deportes
7. España
8. Cataluña
9. Madrid
10. Más
MÁS INFORMACIÓN SOBRE:
Coronavirus
Pandemia
Economía
Empresas
Industria
Comercio
Consumo
Trabajo
Salud
Covid-19

Jefferson Marko
Presidente de Gerdau Diaco

"Una de las características de los turnos es lograr que las áreas comunes de cada una de las plantas tengan un aforo de 50% o menos para garantizar la distancia segura de dos metros".

Armando Caycedo
Gerente de Americana de Colchones

"Trabajamos un turno de 7:00 a.m. a 4:00 p.m. y otro turno de 10:00 p.m. a 6:00 a.m., aprovechando la ventaja que gran parte de nuestro personal vive en las áreas cercanas a la planta".

Carlos Molina
Gerente Constructora Hábitat de los Andes

"En la Constructora Hábitat de los Andes hemos iniciado nuestra flexibilización de la jornada, aplicando todos los protocolos necesarios para garantizar la salud de nuestros colaboradores".

Juan Felipe Montoya
Presidente de Huevos Kikes

"Nosotros tenemos varios turnos en algunas plantas, en producción se vuelve imposible hacerlo. De nuestra gente, 10% está trabajando desde la casa y hemos tenido muy buenos resultados".

Juan Cruz Álvarez
Gerente general de Merck

"La flexibilización de horarios y trabajo de casa se venía implementando hace unos meses, lo cual ha facilitado la adaptación del equipo ante esta circunstancia".

Arcadio Martínez
Gerente de Rosamina

"De igual manera, se establecieron turnos de trabajo de 3 días a la semana, un turno con 28 trabajadores y el otro con 19. Se extendieron los horarios de almuerzo".

Robin Barquin Pardo
CEO de Digital Ware

"El principal capital de trabajo de Digital Ware es nuestra gente, así que los esfuerzos están enfocados totalmente hacia ellos, para mantenerlos sanos y felices".

Felipe Palacios
Gerente de AbbVie

"Hay que facilitar herramientas de trabajo virtual, que les permitan a los trabajadores un equilibrio entre productividad y calidad de vida con sus familias".

Lombardo Paredes
CEO de Gran Colombia Gold

"Realizamos la compra de 1.500 unidades de análisis para covid-19 que estarán llegando en los próximos días y creamos canales de comunicación para evitar desinformación".

Juan Pablo Benítez
Gerente de Axionlog

"Se redujo el número de personas por turno para garantizar que se mantenga la distancia. Actualmente, manejamos dos turnos, de 7 a.m. a 5 p.m. y de 10 a.m. a 6 p.m.".

Juan Luis Cardona
Presidente de Unibán

"Se modificaron los horarios de alimentación para evitar aglomeraciones, la distribución del personal en los buses es controlada y guardando distancia".

Camilo Sánchez
Cofundador de Laika

"Los e-commerce han tenido un incremento muy alto en sus ventas. Por eso aumentamos nuestros empleados indirectos y aplicamos turnos para cumplir con los pedidos".

Juan Martínez
Director de Cementos Alión

"Hemos implementado estrategias que permiten flexibilizar los turnos laborales en planta, trabajando por bloques de 15 días la mitad de los empleados".

Jorge Orozco
Country Manager de Tivit

"Vemos un periodo muy interesante para reinventarse y desarrollar nuevas capacidades especiales porque nuestro mundo será diferente luego de la crisis".

Germán Chamorro
Presidente de Región Andina en Novartis

"La organización otorgó 12 días de licencia remunerada para quienes necesiten tomarse el tiempo para cuidar de sus seres queridos o dependientes durante la coyuntura".

Gustavo Leaño
Presidente de CredibanCo

"Para cargos y procesos críticos del negocio, se están implementando jornadas con horario flexible, transporte especial y equipamiento de bioseguridad extrema".

Roberto Moreno
Presidente de Amarilo

"Estamos aplicando cambios en las obras, implementado nuevos esquemas de higiene y protección, y emprendimos una fuerte campaña de comunicación y pedagogía".

Juan Carlos Garcés
Gerente de Intel Colombia

"La situación nos ha invitado a medir a nuestros colaboradores por sus resultados y no por las horas que pasan frente a su computador. Les permitimos a los empleados tomarse un día libre".

Mario Hernández
Fundador de Mario Hernández

"Hay que cumplir con todos los requerimientos de Gobierno. También hay que fabricar lo que se venda y tener la distribución. No hacer inventario y tener la caja para aguantar".

Luis Aurelio Díaz
Gerente de Oikos

"En construcción estamos haciendo actividades por piso y cambiamos el modo de operación para que no se den aglomeraciones, que, aunque es más lento, da seguridad a los trabajadores".

Iván Arias
Presidente de Plantmedco

"Cuando se reactive la economía del país, continuaremos ampliando nuestra capacidad operativa para completar. en el cierre de 2020, la exportación de cuatro toneladas de aceite de cannabis".

Agregue a sus temas de interés
#100consejos
Empresarios
Industria
Covid-19
Administre sus temas

LA REPÚBLICA +
Registrándose puede personalizar sus contenidos, administrar sus temas de interés, programar sus notificaciones y acceder a la portada en la versión digital.
Correo Electrónico
REGISTRARSE
GUARDAR

TENDENCIAS

1 Científicos creen que la cuarentena ya no es la medicina correcta contra el covid-19
2 Las nuevas tecnologías son la apuesta de Cassir en su plataforma web
3 La oficina que dejó antes del covid-19 no va a ser la misma oficina a la que va a regresar
4 Turnos flexibles, entre los 100 consejos de los empresarios para volver a la normalidad
5 Comercio electrónico ha crecido más de 300% en Latinoamérica en la pandemia

MÁS DE 100 CONSEJOS PARA VOLVER A LA NORMALIDAD
MÁS

SALUD
La toma de temperatura y la entrega de kits de protección son clave
Los empresarios recomiendan seguir los protocolos establecidos de bioseguridad, hacer desinfección de las instalaciones e instalar lavamano

INDUSTRIA
Clases virtuales de yoga y sesiones de psicología para ser más productivos
La mayoría de empresarios han incluido en sus jornadas laborales clases virtuales de todo tipo para sus colaboradores

INDUSTRIA
Turnos flexibles, entre los 100 consejos de los empresarios para volver a la normalidad
Empresas están pensando en crear estrategias de flexibilización de la jornada laboral para garantizar la salud de los empleados

MÁS DE LA REPÚBLICA

LABORAL
Así se ha afectado su bolsillo una década con el peso devaluado frente al dólar

ENTRETENIMIENTO
Concierto de Colombia Cuida a Colombia tiene playlist oficial en Spotify, nuevo aliado

ESTADOS UNIDOS
Estados de EE.UU. insisten en relajar las restricciones en medio de la pandemia

HACIENDA
Así se ha afectado su bolsillo una década con el peso devaluado frente al dólar

JUDICIAL
Procuraduría General ordenó suspender la licitación del Coliseo Mayor de Ibagué

© 2020. Editorial La República S.A.S.
Todos los derechos reservados.
Carrera 13A # 37 - 32, Bogotá
(+57) 1 4227600