

critérios con base en la necesidad de los colaboradores y del perfil requerido. Así garantizan la equidad de género y la consecución efectiva del mejor talento.

Cabe resaltar que la mayor demanda de cargos profesionales en el Banco se concentra en carreras afines a las ciencias económicas y administrativas y a las ciencias sociales y humanas, de las cuales las mujeres representan 57% del total de egresados.

21



**César Prado**  
Presidente del Banco de Occidente

**Junto con el sector de belleza, la actividad financiera es quizás una de las que tiene mayor presencia femenina en el país.**

Esta compañía está comprometida con la equidad en toda su expresión y no puntualmente frente a un grupo o género específico. “El respeto para nosotros es un código de convivencia, el cual cumplimos todos los empleados, sin distinción de género, raza o credo”, dicen en el Banco.

**CON LA MEJOR ENERGÍA** (22)

Las mujeres están ganando cada vez más espacio en empresas como **Celsia**. Esta firma, que hace parte del Grupo Argos, está en medio de un proceso de expansión tanto del negocio tradicional de energía, como en una ampliación del portafolio que incluye generación solar y eólica.

En este cambio de perspectiva del negocio energético ha sido fundamental el papel de la mujer, tanto que se pasó en pocos años de ninguna mujer en cargos directivos a 15 en la actualidad.

“En Celsia atraer y retener el mejor talento no es cuestión de género; nos interesa contar con el talento más calificado, con las personas con la mejor energía y, sobre todo, con gente con ganas de innovar y de sorprender a nuestros clientes con experiencias memorables de servicio”, explica la compañía y agrega que “este manifiesto tiene un enfoque especial en la configuración de la compensación, que se establece a través de la metodología de roles sin distinción de género”.

En la nómina completa de la empresa hay más de 430 mujeres que integran el equipo de Celsia en Colombia y Centroamérica, lo que representa 26,4% del total de colaboradores de la compañía.

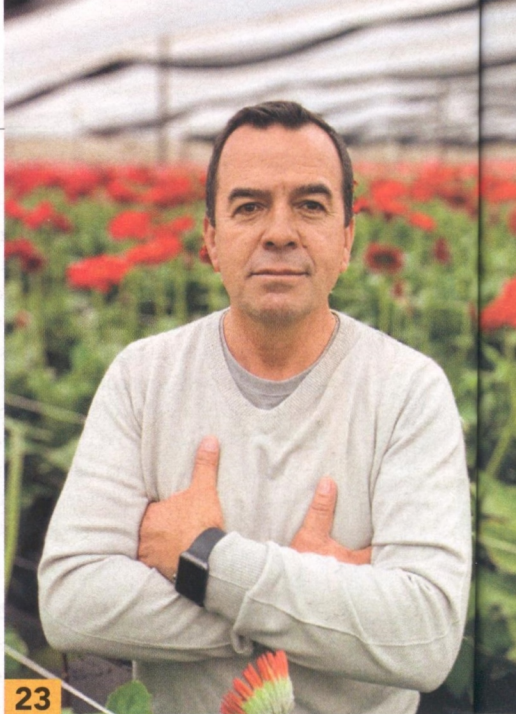
**UN MUNDO DE APRENDIZAJES** (23)

Un jardín infantil ubicado en las instalaciones de **Flores Ipanema**, donde los trabajadores pueden llevar a sus hijos para que se eduquen mientras ellos desarrollan sus labores diarias, es el orgullo de la compañía y un gran aliciente para sus colaboradores.

Se trata del jardín “Las Maravillas de Jaimito”, donde los profesores velan por el cuidado y la educación de los niños y, de paso, mejora la calidad de vida de los padres.

Gustavo Adolfo Negret Figueroa, el gerente operativo de Flores Ipanema, explica que la empresa cada año pone en marcha planes de bienestar social con énfasis “en la educación, capacitación y desarrollo de habilidades técnicas y blandas, como herramientas de ayuda en el mejoramiento sicosocial, profesional y familiar”.

Esta exportadora de flores tiene un componente importante



23

de mujeres dentro de su planta de personal: 54% entre los 23 años y 60 años.

Para el gerente operativo, las mujeres tienen un rol muy importante desde el punto de vista organizacional, porque poseen grandes habilidades para desempeñarse tanto en las áreas operativas como en las administrativas.

Destaca la responsabilidad, el sentido de pertenencia, el

22



**Ricardo Sierra**  
Presidente de Celsia

FOTOGRAFÍA: ARCHIVO PARTICULAR / ALEJANDRO ACOSTA