

Carlos Estrada
Presidente de Roche



14

una gran ventaja, la conveniencia de estar dentro de la empresa.

En Roche, 60% de la fuerza laboral la integran mujeres y ellas representan 55% del comité directivo. Según Estrada, la compañía diseña herramientas de desarrollo y crecimiento laboral a través de promociones o movimientos horizontales, al que acceden de manera igualitaria, porque además hay énfasis en trabajo diverso e incluyente, no solo por género sino también por culturas y saberes. Esto crea un ambiente muy favorable al punto que las encuestas de compromiso laboral muestran cifras de alta satisfacción.

POR MÉRITO Y EXCELENCIA (15)

En el kilómetro 5 en la antigua vía de Barranquilla a Puerto Colombia hay una institución en la que más de la mitad (53%) de los cargos directivos son ocupados por mujeres.

Se trata de la **Universidad del Norte**, cuyo rector, exco-director del Banco de la República, Adolfo Meisel, asegura que la mayor participación femenina no corresponde a una política explícita de equidad de género, sino a la búsqueda de la

excelencia. Son mujeres que ocupan altos cargos por sus propios méritos.

En esa alma máter enseñan a triunfar a más mujeres que a hombres, porque ellas son mayoría entre los estudiantes.

“Una de las grandes transformaciones que ha tenido Colombia es la mayor participación de la mujer en la vida productiva del país, en la vida política y en la académica. Si bien hay muchas manifestaciones de falta de igualdad de oportunidades, de violencia contra ellas y de menor remuneración, cada vez más mujeres tienen con-

Las colombianas cada vez están más empoderadas son más independientes y se educan incluso más que los hombres.

ciencia de sus derechos y posibilidades”, sostiene Meisel y agrega que la ventaja actual es que hay un empoderamiento de las mujeres, quienes tienen más independencia y un mayor nivel de preparación.

En la universidad están trabajando en una propuesta para crear una guardería destinada a sus trabajadoras madres con niños pequeños.

CUALIDADES FEMENINAS (16)

Ser eficientes, organizadas, detallistas, metódicas, observadoras y capaces de detectar inconsistencias u oportunidades de mejora en trámites y números son algunas de las razones por las que la **Caja Honor**, antigua Caja de Vivienda Militar, basa buena parte de su fuerza laboral en las mujeres.

El general (R) Luis Felipe Paredes Cadena, gerente de la Caja, agrega que la actitud, la inteligencia emocional y la pasión con que ellas hacen su trabajo les permite buscar la perfección y aportar en gran medida a la productividad y a la rentabilidad.

El centro de gravedad de esta empresa está en su estrategia para atraer y retener el talento humano femenino y masculino. Además, hace más de 3 años vienen implementando el concepto y la práctica de la “felicidad laboral”.

“Si aquí pasamos la mayor parte del tiempo, nuestro trabajo debe generarnos una gran satisfacción, más cuando Caja Honor presta un servicio social y materializa el gran sueño de tener vivienda propia”, reflexiona Paredes Cadena.

El salario emocional también cuenta, la Caja financia hasta 90% en estudios de pregrado, especialización y maestría de sus empleados, 100% de seminarios y capacitaciones. Hace reconocimientos públicos laborales cada mes y a final de año con

premios a la excelencia, figura del año, transparencia, menciones de honor y equipo del año, entre otros.

Además, a las mujeres las apoyan en la solución de situaciones difíciles personales y familiares con el fin de minimizar tanto el impacto emocional como laboral. “Se generan espacios de participación, se aceptan sus ideas, iniciativas e innovaciones. Hay garantía de igualdad de condiciones para ascensos, se apoya la toma de decisiones y se motiva la participación en equipo para mejores resultados”, subraya Paredes.

De los 282 funcionarios de planta de la Caja, 180 son mujeres, lo que equivale a 64% del total de la nómina. De ellas, 28 son jefes, que al igual que los hombres, gozan de libertad, iniciativa y aplican su propio estilo de liderazgo.

RELACIONES, LA CLAVE (17)

El cuidado de las relaciones define el ambiente de trabajo en **Natura**. “Las cuidamos, porque son la esencia de nuestra cultu-

15

Adolfo Meisel
Rector de la UniNorte

