



Gustavo A. Negret
Gerente Operativo de Ipanema

compromiso y la delicadeza en el trabajo de manejo las flores, como algunas de las ventajas de ellas para agregar valor a los productos que se venden al exterior.

La empresa se destaca además por incorporar trabajadores de diversas regiones del país, en especial mujeres, y esto genera relaciones multiculturales en la convivencia diaria que redundan en una mayor integración y en un enriquecedor aprendizaje para todos los colaboradores, puntualiza el directivo.

MUJERES SEGURAS (24)

La empresa de seguridad privada y vigilancia **Omnitempus** presta sus servicios en el país desde 1991, atendiendo diferentes sectores de la economía, como industria, minero-energético, construcción, comunicaciones y servicios.

No solo se enfoca en atraer el talento femenino, “sino al mejor talento humano. Esa premisa ha sido nuestra cultura organizacional, nuestro mayor atractivo, siendo reconocidos por consolidar relaciones transparentes y de confianza con todos nuestros grupos de interés”, explica un vocero de la compañía.

Tanto sus procesos de selección, como su programa denominado ‘Plan de Carrera’, promueven el desarrollo profesional de acuerdo con las com-

petencias adquiridas, ofreciendo oportunidades laborales y de crecimiento profesional sin que el género sea un factor decisivo.

Para la empresa, en la medida en que se garantice la equidad en los procesos de selección y en las oportunidades de desarrollo profesional, su productividad aumenta. Aunque del total de empleados 18% corresponde a mujeres, en los cargos de gerencia ellas son la mitad.

TIPO EXPORTACIÓN (25)

ProColombia es la agencia encargada de promover al país en el exterior, con el objetivo de aumentar las exportaciones, la inversión extranjera y la llegada

En diversas empresas, las colombianas han ganado espacio y ahora brillan en sectores ‘masculinos’, como el de la seguridad.



William Ramírez
Presidente de Omnitempus

de turistas, al tiempo que impulsa de la Marca País.

Conseguir estos objetivos es una razón para retener talento femenino en la entidad estatal, que hoy cuenta con 61% de su nómina representado por mujeres. En cargos de liderazgo, la proporción alcanza 75%.

Según ProColombia, también es de destacar “el alto nivel de liderazgo que existe en la organización de cara al desarrollo de los equipos, la innovación continua, las oportunidades de desarrollo y de crecimiento laboral. A eso se suma el fortalecimiento en habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo incluyente, pero sobre



Flavia Santoro
Presidente de ProColombia

25

todo, equipos alineados con las competencias y el desarrollo organizacional”.

La entidad, que está vinculada al Ministerio de Comercio Industria y Turismo, cuenta con oportunidades para el talento femenino en la organización por medio de programas de formación, promociones transversales, equilibrio, vida y salud en el trabajo.

“La equidad de género es fundamental en nuestra organización, con ella buscamos dar las mismas oportunidades para todos nuestros colaboradores en temas de desempeño, salariales, de desarrollo. La idea es hacerlos partícipes de programas de liderazgo enfocados en el crecimiento laboral”, precisa la entidad.

Actualmente cuenta con un comité de la felicidad en donde desarrollan iniciativas que generan equilibrio de género, espacios de entrenamiento colaborativos, horarios de trabajo flexibles para fomentar la calidad de vida y participación para ambos géneros. También se ofrece entretenimiento y celebración de fechas especiales, entre otras iniciativas. **IDI**

24