

Desde Hacienda, ¡un junto directivo para Ecopetrol!

No hay mujeres en la lista que presenta el Gobierno, para conformar la junta directiva de [Ecopetrol](#) 2019 -2020.

*Este es un espacio de opinión y debate. Los contenidos reflejan únicamente la opinión personal de sus autores y no comprometen el de La Silla Vacía ni a los patrocinadores de esta red.

19 de Marzo de 2019

 **Andrés Vargas Ferro**
Politólogo Y Periodista



ESTE ESPACIO ES POSIBLE GRACIAS A



unab

Universidad Autónoma de Bucaramanga

¿Qué diría Marta Lucía Ramírez si viera que en la propuesta enviada por el gobierno para conformar la nueva Junta Directiva de [Ecopetrol](#), en el pliego no ocupa el puesto ni una sola mujer? Ramírez prometió en campaña 2018, reducir brechas y fomentar la equidad de género, pero ahora no le hizo mucho ruido el vacío en la inclusión, para ocupar los liderazgos de la mayor empresa estatal del país.

"Nos sentimos invisibles, ya que nuestra voz, ideas y propuestas suelen no ser tenidas en cuenta en nuestra sociedad. Esto sucede en gran parte porque nunca le hemos dado la oportunidad a una mujer de gobernar a nuestro país", escribió Marta Lucía en [una columna de El Espectador](#), en marzo de 2018.

Es grave para el Gobierno, en términos de participación, si en la lista enviada por el ministerio de Hacienda y Crédito Público y firmada por el [ministro Carrasquilla](#), los 9 candidatos necesarios para conformar la Mesa, son hombres. La pregunta es entonces ¿por qué no caben las mujeres en el gobierno corporativo de [Ecopetrol](#)? Si el ejemplo por la equidad, viene de arriba.



El emprendimiento es de todos

Minhacienda

Bogotá D.C.

Doctor
FELIPE BAYÓN PARDO
Presidente
ECOPETROL S.A.
Cr 13 No. 36 - 2B
Bogotá D.C.

Respetado doctor Bayón:

Con el fin de proponer ante la Asamblea General de Accionistas de Ecopetrol S.A. que se llevará a cabo en el mes de marzo de 2019, y de acuerdo con la solicitud del 22 de febrero de 2019 radicada en este Ministerio con el número 1-2019-017358, a continuación, presentamos la plancha de candidatos para conformar la Junta Directiva de esa entidad:

NOMBRE	CALIDAD
Orlando Ayala Lozano	Independiente
Luis Guillermo Echeverri Vélez	Independiente
Secretario General del Ministerio de Hacienda y Crédito Público	No independiente
Juan Emilio Posada Echeverri	Independiente
Sergio Restrepo Isaza	Independiente
Santiago Perdomo Maldonado	Independiente
Esteban Piedrahita Uribe	Independiente
Hernando Ramírez Plazas	Independiente, postulado por los Departamentos Productores de Hidrocarburos
Carlos Gustavo Cano Sanz	Independiente, postulado por los Accionistas Minoritarios

Lo anterior, de conformidad con lo establecido en el artículo 23 de los Estatutos Sociales de Ecopetrol S.A.

Cordialmente,

ALBERTO CARRASQUILLA BARRERA
Ministro de Hacienda y Crédito Público

Anexos: Hojas de vida de los candidatos

Ministerio de Hacienda y Crédito Público
Código Postal 111711
PBX: (571) 381 1700
Atención al ciudadano (571) 6021270 - Línea Nacional: 01 8000 910071
atencioncliente@minhacienda.gov.co
Carrera 8 No. 6C- 38 Bogotá D.C.
www.minhacienda.gov.co

Es que esencialmente eso es lo que podría pasar si en la próxima Asamblea de Accionistas de la empresa del 29 de marzo de 2019 convocada por el Presidente de [Ecopetrol](#), Felipe Bayón, además de revisar los temas de Buen Gobierno, gestión 2018 y estados financieros, también se elige las cabezas para el próximo año.

¿Pero esto solamente pasa en los cargos directivos? [Crudo Transparente](#) publicó un informe en donde a diciembre de 2017, cerca de los 9.778 trabajador(es) de [Ecopetrol](#) del momento, sólo 2.379 son trabajadoras, cerca de un 20%; y en gremios y asociaciones como la Unión de Trabajadores de la Industria Energética Nacional de Hidrocarburos (UTENH) se encuentran afiliados alrededor de 1.170 hombres en relación con 466 mujeres, mientras en la Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos (Acipet) 679 afiliados son hombres y sólo 79 son mujeres. Aunque la afiliación es voluntaria y no supone un sesgo per se, sí deja ver una situación preocupante sobre la carga de género en el capital social del sector en el país, que se refleja también en las redes de contacto y bienestar laboral. Revisa: ["El rol de las mujeres en el sector de hidrocarburos"](#).

Entonces parece que la torta está mal repartida. No por menos en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en Inglés), de la cual Colombia hace parte desde 2014, en su última reunión internacional en Kiev (Ucrania 2019), además de incluir información de tipo ambiental que incluye los pagos nacionales de las empresas de este tipo y busca profundizar en la veeduría en impactos, pasivos y mitigaciones; **también se invitó de manera prioritaria para que dentro de los comités nacionales de representación nacional, se pueda incluir más mujeres en las mesas de trabajo.**




Una alerta con una invitación clara a que el género sea un tema en la agenda petrolera y nacional, para que desde el gobierno, quien es el accionista mayoritario, considere otro listado incluyente y las promesas de campaña no queden en un vacío desde lo narrativo, sino que pueda ser materializado balanceadamente mediante una oportunidad directiva para todos y todas. [Ecopetrol](#) es importante para colombianos y colombianas y su junta debe ser equilibrada.

Para mayor información sobre impactos sociales y económicos del sector petrolero en Colombia, visite [www.crudotransparente.com](#)

Ver comentarios

Continúa Leyendo

LAS SILLAS	>
SILLA ACADÉMICA	>
LA SILLA LLENA	>
QUIÉN ES QUIÉN	>
SILLA DATOS	>
ESPECIALES	>
DETECTOR DE MENTIRAS	>
HAGAME EL CRUCE	>
OPINIÓN	>
SÍ O NO	>
LA SILLA VACÍA	>

SÍGUENOS EN   

COPYRIGHT © 2018 LA SILLA VACÍA