

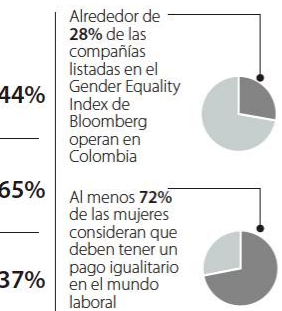
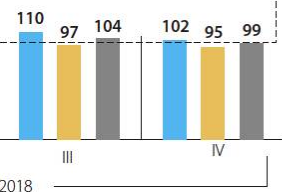
trabas

rente de pilotos de una aerolínea en el país.

Con respecto a metas a futuro, una de las compañías a resaltar es *Grupo Argos*, que espera lograr un incremento de 5% en la proporción de mujeres en roles de gerencia media y alta dirección a 2025 y *Nestlé* que presentó ayer un plan de acción para aumentar el número de mujeres en cargos ejecutivos.

SEBASTIÁN MONTES SANDOVAL
smontes@larepublica.com.co

El promedio del país es 107 Se considera 100 como puntaje medio



BARRERAS PARA EL CRECIMIENTO PROFESIONAL DE LA MUJER

40,5%

57,1%

Fuente: Nielsen/Bloomberg/Hays/PwC

184.000

CONEXIONES DE GAS NATURAL EN UN SOLO AÑO LOGRÓ LA COMPAÑÍA CON SU EMPRESA CÁLIDA.

gas en el país y que es estratégico para la región. En Perú estamos interesados en adquirir *Dunas Energía*, una compañía de distribución, que opera en la región de ICA, y que es dueña de *Electrodunas*. Estamos a la espera del cierre de este proceso.

¿Cuáles son las perspectivas este año?

Esperamos que las utilidades sigan creciendo como año a año para dar más dividendos a nuestros accionistas.

VALERIE CIFUENTES M.
vcifuentes@larepublica.com.co

INDUSTRIA. ANÁLISIS SE HIZO CON LAS CINCO FIRMAS MÁS GRANDES POR SECTOR

Solo ocho directivas lideran entre las 140 firmas más grandes en 28 sectores

BOGOTÁ
La presencia en cargos directivos entre las cinco principales compañías de 28 sectores económicos en Colombia es reducida si se tiene en cuenta que solo 5,7% de los líderes de dichas compañías es mujer. Ese porcentaje representa a ocho ejecutivas que manejan *Terpel*, *Grupo Energía Bogotá*, *Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá*, *Eficacia S.A.*, *Ventas y Servicios S.A.*, *Sodexo*, *Universidad Cooperativa de Colombia* y *Gimnasio Vermont*.

Si bien la cifra es baja se debe tener en cuenta que los esfuerzos del país para crear equidad de género en las compañías iniciaron en 2000 con la Ley de Cuotas que consiste en que en el sector público se cumpla con la contratación de mujeres ya sea en cargos directivos como en otros niveles de la organización.

Según *Right Management* compañía de *ManpowerGroup* la cantidad de mujeres en puestos directivos se ha duplicado en los últimos cinco años, generando mayores beneficios para las firmas. Además dice que empresas con mínimo 25% de mujeres en cargos ejecutivos ya tiene mayor ganancia anual.

El estudio destaca que tener mujeres líderes permite implementar una serie de prácticas guiadas por trabajo en equipo, saber escuchar, intuición, empatía, versatilidad y diálogo. "El trabajo realizado por mujeres genera un estilo de dirección más práctico, participativo y directo que favorece el apoyo entre líder y grupo de trabajo", dijo Patricia Vargas, gerente *Right Management* Colombia.

VALERIE CIFUENTES M.
vcifuentes@larepublica.com.co



Adriana Salcedo
PRESIDENTE DE SODEXO

Salcedo es administradora de empresas turísticas y hoteleras de la *Universidad Externado de Colombia* y parte del grupo de colaboradores *Sodexo* desde 1994, cuando se encargó de administrar el primer site que la compañía puso en funcionamiento en el país: *MetColombia*. Ha tenido cargos directivos dentro de la firma en Argentina, Perú, Chile y Venezuela gracias a su manejo operacional. Desde hace dos años preside la firma que a 2017 logró ingresos por \$472.409 millones.



Maritza Rondón Rangel
RECTORA U. COOPERATIVA

Es administradora de empresas de la *Universidad Autónoma de Bucaramanga (Unab)*. Cuenta con especialización en dirección de empresas de la misma institución y magister en administración del convenio *Unab* y el *Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey* de México. Desde 2012 ha estado vinculada a la *Universidad Cooperativa*, primero como vicerrectora y en 2015 como rectora de la institución que tuvo ingresos de \$310.932 millones en 2017.



Sylvia Escovar
PRESIDENTE DE TERPEL

Escovar es economista de la *Universidad de Los Andes*, con estudios de econometría avanzada en la *Universidad de Sorbona* en París. Cuenta con una destacada carrera en los sectores público y privado. Desde hace más de cinco años asumió la presidencia de la *Organización Terpel*, compañía en la cual también ejerció distintos cargos gerenciales. La empresa registró con corte a 2017 ingresos por \$15,3 billones.



Astrid Álvarez
PRESIDENTE DEL GEB

Álvarez es ingeniera civil de la *Universidad Javeriana* con especialización en Ingeniería ambiental de la *Universidad de Los Andes* y maestría de la *Universidad de Ohio*. Trabajó en la *Empresa de Acueducto de Bogotá* durante seis años, en los que asumió la gerencia concretando la transformación de esta. En *Ecopetrol* tuvo a su cargo la implementación del modelo de abastecimiento estratégico a partir del cual se generaron importantes ahorros y alta eficiencia en la gestión contractual. Desde enero de 2016 fue nombrada presidenta del *Grupo de Energía de Bogotá*, firma que en 2017 facturó \$3,3 billones.



Julia Fernández
GTE VENTAS Y SERVICIOS S.A.

Tiene estudios de posgrado en alta gerencia de la *Universidad de los Andes* y especialización en mercadeo de la *Escuela Argentina de Negocios (Aden)*. La firmó facturó en 2017 \$211.528 millones.



Lady Johana Espinosa
GTE (E) ACUEDUCTO BOGOTÁ

Es ingeniera civil egresada de la *Universidad Militar Nueva Granada* con especialización en gerencia de proyectos de la *EAN* y estudios de hidráulica en China. La compañía que lidera alcanzó ingresos por \$1,8 billones en 2017.



Raquel Rojas
RECTORA GIMNASIO VERMONT

En 1973 comenzó su experiencia en el campo educativo en dicha institución. A partir de 1994 asumió como Rectora del colegio que reportó ingresos por \$38.928 millones en 2017.



Marcela Londoño
GERENTE DE EFICACIA S.A.

Tiene una maestría del *Icesi* y preside la junta directiva de la Cámara de la BPO de la *Andi* liderando la transformación digital. Los ingresos alcanzaron los \$464.373 millones en 2017.