

# Economía

## Mineras: de nuevo, a reenfocar su estrategia

Las compañías del sector necesitan alcanzar un equilibrio que les permita crecer, aumentar su productividad y ser disciplinadas.

**SEGÚN UN** informe de Boston Consulting Group, las empresas mineras deben redefinir sus estrategias si quieren diversificarse y ser independientes de los precios de los commodities.

Según la investigación, contar con los precios crecientes de los commodities, fue lo que impulsó a estas empresas en el ciclo más reciente y es lo que ha potenciado su recuperación.

“En lugar de eso, las empresas necesitan volver a una verdadera estrategia. Necesitan asegurar el crecimiento futuro, estar dispuestos a mejorar la productividad y administrar los proyectos de capital actuales y futuros de una manera equilibrada y disciplinada”, explicó Gustavo Nieponice, socio sénior de BCG y coautor del reporte.

De acuerdo con la investigación, las mineras obtuvieron en 2017 y 2018 ganancias y márgenes que crecieron simultáneamente por primera vez en siete años, y es por esos flujos de caja y valuaciones más altas que pudieron saldar deudas, mejoraron las reservas de efectivo y los gastos en proyectos permanecieron cerca de los mínimos de la década. Por esta situación, son los ejecutivos los llamados a prepararse para responder, pues aún no se tiene la certeza de qué tan estable será esta recuperación del sector, dice el reporte.

### LO QUE HAY QUE HACER

La investigación destaca vías para la creación de valor en las firmas.

La primera es llevar la productividad al siguiente nivel. Para asegurar que los flujos de caja sigan siendo sostenibles y mantenerse al día con los costos, las empresas deben ajustar sus objetivos de producción.

“Usted quiere estar seguro de que el negocio impulse el cambio tecnológico, no espere que sea al revés”, apunta. Y agregó “Un enfoque de cartera para soluciones digitales y tecnológicas

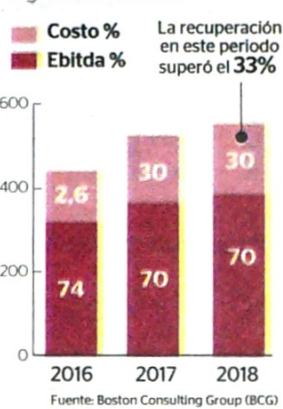
tiene sentido. Se debe adoptar una mentalidad de capital de riesgo: tome un rango de apuesta de mayor y menor riesgo y administre las oportunidades”.

La segunda es la creación de valor a largo plazo que depende del crecimiento rentable, ya sea orgánico o inorgánico. A medida que la actividad de exploración se recupera, se debe revisar la estrategia de exploración para garantizar las necesidades comerciales y producción futura.

El tercer consejo es que cada decisión que se esté

### Incrementos en el sector

Ingresos en billones



considerando debe tener una lógica de creación de valor y que sea demostrable.

“La mejora de la planificación de la construcción y la productividad y la alineación de los incentivos pueden generar, además, una reducción en la intensidad de capital de entre el 9% y el 23%”, añade el documento.

Además, las compañías deben mantenerse enfocadas en el valor comercial general, considerando el tiempo del proyecto, la construcción y la operatividad futura, para maximizar los rendimientos.

Breves / institucionales



## Compensar aporta al cuidado de la salud de los trabajadores en las empresas

Compensar como aliado estratégico de las empresas de diferentes tamaños y sectores económicos y consciente de que preservar y mejorar la salud de los trabajadores redanda en la productividad de las organizaciones, realizó en días pasados el primer Foro de Seguridad y Salud en el Trabajo del año, que convocó a 700 responsables de talento humano de las empresas afiliadas.

El evento tuvo como objetivo socializar el impacto de los nuevos estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidos por la Resolución 312 expedida por el Ministerio de Trabajo el pasado 13 de febrero, una normatividad aplicable a todas las empresas.

Los estándares son un conjunto de normas, requisitos y procedimientos mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad y suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades propias de cada empresa según el Sistema de Gestión de SST; con la entrada en vigencia de la actual normatividad, estos requisitos se deben ajustar a cada tipo de empresa y entidad según el número de trabajadores, actividad económica, clase de riesgo, labor u oficios que desarrollan.

Es así como anteriormente todas las empresas debían cumplir con 62 estándares mínimos pero la nueva reglamentación propone un sistema de gestión ajustado al tamaño y la capacidad de cada empresa, clasificándolas por rangos de empleados. De esta manera, las empresas de menos de 10 trabajadores solamente deben cumplir con 7 estándares; las de 11 a 50, con 21, y las unidades agropecuarias tendrán solo tres requerimientos.

Compensar consciente de la importancia de ofrecer capacitación y actualizar oportunamente al sector empresarial sobre este tema que cada año cobra mayor relevancia, también brinda asesoría personalizada a las empresas afiliadas a la caja para que realicen la autoevaluación de los estándares mínimos, establezcan planes de mejora y se preparen para las fases finales de la implementación con miras a la inspección, vigilancia y control que realizará el Ministerio de Trabajo en noviembre de 2019 como monitoreo del cumplimiento de la normatividad.

Además, con el fin de brindar un acompañamiento completo, los empleadores tienen la posibilidad de acceder a servicios de vacunación empresarial según el riesgo asociado con el sector económico y chequeo médico ejecutivo, una evaluación integral del estado de salud en un solo día. Gracias a este portafolio de servicios, durante el 2018 la caja de compensación atendió a más de 114.000 trabajadores a través de sus empresas.

Con todo lo anterior, Compensar ratifica el compromiso con el sector empresarial, garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente, contribuyendo al cuidado de la salud de los trabajadores e impulsando la productividad de las empresas como motor del desarrollo del país.

**Santafé**  
mi mundo

**BOGOTÁ**

**GRACIAS POR BOTAR SU BASURA AQUÍ.**

*Sí, es en serio. Gracias a todos nuestros visitantes, marcas, proveedores, recicladores y a toda nuestra comunidad, porque junto a ustedes estamos minimizando el impacto que las basuras generan en nuestra ciudad y nuestro país. Gracias porque debido a esto, hoy nos convertimos en la Primera organización en Colombia en ser Certificada en Sistema de Gestión Basura Cero por ICONTEC Internacional y la organización Basura Cero Colombia en Categoría Oro. Gracias porque a las 80 toneladas de basura que generamos al mes, les damos el tratamiento necesario para que el 72% de ellas se separe, se recicle y se convierta en materia prima aprovechable.*

*Gracias porque hoy estamos trabajando juntos por un mejor futuro para el mundo.*

*Gracias por reciclar su basura aquí.*

CONTEC  
CERQ  
SBOC-CER05902

Foto: Compensar