

EMPRESAS ANÁLISIS

# Llamado de la Ocede por personal más cualificado

El organismo pidió a los países miembros que se unan a la academia para generar la fuerza laboral que será necesaria para los empleos del futuro.

Por SERGIO RODRÍGUEZ SARMIENTO

El hecho de que para la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (Ocede) el 14 % de los puestos de trabajo que existen tengan riesgo de desaparecer, en los próximos 20 años, supone un reto para que los gobiernos tanto de países desarrollados como emergentes cuenten con políticas económicas con estabilidad suficiente para garantizar que la mano de obra que está por ingresar a la fuerza laboral tenga las competencias necesarias.

El llamado de atención está en el informe de Perspectivas de Empleo 2019 que lanzó la semana pasada la Ocede. La meta, según Ángel Gurría, secretario general, es crear conciencia para "no contemplar un futuro sin empleo. Sin embargo, sí prevé grandes desafíos para el futuro del trabajo".

De esta manera, la idea de que la academia y el sector empresarial estrechen lazos para encontrar vías de entendimiento con miras a saber cuál es la demanda que se requiere por copar en términos de perfil profesional será fundamental, según el organismo multilateral, para cerrar las brechas salariales y sociales que se derivan del desempleo.

En Colombia, por ejemplo, hay un déficit de 70.000 ingenieros, según datos entregados por el Clúster de Tecnología de Antioquia. Y si bien no es la única explicación para que en marzo anterior 218.000 personas engrasaron la tasa de desempleados (un 10,8 %), sí sería una solución para llenar las vacantes que hay en la búsqueda de ese tipo de perfiles profesionales.



Según la Ocede el desarrollo económico futuro estará soportado en la pertinencia educativa y en que esté enfocada en ofrecer habilidades para los empleos del futuro. FOTO JUAN ANTONIO SÁNCHEZ

## 14 %

de los empleos que existen pueden desaparecer dentro de 20 años: Ocede

### Bases del cambio

Frente a ese reto, que no es exclusivo de economías como la colombiana, Hubertus Heil, ministro Federal de Trabajo y Asuntos Sociales de Alemania, dijo en la presentación del informe: "Si nos dotamos de las políticas adecuadas, podemos gestionar estos retos. Nos enfrentamos a una

transformación profunda, pero tenemos la oportunidad y la resolución de aprovechar este momento y construir un futuro del trabajo que beneficie a todos".

Se requiere que las universidades entiendan cuál es la lógica empresarial que se está atravesando y bajo qué esquemas trabajar: ¿pregrados más cortos? ¿Carreras profesionales más específicas? ¿Potenciar el estudio de algunos programas técnicos?, son algunos de los cuestionamientos a los que invita la Ocede se hagan los gobiernos de los países miembros del club de buenas prácticas financieras.

"El reto lo pone, entre

*"No se contempla un futuro sin empleo. Sin embargo, sí prevé grandes desafíos para el futuro del trabajo".*

ÁNGEL GURRÍA  
Secretario general de la Ocede

otros, la automatización de procesos. Se necesita otro tipo de empleados y hacia allá se deben encaminar los esfuerzos", dijo Iván Jaramillo, director del Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario.

### PARÉNTESIS

#### LOS ADULTOS ENTRAN AL JUEGO

De acuerdo con la Ocede, si bien es importante que la nueva mano de obra se forme bajo competencias más cualificadas, no se puede dejar de lado a aquellas personas adultas que ya están en el mercado y sobre las cuales se necesitan políticas para actualización o mejoramiento de habilidades: "Entre las medidas a adoptar debería incluirse la eliminación de las dificultades financieras y de tiempo para participar en la formación, la conversión de los derechos de formación en portables, y la oferta de información y asesoramiento de calidad", se lee en el informe.

#### Las otras recomendaciones

Sobre los empleos que nacen a razón de las nuevas tecnologías, la Ocede reitera la necesidad de contar con políticas públicas lo suficientemente sólidas para entender que ante todo los derechos básicos laborales (como los aportes a seguridad social) deben seguir siendo garantizados. "Los gobiernos deberían combatir el falso trabajo por cuenta propia, utilizado en ocasiones por los empleadores para eludir impuestos y regulaciones; minimizar la 'zona gris' situada entre el trabajo asalariado y por cuenta propia", expuso el organismo.

Y es que el asunto es relevante si se tiene en cuenta que, de acuerdo con la investigación, los trabajadores con empleos atípicos tienen una probabilidad entre 40 y 50 % menor de recibir cualquier tipo de prestación por desempleo comparados con los trabajadores estándar en la misma situación (ver Paréntesis).

Finalmente la Ocede recuerda que no se deben abandonar los esfuerzos para que la mano de obra más calificada también esté integrada por mujeres. Según el ente, una mayor inmersión de la mano de obra femenina no sólo ayudará a reducir las brechas sociales, sino también será una oportunidad para que las mujeres entren a ejercer otras funciones ■

## Celsia se hace al control del proyecto El Tesorito

Por FERNEY ARIAS JIMÉNEZ

La Empresa de Energía del Pacífico, (Epsa), una subsidiaria de Celsia, informó el fin de semana sobre la adquisición del control en una sociedad de propósito especial que desarrollará el proyecto energético El Tesorito, el cual consiste en la construcción y operación de una central de generación de electricidad a gas.

En el reporte entregado por Epsa a la Superintendencia Financiera se indicó que la inversión para adquirir la participación mayoritaria de esta compañía, equivalente a un 57,5 % sobre el capital social, fue de seis millones de dólares (19.645 millones de pesos a la tasa de cambio de 3.274,3 pesos por dólar), con la cual se complementará su portafolio de activos de generación.

El complejo tendría una capacidad declarada de 200 megavatios y estará ubicado en el departamento de Córdoba. En la subasta de Cargo por Confiabilidad, realizada el pasado 28 de febrero por el Ministerio de Minas y XM, el proyecto logró una asignación de Obligaciones de Energía Firme por 1,665 gigavatios hora-año por 20 años, iniciando en diciembre de 2022.

La negociación se adelantó con la Promotora de Energía Eléctrica del Archipiélago de San Andrés que apareció como titular del proyecto energético en la subasta, pero de momento no trascendió si esta conservará el 42,5 % restante de la participación o si intentará venderla.

En la subasta de finales de febrero, Epsa también obtuvo compromisos de generación

para seis de sus plantas (las hidroeléctricas Albán, Calima, Cucuana, Prado y Salvajina, así como para su térmica Merilétrica), a su turno la zona franca de Celsia logró asignaciones para las centrales térmicas Flores I y IV.

Para el primer trimestre de 2019 Celsia, filial del Grupo Argos, sumó ingresos por 861.239 millones de pesos y ganó 53.527 millones ■