

Mujeres representan solo 22% de la fuerza laboral de empresas petroleras

ENERGÍA. AMÉRICA LATINA ES UNA DE LAS REGIONES CON MENOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA FUERZA LABORAL DEL SECTOR DE PETRÓLEO Y GAS. SOLO 9% ES EL PORCENTAJE QUE LLEGA A PUESTOS EJECUTIVOS



Gustavo Nieponice
Managing director y senior partner de BCG

“Aunque la presencia femenina en el sector se mantiene sin cambios y en un porcentaje muy bajo, sí que hemos detectado un fuerte compromiso de la industria del petróleo”.

BOGOTÁ

Según un estudio realizado en conjunto entre Boston Consulting Group (BCG) y el World Petroleum Council, las empresas petroleras a nivel mundial solo tienen 22% de su fuerza laboral con participación femenina, porcentaje que se ha mantenido estancado desde 2017.

Esta baja participación de las mujeres en el sector petrolero sigue sin mostrar avances, pese a que las compañías de petróleo y gas han aumentado en 50% el número de políticas e iniciativas de diversidad e inclusión.

Esta investigación se llevó a cabo sobre 50 empresas con ingresos colectivos de US\$2 billones. Además, se encuestaron a más de 2.800 empleados de la industria en 60 países, y se entrevistaron a más de 50 altos ejecutivos y otros profesionales del sector.

Uno de los resultados es que América Latina es una de las regiones con menor participación de las mujeres en este sector, de acuerdo con el estudio. Está un punto por debajo del promedio mundial, con 21% de la fuerza laboral de las compañías petroleras. Las regiones de Asia-Pacífico y de Oriente Medio están incluso detrás de Latinoamérica, con 8% y 15% respectivamente, como las que menos equidad de género tienen en el sector petrolero, pese a que son las regiones con más producción de crudo al tener a siete países miembro de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (Arabia Saudí, Kuwait, Irán, Irak, Emiratos Árabes Unidos, Catar e Indonesia).

“Aunque la presencia femenina en el sector se mantiene sin



Francisco José Lloreda
Presidente Ejecutivo de la ACP

“Esta es una discusión importante, en medio de temas como la transición energética, reactivación económica postpandemia, entre otros retos, que nos obliga a generar acciones”.

21%

ES LA REPRESENTACIÓN FEMENINA EN LA FUERZA LABORAL DE LA INDUSTRIA DE PETRÓLEO Y GAS EN AMÉRICA LATINA.



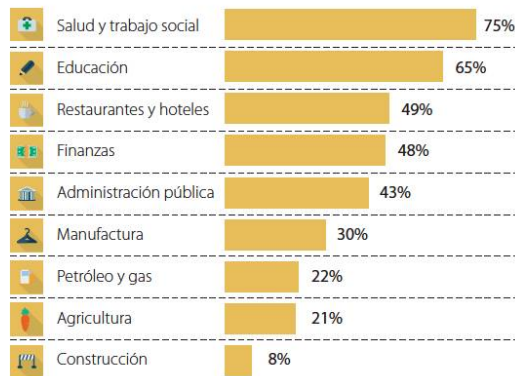
Siganos en:
www.larepublica.co
Para ver el Informe de BCG sobre la participación femenina en el sector de petróleo.

cambios y en un porcentaje muy bajo, sí que hemos detectado un fuerte compromiso de la industria con un significativo incremento de iniciativas para reducir esta brecha”, dijo Gustavo Nieponice, managing director y senior partner de BCG.

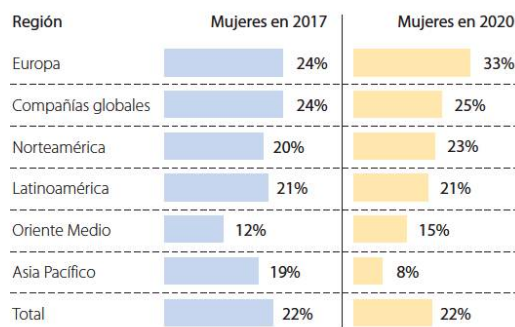
El estudio indica que alrededor de 67% de las empresas encuestadas en 2020 tiene un equipo de diversidad e inclusión dedicado, generalmente dentro del área de Recursos Humanos, en comparación con 39% en 2017; y 74% de las compañías realizan un seguimiento

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL SECTOR PETROLERO

Representación de las mujeres en la mayoría de industrias



Participación femenina en el sector de petróleo y gas por regiones



Fuente: BCG

Gráfico: LR-LM

de los indicadores clave de rendimiento relevantes de inclusión, frente a 40% en 2017.

Además, los directores ejecutivos de 77% de las empresas se han comprometido públicamente a cumplir los objetivos de inclusión de género, frente a 38% en 2017. Mientras que alrededor de 70% de los empleados cree que la industria ha mejorado la forma en que aborda la diversidad desde 2017.

Nieponice añadió que “a nivel ejecutivo, la participación es llamativamente más baja en Latinoamérica en relación con el

resto del mundo. Gran parte de los obstáculos que hemos detectado para el desarrollo de las mujeres en la industria del petróleo y el gas son comunes en todo el mundo”. De hecho, de acuerdo con el estudio de BCG, la representación femenina es especialmente baja en los puestos de liderazgo. En Latinoamérica, el porcentaje de mujeres en puestos ejecutivos es de solo 9%.

En Colombia, las mujeres también tienen una menor participación en los cargos gerenciales del sector de hidrocarburos, de acuerdo con un reciente

Regiones que han avanzado en la equidad de género en la industria

Europa ha visto la mayor mejora en la equidad de género desde 2017. La representación de las mujeres ha aumentado de 24% a 33%, por mayores intervenciones en Alemania, Países Bajos y otros países. En Norteamérica, la participación mejoró desde 20% hasta 23% en tres años y las compañías globales avanzaron a 25% de la fuerza laboral desde 24% en 2017. La única región que ha visto una disminución en la representación de las mujeres es Asia-Pacífico, con una caída significativa hasta 8% desde 19%.

estudio de la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP).

Este advierte que mientras en cargos de menor responsabilidad e iniciando la carrera profesional, las mujeres representan 35% de la fuerza laboral empleada, esta participación decrece a mayor nivel de responsabilidad, llegando a ser menos de 20% en los niveles directivos de las empresas del sector.

“Si bien el camino por recorrer es largo, hay avances importantes en acciones adelantadas por las empresas, el Gobierno e iniciativas de profesionales vinculados al sector, para cerrar la brecha de género en la industria. Esta es una discusión importante para el país, en medio de temas como la transición energética, reactivación económica postpandemia, entre otros retos que nos obligan a generar acciones y respuestas en línea con el rol estratégico que tiene el sector para el desarrollo económico y social de Colombia y las regiones donde opera”, señaló Francisco José Lloreda Mera, presidente Ejecutivo de la ACP.

XAVIER BECERRA SILVA
@XavierBecerra11

JUDICIAL. LA REINA ISABEL DEJÓ SIN PATROCINIOS REALES A SU HIJO, QUE TIENE CARGOS DE ABUSO SEXUAL

Despojan títulos militares a príncipe Andrés

LONDRES
La reina Isabel II despojó al príncipe Andrés de todos sus títulos militares y patrocinos reales mientras él se prepara para enfrentar una demanda civil por acusaciones de abuso sexual. También dijo que su hijo deberá defenderse como ciudadano privado.

“Con la aprobación y el acuerdo de la reina, las afiliaciones militares y el patrocinio real del duque de York han sido devueltos a la reina”, según un comunicado del Palacio de Buckingham, que indica que el tercero de sus cuatro hijos seguirá sin desempeñar ninguna función pública. Andrés tampoco seguirá usando el título de alteza real en situaciones oficiales, dijo una persona familiarizada con el asunto.

La drástica medida hacia Andrés se produce después de que, esta semana, un juez de Nueva York autorizó que siguiera adelante un juicio sobre acusaciones de abuso sexual contra el noveno en la línea de sucesión al trono. Virginia Giuffrè acusa al príncipe de ser uno de una serie de poderosos hombres a los que Jeffrey Epstein la “prestó” para su abuso sexual cuando era adolescente. Andrés ha negado reiteradamente las acusaciones. El fallo significa que Andrés deberá presentar las pruebas que

exige el equipo de Giuffrè si continúa defendiendo el caso, un proceso que podría llevar meses o incluso años.

El príncipe Andrés dejó de representar públicamente a la familia real de Inglaterra después de una desastrosa entrevista con la BBC en 2019 en la que intentó sin éxito disipar las sospechas relacionadas con su amistad con el difunto Jeffrey Epstein y su pareja, Ghislaine Maxwell.



Bloomberg
El príncipe Andrés enfrenta acusaciones de abuso sexual en la red de trata de Jeffrey Epstein.