

## Una votación decisiva

La pandemia nos dejó muy claro que el Congreso es esencial para la gobernabilidad y la estabilidad. Y son tantos los pendientes que tiene el país, son tantas las reformas necesarias para darle un nuevo rumbo a la nación, que el próximo periodo legislativo será todavía más determinante, pero poco se habla de ello, ni aparecen con claridad quienes podrían ser los aspirantes. Debemos recordar algo que dejó muy claro la pandemia y es que el Congreso es esencial para el Gobierno y para el país, que tiene el



**MARÍA CLAUDIA LACOUTURE**  
Exministra de CIT  
@mclacouture

poder de tomar las iniciativas, proponer las reformas y propiciar los cambios fundamentales. Lo que suceda en la próxima legislatura será determinante por los próximos 50 años. Si se hacen las reformas será para mejor, si hace poco o nada, estaremos condenados al estancamiento, al subdesarrollo y a la pobreza.

La reforma laboral, la pensión, la tributaria estructural, la de la justicia son inaplazables. Educación, cobertura y acceso digital y devolver la confianza a los jóvenes son otros asuntos que tampoco tienen discusión. El país necesita mirar con muchísima atención quienes son los candidatos ya que el Congreso tiene en sus manos las decisiones de los temas más importantes de nuestro país, no puede ser una campaña soterrada, hay que darle mayor visibilidad y buscar a las personas correctas.

No obstante, a seis meses de las elecciones legislativas, no hay listas definidas ni se tiene información suficiente sobre quienes se van a lanzar y mucho menos qué proponen. La sociedad debe estar atenta y denunciar las componendas, el tráfico de influencias, la corrupción electoral, los intereses ocultos. Es casi imposible, pero por difícil que sea no podemos dejar de luchar contra esas prácticas ni renunciar a un país mejor.

### LAS PRÓXIMAS SEMANAS SERÁN CLAVES EN LA CONFORMACIÓN DE LISTAS, ALIANZAS Y PACTOS

Hemos estado tan concentrados en la silla presidencial -y no es para menos-, que prácticamente ignoramos los comicios legislativos, en parte por su propio desprestigio y la impotencia de revertirlo. Además, hay que sumarle la proliferación de aspirantes a la máxima magistratura, se habla de 80 personas manifestando su intención de ser candidatos.

Aparecen nuevos movimientos y organizaciones políticas, lo cual, dispersa más la coherencia política y se hace notoria la gran fragmentación de la política colombiana: los partidos siguen perdiendo terreno y credibilidad frente a los ciudadanos.

Para lograr un verdadero desarrollo y poder superar la situación de crisis que nos dejó el coronavirus, tenemos que dejar por fin en el pasado las viejas prácticas que responden a intereses personales y partidistas, se necesita un Congreso plural, paritario, comprometido, independiente y fiel a los intereses del electorado. No son menores estas elecciones y el país necesita mirar con lupa quienes van a ser los candidatos. Algunas razones adicionales: la coyuntura en las regiones y en los territorios dadas las dinámicas de cada uno pueden conspirar en una buena elección. Las economías ilegales disparadas producto de la coca y la corrupción. - las maquinarias clientelistas estarán haciendo las acciones que siempre hacen a punta de contratos, lo que va a llevar a presionar al Gobierno.

Las próximas semanas serán claves en la conformación de listas, alianzas y pactos electorales. Necesitamos estar alertas y que los medios informen, denuncien y ayuden a que los colombianos estemos bien informados y orientados. Es una votación decisiva.

## Reflación y rebote económico



**SERGIO CLAVIJO**  
Prof. Universidad de los Andes  
sclavijo@uniandes.edu.co

A principios de 2021, la Fed hizo un recuento sobre factores que estaban ejerciendo un salto en el nivel de precios y generando un proceso que, hasta ese entonces, se caracterizaba como una "reflación". Dichos saltos en precios no necesariamente serían repetitivos y, por lo tanto, no se visualizaba que las lecturas de 5% anual de mediados de este año pudieran convertirse en una inflación superior al 3% a cierre de 2022.

En cada caso se tenían explicaciones micro-económicas que justificaban esos saltos de precios iniciales. Por ejemplo, en lo referente a precios de los automóviles, con ajustes hasta de 20% a lo largo de este año, se ha invocado el problema en las cadenas de chips-electrónicos y en desbalances de carga en los corredores transatlánticos. En el frente de insumos (especialmente cobre y acero) se tienen saltos en demanda que no están pudiendo ser acompañados por la oferta, triplicando sus precios. Ahora el precio de petróleo se perfila hacia la franja US\$75-80 ba-

rril-Brent, a pesar de la mayor oferta anunciada por Opep+, y de una demanda en tráfico aéreo que está 30% por debajo de pre-pandemia.

Todo esto ha provocado una sutil repensada, por parte de la Fed, sobre su lectura inicial de simple reflación. Y luce más bien que está activando la aplicación del enfoque de "Inflación-Objetivo-Promedio" que anunció Powell un año atrás. Este procedimiento le resulta adecuado a la Fed para iniciar un re-anclaje de expectativas inflacionarias buscando un promedio-móvil de inflación de 2% anual a horizontes de 3-5 años. En paralelo, la Fed anunció moderaciones en su liquidez a partir del último trimestre de este año y posibles alzas de su tasa-repo temprano en 2023.

### SE REQUIERE FACTORIZAR EL EFECTO INFLACIONARIO SALARIAL

Pero existen varias incógnitas sobre la forma en que operará esta nueva estrategia: ¿Acaso se aplicará asimetría en la permisividad de inflaciones bajas (2018-2020) frente a altas (2021-2022)? ¿Cómo debe la Fed factorizar en sus

modelos efectos de niveles de precios (hasta del +20%) frente al objetivo de inflación-promedio? El muy experimental Charlie Evans, presidente de la Fed de Chicago y líder de esta postura, daba a entender que él mismo no lo tenía claro, debido a que la retro-alimentación de saltos en precios hacia persistencia inflacionaria es compleja y no lineal (ver Princeton, Markus-Academy Webinar, Sept, 2021).

Además, se requiere factorizar el efecto inflacionario salarial resultante de un mercado laboral bastante apretado, con tasas de desempleo de solo 5%. Si bien parte de ello se explica por el descenso (aparentemente estructural) de la tasa de participación laboral (en unos 3 pps), los salarios nominales se han venido reajustando a ritmos del 3-4% anual y acompañados de alzas del salario mínimo hacia US\$12-15/hora frente a US\$8-10/hora en pre-pandemia.

Decía el propio Evans que él no sabría calibrar cual es el nuevo equilibrio entre ese mercado laboral y la inflación promedia deseada de 2%, pues resulta difícil calcular el impacto de esos saltos tan pronunciados en los niveles de precios (antes señalados) sobre la dinámica del mercado

## Necesitamos más mujeres empresarias



**NÚRIA VILANOVA**  
Fundadora Atrevía  
@nuriavilanova

Hace un mes, el Rey de España entregaba el premio Enrique V. Iglesias del Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica a Ana Botín, presidente del Banco Santander. Primera mujer en recibirlo; primera mujer de su familia al frente una entidad con 80.000 empleados y 59 millones clientes y una mujer comprometida con el avance de las mujeres empresarias. Un aspecto vital en la etapa en la que nos adentramos.

El punto de partida es indiscutible: Aunque las mujeres ya eran parte de los grandes líderes iberoamericanos, la pandemia ha demostrado que los países y las empresas lideradas por mujeres han afrontado mejor esta emergencia. Está claro que el mundo necesita visiones diferentes, y la que aporta la mujer en los órganos de decisión es esencial porque muchas veces -hablo por experiencia- al no haber patrones a seguir, tenemos mayor libertad y capacidad creativa.

Todo ello cuando esta crisis ha generado dos clases de empresas: las confiables, que han estado a la altura de las circunstancias y han tenido sensibilidad, y las no confiables. Paola Luksic, empresaria chilena, afirma que "ya no basta con ser la mejor empresa del mundo. Hay que ser la mejor empresa para el mundo". Y yo añado que para eso necesitamos apostar por las

mujeres. Es justo, inteligente y añade valor a la empresa.

Seamos positivos. Algo está cambiando. Antes, habitualmente, en las empresas familiares se excluía a las mujeres de la toma de decisiones, que pasaba a hermanos o cónyuges. Hoy, tenemos el ejemplo de Isabel Noboa, una empresaria y filántropa que ha convertido la Corporación Noboa en un gran holding de Ecuador; o el de las hermanas Arias en Perú, que rescataron dos minas de la quebrada. Y, en el sector de la innovación tenemos a Blanca Treviño, presidente de Softtek primera mujer miembro del Consejo Mexicano de Hombres de Negocios, desde entonces denominado Consejo Mexicano de Negocios.

### EN INNOVACIÓN TENEMOS A BLANCA TREVIÑO, PRESIDENTE DE SOFTEK

Las empresas cotizadas también avanzan. Hace 15 años, en España, solo 7% de los miembros de los consejos de Administración eran mujeres. Hoy son más de 30% y el objetivo es llegar a 40%. Para conseguirlo, medimos y comparamos ese avance, estimulando la competitividad y generando una presión social que ha actuado como palanca de cambio.

Pero no seamos ingenuos. También hay amenazas a ese avance. Citaré cuatro. La transformación digital, pues menos de 30% de los estudiantes Stem de Latinoamérica son mujeres, aunque pronto generarán 75% de los empleos. La inteligencia artificial y el sesgo en los algoritmos que diferencian los tags asociados a hombres -negocios, innovación, empresa... y mujeres -hogar, familia, ama de casa...-. La economía informal, a la que pertenecen hasta 30% de las empresas de la región y en la que mayoritariamente trabajan mujeres sin ningún tipo de protección social. Y la violencia contra las mujeres. Más allá del intolerable maltrato físico y psicológico, existe una presión social que provoca situaciones como que, en la vuelta a normalidad, primero regresen a sus trabajos los hombres porque las mujeres tienen que cuidar a los niños.

Aprovechemos el momento histórico. La guerra comercial entre China y EE.UU. beneficia a México y al sur del continente; el precio de las materias primas sube, y Latinoamérica cuenta con importantes recursos naturales y con un bonus demográfico de población joven cada vez mejor formada. A ello sumemos, como dice una amiga, que "el mundo cambiaría si cada día una mujer hiciera una cosa buena por otra mujer". Imagínense si eso lo hicieran cada mujer y cada hombre.