

LABORAL

Puerto de Cartagena destaca por su ambiente



Puerto de Cartagena

Contecar y la Sociedad Portuaria de Cartagena ocuparon el cuarto y quinto puesto en el listado de los mejores lugares para trabajar en el país, de *Great Place to Work*, en la categoría empresas de 301 a 1.500 colaboradores. "Nuestra gente es ese eje diferenciador que permite que cada día sigamos alcanzando reconocimientos", manifestó **Alfonso Salas Trujillo**, gerente del Grupo Puerto de Cartagena. (SA)

ENERGÍA

Frontera Energy tuvo pérdida neta en 2020



Frontera Energy

La empresa canadiense, liderada por **Orlando Cabrales**, recientemente nombrado CEO, presentó su balance financiero del año pasado. En este, la compañía reveló una pérdida neta de US\$497,4 millones. También presentó un total de producción de 47.800 barriles de petróleo equivalentes por día, de los cuales Colombia produjo 46.461 barriles por día, dada la suspensión del Bloque 192 en Perú. (DMS)

CONSTRUCCIÓN

Oikos prevé mayor demanda de vivienda

Luis Aurelio Díaz, presidente del Grupo Oikos, afirmó que para este año espera que se vendan más de 200.000 unidades de vivienda y que sea el sector que jalone la economía. Según **Díaz**, como consecuencia de la pandemia, la vivienda podrá expandirse a otras regiones y no solo en ciudades. "Eso permite tener tierras y viviendas más económicas y que pueda haber una mejor calidad de vida", aseguró. (DMS)

ECOPETROL S.A.
EMPLAZA A:



Que el día 24 de enero de 2021 falleció en Floridablanca, Santander; el señor **ARTURO SILVA**, con C.C No. 2.055.723, quien era pensionado de esta sociedad.

Todas las personas que se crean con derecho a participar en la Pensión por Sustitución deberán presentarse dentro de los 30 días siguientes a la publicación de este edicto, acreditando el derecho en el Centro de Atención Local más cercano.

“Sin líderes mujeres, no hay carrera para llegar a una junta directiva”

LABORAL. MARÍA VICTORIA RIAÑO, COFUNDADORA DE BEWO Y CLUB DEL 30%, HABLÓ SOBRE LOS RETOS DE LA SOCIEDAD EN TÉRMINOS DE EQUIDAD DE GÉNERO EN CARGOS DE LIDERAZGO Y JUNTAS DIRECTIVAS

BOGOTÁ

Un tema que se ha colado en las agendas de hombres y mujeres miembros de la alta gerencia es la participación femenina en estos puestos. De acuerdo con un estudio de la *Cesa*, por cada ocho hombres en juntas directivas hay menos de dos mujeres en los mismos cargos. Sobre esto *LR* habló con **María Victoria Riaño**, cofundadora del Club del 30%, fundadora de *BeWo* y expresidenta de *Equión*.

¿Cuál es su opinión sobre la inclusión de mujeres en cargos directivos y juntas directivas?

Si bien Colombia viene avanzando, esto es lento. Por eso creo que tenemos que pensar en las causas, qué pasa en las regiones. Porque si bien hay un avance en Bogotá, cuando vamos a las regiones vemos que casi no hay mujeres liderando. Si bien hay mujeres en juntas directivas, muchas de ellas son como representación de la familia.

No es culpa ni de hombres ni de mujeres. Tenemos que ser conscientes de que existe el problema y avanzar de una manera decidida. Por supuesto, hay hombres en esto hace mucho más tiempo, avanzando profesionalmente, referenciándose entre ellos. No tenemos referencia de mujeres, ni nos conocen, así hubiéramos sido directivas.

Con respecto a la Ley de paridad, ¿qué falta para que esta se aplique y sea efectiva?

Las reglas existen, pero cuando salen empiezan a demandarlas. Dicen que ¿por qué hay paridad si la representación es de todos? Pero nos olvidamos de que por mucho tiempo las mujeres ni siquiera tenían la oportunidad de demandar porque no tenían participación.

Es una sociedad sistemáticamente construida para no ser equitativa.

No soy partidaria de las cuotas, lo mejor sería que las mujeres tuviéramos la participación por méritos. Pero uno llega a la conclusión de que la única manera de avanzar es poniendo cuotas que obliguen a buscar perfiles femeninos. La cuota no es una obligación que venga porque sí, viene después de un gran trabajo para asegurar el liderazgo de las mujeres.



La República

María Victoria Riaño es cofundadora del Club del 30%, una iniciativa para promover la equidad de género en juntas directivas



Ángela Puerta
Directora de Properati para Colombia

“Hemos avanzado, pero podemos mejorar esos indicadores de inclusión. Aún hay prejuicios de que las mujeres en edad reproductiva crean gastos adicionales o las madres son menos productivas”.

30%

ES LA META MÍNIMA DE PARTICIPACIÓN FEMENINA PARA EL CLUB DEL 30% LANZADO EN NOVIEMBRE DEL AÑO PASADO.

Sigamos en:

www.larepublica.co

Con más información sobre los líderes del mercado de camionetas.



Escanee para escuchar la entrevista con María Victoria Riaño sobre temas de equidad y participación.

¿Cuál ha sido su experiencia personal al frente de organizaciones como *Equión*?

Esto es un reto. Llega uno en menos, la gente te mira y piensa: esperemos a ver si esta es capaz. Es un reto en el que toca hacer más, demostrar más, cuidarnos más y cómo nos comunicamos y qué hacemos.

Por lo demás, pude demostrar que las mujeres podemos hacer la diferencia, no solo entregando resultados financieros y operativos sino también con un cuidado hacia los stakeholders, la sociedad y los trabajadores.

¿Cuáles son los estigmas que ha visto que enfrentan las mujeres en altos cargos?

Estos vienen de los paradigmas de la sociedad. Cuando yo salía al exterior, la gente de la industria me miraba de pies a cabeza como diciendo: y esta ¿de dónde sale? Quizá es porque son ambientes que históricamente han sido más de hombres y consideran que es raro ver a una mujer dirigiendo. Se trata de cuidar, entregar resultados, generar desarrollo. No hay un liderazgo femenino y masculino que se pueda categorizar, deberíamos ser líderes conscientes.

¿Qué tan difícil es escalar en una organización?

Si no tenemos líderes mujeres, no hay esa carrera para llegar a una junta directiva. Hay que mirar, entonces, cómo llegan y qué oportunidades tienen. Así mismo, los órganos de decisión son normalmente de hombres. Es difícil avanzar porque ellos creen que es menos riesgoso que un hombre lidere por esos estigmas.

DANIELA MORALES SOLER
dmorales@larepublica.com.co