

De lo urgente a lo importante

Pensando en la apertura de la Cumbre de Liderazgo Femenino y Transformación Digital de AmCham Colombia y Google, vino a mi mente la famosa reflexión que hiciera el presidente Eisenhower en 1954 sobre los problemas que afrontamos a diario y su naturaleza: algunos problemas, decía Eisenhower, son urgentes; otros, son importantes. Con la particularidad de que los problemas urgentes no son importantes y los importantes nunca son urgentes.

La pandemia desencadenada por la covid-19 es uno de esos raros acontecimientos que tienen la doble naturaleza de urgentes e importantes. Y, como corresponde, en buena hora la agenda política y económica del mundo se volcó, con inusitada intensidad, a resolver esta terrible amenaza para la humanidad.

La reacción frente a la pandemia es digna de resaltar. Visto en perspectiva, no parece

haber duda de que en esta oportunidad el hombre, como especie, ha dado muestras de resiliencia, coordinación y solidaridad, demuestra nuestra capacidad para lograr resultados extraordinarios cuando trabajamos guiados por los principios más altos y nobles.

Los efectos más negativos de la pandemia irán quedando atrás en la medida en la que lo vayamos superando, por eso deberíamos recurrir al "método Eisenhower" para comenzar a reenfoque nuestras agendas y volver a otros temas importantes como las reformas necesarias para sostener la economía y garantizar la equidad y la inclusión.

LOS ESPACIOS PARA LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD DEBEN SURGIR DE PROPICIAR LAS POLÍTICAS ADECUADAS

No hay duda de que se requieren reformas, siendo la tributaria una de ellas. Sin acción decidida en ese frente, el país pondría en riesgo su financiación externa. Pero se requiere de un nivel de consenso importante porque se tratará de un sacrificio en el que el sector privado será el principal proveedor de recursos. Resulta clave que la reforma mire siempre las condiciones para la inversión productiva que será decisiva para sacar adelante al país.

Inversión productiva que genera un impacto importante en otro de los grandes retos de nuestro país, como lo son la inequidad y la exclusión entendidas desde el papel protagonista que debe tener la mujer en todos los ámbitos, su evolución, su liderazgo para los nuevos tiempos.

Hemos avanzado mucho en materia de diversidad e inclusión. En el encuentro de Liderazgo Femenino y Transformación Digital hallamos un panorama optimista, pese al diagnóstico desalentador, y por eso en ese sentido deben venir todas las reformas, en propiciar estabilidad y crecimiento para que todos podamos llegar tan lejos como nuestros talentos y capacidades lo permitan.

Los espacios para la inclusión y la equidad deben surgir de propiciar las políticas adecuadas, fundamentadas en los valores colectivos y sin discriminaciones. Más mujeres que hombres estudian economía, pero cuando avanzan en el campo profesional se reduce su presencia. Hace falta que la sociedad de visibilidad a las mujeres y acabe con la vieja excusa de que no se encuentran mujeres para cargos directivos, a pesar de que están allí.

Es urgente una reforma tributaria, seguro que sí, no obstante, esta reforma debe tener el cuidado de enfocarse en lo importante, que es garantizar que el sector productivo genere riqueza en condiciones favorables. Pero también es urgente reenfoque nuestras agendas en el desarrollo de otras reformas políticas coherentes para que el sueño de la equidad y la inclusión sean una realidad.

La devaluación y el endeudamiento:



SERGIO CLAVIJO
Prof. Universidad de Los Andes
sclavijo@uniandes.edu.co

A medida que se consolida la recuperación global por cuenta de la mayor vacunación en los países desarrollados, se hace marcada la separación entre países emergentes con buenos equilibrios macro vs. aquellos con frágiles equilibrios. Curiosamente, durante 2021, la "nomenclatura macro global" no habla aún de desequilibrios, sino de buenos o malos aprovechamientos de los impulsos monetario-fiscales contra cíclicos.

El resultado de la macrofiscal de Colombia todavía presenta una encrucijada: ¿será que las acciones gubernamentales en los frentes fiscales, laborales y pensionales, durante 2021-2022, resultarán suficientes para mantenernos en el grupo de países con buen aprovechamiento de esas políticas contra cíclicas?

Entre los países grandes de América Latina, los recurrentes movimientos populistas en Argentina y Brasil ya habían inclinado la balanza macrofiscal hacia marcados desequilibrios, aun antes de la pandemia. Sus niveles de endeuda-

miento público habían alcanzado umbrales de +70% del PIB durante 2015-2019 y ahora se perfilan hacia +100% del PIB. México, bajo el populista gobierno de Amló, se perfila en dirección de marcados desequilibrios fiscales y con una peligrosa dependencia respecto del precio del petróleo. A su vez, la mayoría de los países de Centroamérica están bajo tensiones macrosociales.

HAY NUEVAS PRESIONES INFLACIONARIAS PROVENIENTES DE JAPÓN Y EE.UU.

En la región Andina, se tienen serios desafíos en Chile provenientes de la "frustración aspiracional de la clase media" (ver Clavijo, 2020 "Frustración social..." Cede-Uniandes). Perú y Colombia requieren acelerar pronto su crecimiento y el empleo, si es que quieren evitar frustraciones similares.

La teoría económica postula virajes hacia "equilibrios inestables" en los países emergentes cuando sus activos empresariales y financieros (deuda pública y privada) pierden credibilidad ante los mercados. La tarea fundamental de las calificadoras de

riesgo es evaluar la probabilidad de no repago de la deuda pactada. Y dichas calificadoras están indicando que a Colombia le será difícil mantener el grado de inversión. Muchos de quienes hoy las critican lo hicieron también por sus lentas actuaciones durante 2005-2007, ¿al fin qué?

Robin Brooks del IIF ha estado señalando cómo, en 2021-2022, podría estarse repitiendo el mismo fenómeno de "flight to quality" hacia los países desarrollados, particularmente en América Latina. A este respecto cabe recordar cómo, durante 2013, el solo anuncio de moderación en la liquidez de la Fed trajo aparejada una duplicación en las tasas de interés de los Tesoros a 10 años, pasando de 1,75% a 3% anual. Esto causó una salida importante de capitales de los emergentes hacia los desarrollados y devaluaciones fuertes de sus monedas nacionales. Después vino el desplome de los energéticos, en 2015, y se generaron grandes déficits externos y nuevas devaluaciones, con la excepción de China.

Todo ello coincidió con una reflación en los Estados Unidos durante 2013-2016, pronosticándose que la inflación llegaría a 4% anual. Pero ella



MARÍA CLAUDIA LACOUTURE
Exministra de CIT
@mclacouture

El autocuidado como prioridad



PILAR IBÁÑEZ
Consultora bienestar organizacional
@pilaribanez

en un lugar de entrenamiento profesional y personal, no se enseña o no se enseñaba a tener una cultura de autocuidado. Por eso, en aras de poder reducir la mayoría de las variables de riesgo psicosocial, se debe ayudar a que cada persona entienda la importancia del cuidado personal.

Por ello se deben tener en cuenta las siguientes variables en las campañas internas que las empresas acometen para fomentar el autocuidado como prioridad. Primero, la salud física: el cuidado del cuerpo físico incluye alimentación saludable y consciente, pausas activas y/o ejercicio, tomar agua, chequeos médicos, descansar y dormir bien. Aunque es un tema que requiere consciencia individual, si puede la empresa fomentar y recordar la importancia de tomar medidas para cuidar el cuerpo.

Segundo, la salud mental: dentro de los diferentes ti-

pos de inteligencias se encuentran la emocional, relacional e intelectual, que son las que más se utilizan en la empresa. Promover talleres que incentiven estar sanos mentalmente ayuda mucho en el desarrollo de estas inteligencias.

LA EMPRESA PUEDE RECORDAR LA IMPORTANCIA DE CUIDAR EL CUERPO

Tercero, el equilibrio hogar-trabajo y el buen uso de la tecnología. Como se mencionó con anterioridad, el respeto por los horarios laborales y horarios de descanso, familia y ocio logran que una persona esté equilibrada. El no respetarlo afecta directamente la salud física y la mental, así como el manejo del estrés. Es por ello que se debe promover este equilibrio y también el buen uso de la tecnología, que como ya se ha mencionado en otras oportunidades, es una de las causas del estrés en las personas.

Cuarto, el correcto manejo del estrés. En el último año, los niveles de estrés han incrementado debido a la carga laboral que sienten las personas al trabajar de forma remota, en medio de

cambios e incertidumbre. Estrés que ha sido catalogado como una de las principales razones de enfermedades y muertes, y por la cual es vital para las empresas ayudar a las personas al correcto manejo del mismo. Pero esto no será posible si hay un sistema y cultura al interior de la empresa que no respeta los tiempos de descanso, se sobrecarga a las personas o si se generan presiones innecesarias.

Recomiendo crear un plan a largo plazo, de por lo menos un año, en el que pueda ayudar a los colaboradores a gestionar sus emociones, manejar el estrés, aprender sobre cómo cuidar su cuerpo físico, mental y mantener el equilibrio. Seguido y complementario a protocolos empresariales y directivas que sintonicen a los jefes y líderes de equipos a que esto pueda llevarse a cabo.

Debemos recordar que, aunque vivamos en un mundo de máquinas y tecnología, seguimos siendo seres humanos, que requieren de acción y de recuperación para poder trabajar de forma eficiente y armónica; que todos tienen situaciones personales y profesionales que gestionar, y que la felicidad y, por ende, la productividad se logran mediante el autocuidado.