

# Economía

## En septiembre se perdieron 3,6 millones de contratos

Reactivación Económica 

Frente a 2019, el número de relaciones dependientes e independientes cayó 7,9% y 13,1%, respectivamente.

**SI BIEN** septiembre marcó un punto de quiebre para la caída de empleos, pues la tasa de desocupación se redujo a 16,8%, los contratos de dependientes e independientes todavía ven una contracción frente al año pasado, de 7,9% y 13,1%, respectivamente. Eso sí, ya empezaron a mostrar algunas señales de recuperación.

De acuerdo con un ejercicio de revisión de la información de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (Pila) que hace el Dane, se ve que en septiembre hubo 8,5 millones relaciones laborales dependientes y 2 millones independientes, frente a 9,3 millones y 2,4 millones del mismo periodo del 2019, respectivamente. Eso quiere decir que frente al mismo mes del año pasado, dejaron de existir al menos 3,6 millones de contratos.

De acuerdo con Juan Daniel Oviedo, director del Dane, “la dinámica de crecimiento de cotizaciones dependientes en el primer semestre nos está reflejando una caída de casi de -9 puntos porcentuales en velocidad de ajuste, que es en esencia de los elementos importantes en la contracción de población ocupada”.

Precisamente, si se mira el aumento de los ingresos durante septiembre se ve que los dependientes tuvieron un incremento de 7,7%, y los independientes de 5,8%. Y si eso se compara con las dinámicas del mismo mes del año pasado no son significativamente distintas, pues fueron 7,7% y 5,3%, en ese orden.

Oviedo explicó que eso va en línea con lo que el departamento estadístico reportó en los datos de mercado laboral de la Gran En-

cuesta Integrada de Hogares (GEIH), en la que se ve una corrección de la curva creciente de la tasa de desempleo, pues pasó de un 21,4% en mayo a 16,8% en septiembre.

Algo similar se puede concluir si se mira la diferencia entre los ingresos y los retiros, pues ya se ve una recuperación frente a ese mismo dato del año pasado. “Por primera vez, después de lo que sucedió en junio, el ingreso neto intermensual está superando a la velocidad de ajuste que estaba sucediendo en 2019. Eso es una evidencia de la importante recuperación del mercado laboral”, dijo Oviedo.

Otro de los puntos que vale la pena apuntar es que, definitiva-

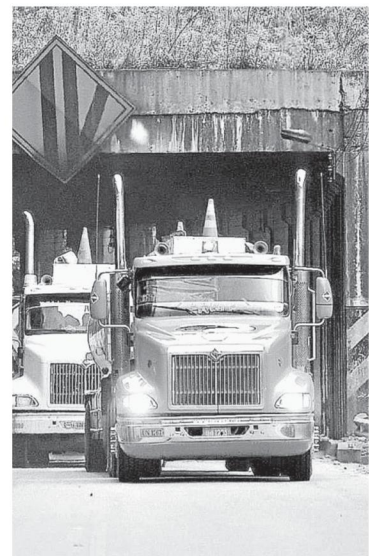


**Después de lo que sucedió en junio, el ingreso neto intermensual está superando a la velocidad de ajuste de 2019”.**

mente, los cartuchos de vacaciones y de suspensión de contratos para las relaciones laborales dependientes se han ido agotando. Según el Dane, mientras los tiempos de descanso tuvieron un in-

cremento en abril de 28,2%, en septiembre el alza fue de 4%. Y para el caso de las suspensiones, ascendieron a 6,7% en el cuarto mes del año, frente a un alza de 2,9% en el noveno mes.

Por sectores, con base en información del Registro Único Empresarial, los sectores que más han tenido un aumento de la suspensión de contratos han sido alojamiento y servicios de comida (4,49%), explotación de minas y canteras (3,61%), actividades artísticas (3,14%) y transporte y almacenamiento (2,86%). Y las que tuvieron un menor incremento fueron servicios públicos (0,7%), agricultura (1,07%) y actividades profesionales y científicas (1,07%).



Los costos fijos y peajes contribuyeron a la reducción.

## Combustible impulsó a la baja costos de transporte

**EL DANE** reveló que en octubre el Índice de Costos del Transporte de Carga por Carretera (ICTC), indicador que utiliza la entidad estadística para medir los costos de los bienes y servicios asociados a la prestación de este servicio, se redujo -0,05%, en comparación con septiembre de 2020.

Según informó el Dane, los grupos que presentaron una variación por debajo del promedio nacional fueron los costos asociados con combustibles, que se redujeron en 0,12%, y los agrupados como costos fijos y peajes, que registraron una reducción de 0,07% en comparación con el mes anterior.

Los combustibles tienen un peso de 40% en el cálculo del ICTC, mientras que los costos fijos y los peajes representan 45,1% de la ponderación.

En contraste, los costos de los transportadores relacionados con partes, piezas, servicios de mantenimiento y reparación vieron un incremento de 0,11% en comparación con los registrados en septiembre. Este grupo de bienes y servicios tiene un peso de 4,8% en el cálculo del índice, mientras que en el caso de los insumos, que incrementaron en 0,29% sus precios, el peso del ICTC es de 9,7% del cálculo.

Por otro lado, en relación con octubre de 2019, el indicador registró una reducción anual de 2,07%, especialmente impulsada por la caída de 8,95% en los costos de los combustibles.

Debido a la pandemia, el Dane ha venido tomando medidas especiales para la recolección de información del ICTC como visita tradicional a la fuente, llamadas, correo electrónico y página web.



Por cuenta de la crisis, las actividades artísticas y de entretenimiento han tenido que reducir sus contratos. AFP

## El 66% implementará el teletrabajo

**LUEGO DE** que la pandemia llevó a las empresas a implementar el teletrabajo, una buena parte las organizaciones de Latinoamérica están considerando implementar esa modalidad de manera definitiva.

Eso encontró Ubits, plataforma de entrenamiento corporativo de la región, que consultó a 150 gerentes de recursos humanos de pequeñas, medianas y

grandes empresas de Latinoamérica con el fin de ver cómo será el futuro del trabajo en cuanto a la selección y reclutamiento; capacitaciones, trabajo remoto y bienestar y comunicación.

De acuerdo con el informe, en un primer momento, el trabajo remoto fue tomado con desconfianza por los líderes de empresas en la región.

Sin embargo, luego de meses

de labores bajo esta modalidad, el 60% de los gerentes consultados por Ubits encontró una mejora en el desempeño de sus colaboradores, ya fuera leve o considerable.

Asimismo, encontraron que el 27,7% dijo que se mantuvo igual. A pesar de que uno de los principales temores de los líderes era un menor desempeño, solo el 1,3% de los gerentes mencionó

que se presentó una disminución en este indicador.

En ese sentido, y ante la pregunta de lo que sucederá con esa modalidad de trabajo, el 66,2% de las organizaciones lo está considerando implementar. De ese grupo, el 49% lo haría de manera mixta (con trabajo presencial en oficina durante algunos días de la semana); mientras que el 40,4% usaría la modalidad de *coworking* (el trabajador va a la oficina solo los días que lo crea necesario). Y solo el 10,6% implementaría el trabajo remoto en un 100%.