

LABORAL ANÁLISIS

Se mueve la disputa por las cooperativas de trabajo asociado

En 2019, había 440 organizaciones de este tipo, con 44.576 trabajadores vinculados.

Por NATALIA CUBILLOS MURCIA

No es la primera vez que se habla de la eliminación de las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA); de hecho en 2011 se retrataba una intención similar, y no era para menos, pues entre 2002 y 2010 este modelo pasó de 300 organizaciones a un rango entre 12.000 y 15.000.

Proliferaron lo que se conocen como las pseudocooperativas, recordó *Carlos Acero*, presidente de la Confederación de Cooperativas de Colombia (Confecoop); por supuesto esta cantidad fue vista de manera alarmante por el sector mismo, debido a que esta figura se usó para vulnerar los derechos de los trabajadores; pero hoy, Acero considera superada esta etapa; con las 440 organizaciones de este tipo que se registraron a cierre del año pasado, “ya hubo una importante depuración”.

Explica que cuando una persona se asocia a una CTA se convierte en “dueño, administrador y trabajador (...) tiene tres situaciones jurídicas en cabeza de una sola persona”.

Esto, dijo, nunca ha implicado que se pueda hacer una intermediación laboral, modelo que se disfrazó de cooperativa para vulnerar derechos.

Además sostiene, hoy la CTA agrupa 44.576 trabajadores y una decisión de este tipo estaría quitándoles la oportunidad a ellos de ser independientes, formales y obtener los beneficios de pertenecer a una organización así.

Hay un proyecto en curso

Justamente, por eso se opone al proyecto de ley que busca “suprimir y prohibir la contra-

✓ A FAVOR

USO FRAUDULENTO DE LAS COOPERATIVAS

A través de la ponencia positiva, se muestra que la idea del proyecto “es evitar que de manera fraudulenta se disfracen contratos de trabajo con la finalidad de no reconocer y no pagar derechos laborales a los que constitucionalmente y legalmente tiene derecho todo trabajador” y establecer un mecanismo que prohíba esta figura y otras similares que afecten a las personas.

tación laboral, mediante cooperativas de trabajo asociado y demás formas de tercerización laboral”, que ha sido impulsado principalmente por *Alexander López Maya*, senador del Polo Democrático, y ha sido apoyado por un grupo de otros 20 parlamentarios, pero que tiene un antecedente: ha sido archivado al menos seis veces (ver A favor y en contra).

De hecho, dice *Iván Marulanda*, senador del Partido Verde y firmante, que “se debe exigir un régimen labo-

ral en el que al trabajador le sean respetados sus derechos”, mientras desde su perspectiva este es un modelo que perpetúa la informalidad.

La iniciativa legislativa tiene seis artículos en los que se promueve la contratación laboral directa y obliga a las empresas que han pactado a través de este modelo a emplear a los trabajadores sin intermediarios “mediante lo dispuesto por el Código Sustantivo del Trabajo y el derecho laboral administra-

✗ EN CONTRA

HAY QUE BUSCAR OTROS MECANISMOS

En la ponencia negativa se aboga por abordar el problema desde otras perspectivas dado que el comportamiento que se reprocha se da, pese a que ya existe la prohibición expresa en la ley para este fin “la restricción no ha tenido los resultados esperados y los derechos de los trabajadores continúan sufriendo el menoscabo que se pretende evitar”, dice el documento.

tivo en lo pertinente”.

Y de hecho, da un plazo de 180 días para que se dé este cambio en la vinculación lo que además se disuade con una multa de 5.000 salarios mínimos a quienes continúen bajo esta figura, es decir, 4.389 millones de pesos (2020).

Para la senadora del Partido Mira, *Aideé Lizarazo*, “la prohibición que proponen ya existe en diferentes textos legales (...) y la forma en la que se establece, podría generar efectos en los empleos que ac-

“Es un momento para hacer cambios estructurales al trabajo, pero no podemos perder de vista el desempleo y alterar aún más las condiciones del mercado”.

MAURICIO LÓPEZ
Investigador de la U.deA.

tualmente existen y en la economía de nuestros trabajadores”. Además sostiene que ya se prohíbe para el desarrollo de actividades misionales y la intermediación laboral que “afecte los derechos constitucionales”, por lo que no acompaña la iniciativa.

¿Y en qué va? Se espera que sea abordada este jueves en Comisión Séptima de Senado, en primer debate.

Con la mira en el empleo

Lo importante “es que este es un momento coyuntural para que se den cambios estructurales en el modelo de trabajo”, dijo *Mauricio López*, director del Grupo de Investigación de Macroeconomía aplicada de la Universidad de Antioquia, y agregó que hay empresas que acuden a la tercerización laboral porque hay actividades que no están en sus objetos misionales y “lo que no hay que perder de vista son las condiciones de estos empleos”.

Para Acero, lo fundamental es fortalecer el cooperativismo, por eso, le extendió una carta al presidente *Iván Duque* para este fin: “para hacer más eficiente la producción de bienes (...) la formalización de emprendimientos, mejorar las condiciones de trabajadores independientes”, entre otros ■



ILUSTRACIÓN SSTACK

#DeEstaSalimosJuntos

ISA y el CES buscan tratamiento contra la covid-19

Por NATALIA CUBILLOS MURCIA

Un convenio firmado entre Interconexión Eléctrica (ISA) y la Universidad CES con una inversión de 1.187 millones de pesos, para desarrollar un proyecto de uso de plasma convaleciente.

Esto, es el primer ensayo clínico en el país “como tratamiento alternativo” e implica extraer el plasma de personas que ya se han recuperado del covid en otro paciente y de esta manera estimular su capacidad de combatir el virus.

Poco a poco con alianzas se sigue recordando que #DeEstaSalimosJuntos ■

CHEVRON APOYA CON ALIMENTOS Y KITS

140 toneladas de alimentos y 10.000 kits de seguridad fueron donados por Chevron Petroleum Company (marca Texaco y línea de lubricantes) con el acompañamiento de la Cruz Roja Colombiana. Con esto, se beneficiaron 500 familias específicamente en la Costa Caribe y los kits fueron entregados a domiciliarios en todo el país.

EMPRENDER PARA LA RESILIENCIA

Como un empujón al renacer de la economía nace Restarting Together para impulsar proyectos innovadores para una “sociedad más resiliente”. Desde ayer al 30 de junio los interesados podrán presentar sus propuestas en www.restartingtogether.com. Los 9 mejores proyectos tendrán *Pitchday* digital. Los ganadores tendrán recursos para ejecutar su proyecto.

FALABELLA Y JUSTO & BUENO SE UNEN

Al menos, 2 millones de clientes que tiene el Banco Falabella se van a poder beneficiar de descuentos en Justo & Bueno entre el 2 y el 22 de mayo van a poder acceder “a un retorno del 15% por el valor de sus compras en las tiendas Justo & Bueno, con un máximo de 30.000 pesos por retorno”, en una segunda etapa habrá tarjeta: CMR - Justo & Bueno.

BOEHRINGER INGELHEIM, A DONAR

Boehringer Ingelheim Colombia informó donaciones por al menos 49.000 elementos de seguridad a hospitales públicos en Valle del Cauca, Antioquia, Santander, Risaralda, Quindío, Sucre y Cundinamarca. Además, hizo el aporte de 450 licencias de telemedicina para el tratamiento de pacientes de alto riesgo.