

360 grados



Cada año, Michael Page se encarga de hacer la medición con el fin de dar un panorama completo de cómo se van a comportar los sectores económicos en el país y sus puestos de trabajo. iStock

Cargos con mejor REMUNERACIÓN EN COLOMBIA

Se ofrecen salarios desde los \$4 hasta \$100 millones mensuales.

DE ACUERDO con el estudio de Remuneración 2019-2020 elaborado por Michael Page, son 20 los cargos que mejores sueldos tienen en el país.

El estudio evaluó los salarios durante un año que tienen diversas empresas de diferentes tamaños en los sectores financiero, contable, recursos humanos, banca y seguros, salud, ciencia, legal, ventas, marketing, IT, digital, comercio electrónico, minero energético y agroindustrial.

Los puestos con mejor salario en el sector financiero son: CFO (Director Financiero), en los sectores de petróleo y gas, consumo masivo y farmacéutico, cuya asignación salarial está entre \$16 y \$30 millones. Otro caso es el puesto de controlador o gerente administrativo y financiero en los sectores minero energético, industrial, farmacéutico y consumo, con un sueldo de \$8 a \$25 millones.

De acuerdo con el documento, el rol en este segmento en el mercado laboral colombiano ha adquirido

un papel más estratégico que en todos los sectores de la economía, puesto que estos profesionales ya no sólo se encargan de cuidar la veracidad de la información reportada, sino que sus funciones se han inclinado hacia un acompañamiento activo dentro del negocio que representan.

Cabe resaltar que estas compañías están demandando colaboradores con perfiles bilingües y habilidades que les permitan ser Bussines Partners, que tengan el conocimiento para profesionalizar controles internos, los procesos y políticas de las empresas.

Para recursos humanos, el cargo de gerente en el consumo masivo e hidrocarburos puede llegar a ganar entre \$15 a \$40 millones. Mientras que el gerente de compensación y beneficios, en los sectores de hidrocarburos y farmacéutico tiene una escala salarial entre los \$12 a \$38 millones.

Los departamentos son más robustos y están demandando, cada vez más, profesionales con enfoque

estratégico e innovación que permitan soportar los negocios, afrontar el surgimiento de nuevos modelos, adopción de nuevas tecnologías, las redes sociales y la convivencia de tres generaciones en la fuerza laboral.

En salud y ciencia los jefes de negocio o los gerentes de acceso y comercial tienen un salario entre \$25 y los \$30 millones. Mientras que los directores de mercadeo de la región de Latinoamérica y el cargo de gerente de distribución de ventas en el sector de dispositivos médicos tienen sueldos en-



Se prevé una mejoría equilibrada, lo cual impactará positivamente en el PIB y permitirá que la economía suba un escalón más”.

tre los \$15 y \$25 millones.

“Para este año y para 2020 se proyectan mejores oportunidades de expansión de perfiles altamente especializados, de gran idoneidad técnico - científica y con un alto nivel de relacionamiento e interacción”, dice la investigación.

En banca y seguros está la remuneración más alta y la puede obtener un jefe de área o CFO, quienes reciben entre \$25 y \$100 millones.

Para el caso legal, un director jurídico o un abogado del sector real llega a te-

ner una asignación entre los \$25 y \$50 millones.

Mientras que los directores en el sector de *compliance* y firma de abogados están entre \$17 a \$25 millones. En esta área “se prevé una mejoría equilibrada, lo cual impactará positivamente el PIB y permitirá que la economía suba un escalón más en su proceso de recuperación”, añade.

En ventas y marketing, el director de mercadeo y director comercial, en el sector de consumo masivo tienen un salario entre \$10 a \$40 millones.

Para el sector de IT, digital y comercio electrónico, los tres mejores puestos los tienen el vicepresidente de tecnología, en el sector bancario que mensualmente gana desde \$10 a \$60 millones. El segundo cargo es el de vicepresidente de ventas, en el sector comercial con salarios desde los \$20 a lo \$40 millones y el tercer lugar y más bajo del estudio lo tiene el director de ventas digitales, en el sector de ventas cuya asignación va desde \$4 a \$30 millones. ☺

EL PROCESO DE RESTAURACIÓN DEL SECTOR ENERGÉTICO

Las compañías se están reajustando tras la salida de personal, producto de la crisis y volatilidad del precio del barril y las organizaciones han sido más cautelosas en presupuesto. Según los resultados del Estudio de Remuneración, este 2019 se contemplará la

perforación de entre 65 y 70 pozos con una expectativa del precio de referencia Brent alrededor de US\$60 por barril. Como consecuencia del reajuste y reactivación del área de Oil & Gas y del sector, el mercado industrial ha empezado a repuntar.

Allí los mejores cargos son de gerente de regulación, en el sector Energía que gana entre \$20 a \$40 millones. El vicepresidente de minas, que gana entre \$24 a \$45 millones y el gerente de oleoducto, en el sector Oil&Gas: entre \$20 a \$50 millones.